

德微科技 110 年推動永續發展執行情形：公司治理架構、環境議題、社會議題、消費者權益、人權、安全衛生
與其他永續發展活動等所採行之制度與措施及履行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	是		為深化企業永續發展之願景，實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步以達永續發展之目標，公司於110年正式由董事長室統籌規畫公司永續發展之階段性目標(以下簡稱 ESG工作小組)。因主管機關之規定在實收資本額二十億以下之上櫃公司，只須採自願性或階段性進行永續發展之事項即可，但本公司已在規劃在未來兩年內為使企業永續與社會責任提升至董事會層級。ESG工作小組現階段由董事長擔任主席。組成之成員包含董事長室成員、管理中心、執行副總經理、各單位一級主管等。以統籌本公司永續發展方向、設定短中長期目標、擬定相關管理方針、以及執行具體行動計畫，未來將會定期向董事會報告推動成果。	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	是		本公司以全球永續性報告準則(GRI Standards)與利害關係人議和標準作為依循架構，建構企業永續發展重大性主題鑑別流程，作為企業永續報告書的揭露依據。本公司最高風險管理責任單位為董事長室，進行統籌公司永續發展及目標。公司會持續，以積極和有效的方式，評估全球性重大經濟、社會、環境和創新科技風險對於公司未來企業永續經營可能造成的潛在威脅，以落實風險管理。詳細內容請參閱2020年企業永續報告書第19頁「風險管理」。	無差異
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	是		本公司已導入ISO 14001環境管理系統，以確保在追求營運及經營績效的同時，也能夠嚴格遵守環境管理精神，以永續發展的態度，降低經營活動時對環境的衝擊。詳細內容請參閱2020年企業永續報告書第26頁「環境管理與法規遵循」。	無差異
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	是		本公司於產品設計開階段，採用綠色設計指引並依循ISO 9001 品質管理系統基礎架構下，導入綠色產品管理。且為達成減少資源浪費，以及降低產品在生命週期中對環境的負荷，德微在開發產品同時，考量廢棄物減量，使用回收材料及環保材料，導入易拆解回收的設計概	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			念的綠色產品創新理念。 詳細內容請參閱2020年企業永續報告書第30頁「環境永續之綠色產品政策」。	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	是		本公司配合氣候變遷對營運活動之影響，會適時公告推行公司節能減碳及溫室氣體減量策略之規定。 本公司ESG工作小組和企業永續與社會責任(CSR)管理系統推行小組會每年進行氣候相關風險與機會評估。依據氣候相關財務揭露建議(TCFD)對氣候風險與機會的分類我們列出主要的轉型風險、實質風險以及潛在機會。 詳細內容請參閱2020年企業永續報告書第19頁「氣候變遷風險」。	無差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	是		本公司承諾採購有效能源設備以增加能源績效，致力於各種能源之節省，通過遵守與自身活動、產品服務相關之能源法規與客戶需求，以達成所設定的目標和標的，或超越這些相關的標準為目標。公司按著階段性步驟進行盤查溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量揭露於企業永續報告書。詳細內容請參閱2020年企業永續報告書第26頁至30頁。其公司執行之重點摘要如下： 1. 溫室氣體盤查 溫室氣體減量是對抗氣候變遷與全球暖化的重要方式，而溫室氣體的盤查可做為減量成效與持續改善的依據。德微為檢視溫室氣體排放及能源減量措施成效，已著手規劃未來溫室氣體排放量統計，並定期追蹤及控管執行措施，逐年檢視具體成效。預計先從溫室氣體排放的範疇一與二著手（排放範疇是按行政院環保署的溫室氣體盤查作業分類）： ● 範疇一是為各廠區直接排放部分，來源包括固定排放源使用燃料燃燒（例如：緊急發電機所使用的柴油）、移動式排放源使用之燃料燃燒（例如：公務車、貨車及堆高機使用之柴油）、或其他活動及溢散性排放源（如：消防設備、化糞池及冷媒之溢散），溫室氣體排放種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮及	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>氫氟碳化物</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 範疇二主要是為外購電力之間接排放，主要溫室氣體排放為二氧化碳。德微將上述範疇一與二，列為公司未來三年重點工作目標，致力於環保節能讓地球永續。 <p>2. 水資源使用</p> <p>德微秉持環境永續發展的精神，水資源完全採用自來水與雨水，無抽取地下水造成地層下陷疑慮。本公司水資源管理的方針，為執行節水措施降低單位產品產出用水量並提高廢水回收率。為達此目標，我們設計省水製程，做好水資源回收再利用，並結合高效能用水管理，有效降低水資源消耗。其管理方針說明，詳細內容請參閱2020年企業永續報告書第28頁說明。</p> <p>3. 廢水處理與回收再利用</p> <p>德微廠區位於蘆竹加工區內，用水完全來自於台灣自來水公司，並不影響水源地。然，有鑒於台灣地區水資源有限，公司於2020年積極進行規劃與推動設備改善加強廢水處理，管制廢水達標排放，以符合法規標準。德微期許2021年進行晶圓製程切割廢水回收專案，一年可省下20%水費。藉由水回收系統，將產線中達一定水質之生產用水進行回收再利用，主要針對用水量較大之製程，透過回收次級水並再進行處理，讓公司整體內部水循環達到一定標準，藉此降低原水之供應量，達到大幅降低水資源之目的。</p> <p>4. 廢棄物管理</p> <p>德微科技廢棄物管理，首重製程減廢，其次考量為再利用，最後才是處理或處置。為有效清理廢棄物，改善環境衛生，達到廢棄物資源化、安定化、無害化等。本公司嚴格遵守各項廢棄物的相關法規，並徹底執行廢棄物管理系統。我們的主要廢棄物來自於零組件進貨的包裝材料。廢棄物的分類與個別處理措施說明如下：</p> <p>(1) 一般垃圾：如辦公室的生活垃圾：由總務派人收集後統一放置大樓管委會規定之存放地點，由大樓管委會委外處理。</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(2) 特定垃圾：如黑膠廢料等：依規定堆放在園區特定區域至一定量後，通知廠商回收。</p> <p>(3) 容器、空桶：如錫膏空管、溴丙烷及IPA等溶劑空桶依規定堆放在倉庫特定區域至一定量後，通知廠商回收。</p> <p>(4) 可資源回收之廢棄物：下腳料由資材負責找資源回收商處理，機械加工廢金屬由研發負責找資源回收商處理。廢紙箱、鐵罐、鋁罐、玻璃罐、金屬五金、乾電池、廢3C、日光燈管、寶特瓶、鋁箔包、瓦斯罐、殺蟲劑罐、PVC 罐等依園區分類回收。</p> <p>(5) 機密文件、帳冊於逾規定保管年限後，為便於銷毀及符合保密原則可提出簽呈，經核准後由總務負責連絡合格廠商執行水銷，處理記錄保留於總務。</p> <p>(6) 有害事業廢棄物：如實驗室廢液、廢油等至一定量則由相關單位或總務找合格廠商處理。</p> <p>(7) 廢棄物委外清除作業時，不應有廢棄物飛散濺落汙染環境之情形發生，總務應保留處理記錄包括清除日期、清除處理人員、廢棄物種類及數量。廢棄物委外處理記錄需保存至少三年備查。</p> <p>(8) 如發現有不合規定之清除作業，應依「環境異常處理程序」進行改善。</p> <p>(9) 製程廢棄物之清算費用節省計畫： 德微科技於2020啟動全自動化封裝製程計畫，其中因採用Auto Mold製程，所以Molding Compound的使用量將較現在減省60%以上，亦即，對環境保護有及時效益；公司預計未來全面採用新製程時處理Molding Compound的廢料運輸成本就可節省台幣一年約220萬元。德微致力於選擇對環境最友善的生產原料及避免造成二次汙染。</p>	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理	是		德微科技非常重視重視人權價值，我們遵守國際人權規範，支持員工應有的國際人權保障，並待之以平等、尊嚴與尊重。我們不容忍任何	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
政策與程序？			<p>職場歧視或不人道的待遇，例如言語騷擾、辱罵、體罰、心理脅迫或言語迫害等。本公司遵循法令規定，並且按最高主管指示訂定及執行「人權政策」。我們在招募政策中明訂「不僱用童工」、不以任何方式強迫或威脅人員提供非自願性的勞務，並確保員工皆為自願受僱且可自由終止僱傭關係。</p> <p>德微科技以行動支持對人權的堅持，並打造安全和友善的工作環境。本公司遵循並支持聯合國『世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『國際勞動組織公約』各項國際人權公約，落實『責任商業聯盟及其行為準則』，致力保障員工基本人權，且平等尊重所有員工。此政策適用德微科技及集團內各子公司，並期許德微供應商、客戶與合作夥伴等遵守以下人權政策，來共同維護人權：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 營造安全、衛生、健康之工作環境 ✓ 禁用童工 ✓ 禁止強迫勞動 ✓ 反對歧視、霸凌與騷擾 ✓ 尊重職場平權，確保均等的工作機會 ✓ 建立多元溝通管道 ✓ 定期檢視與改善相關制度與作為 <p>德微科技也定期透過教育訓練向員工宣導公司「人權政策」以及「企業社會責任政策」，清楚傳達公司致力於實踐企業社會責任，支持員工人權、健康與安全環境來體現企業價值與承諾，另外公司也訂定人員遴選政策（禁童工）、性騷擾防治辦法，決不容許任何不人道的待遇，包括：性騷擾、體罰、歧視、心理脅迫或言語辱罵等，以實際作為來維護人權。</p>	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	是		<p>本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定，並設立職工福利委，辦理各項福利事項。依公司章程規定，公司每年度如有獲利，應以扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨利，提撥1~5%為員工酬勞，上述獎金、調整薪資及</p>	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>員工酬勞均提報薪資報酬委員會審議及董事會議決。本公司酬金政策，係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效互為相對應關係。</p> <p>另為保障員工權益、提升公司向心力，公司依照勞委會頒布「職工福利委員會管理辦法」，由公司各部門推派代表擔任委員，並有總幹事統籌處理會務，透過不定期會議討論與規劃完善福利措施及活動。我們提供正職員工完善的福利制度，除了法規的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，另提供豐富多元的員工福利，如休假日、人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、員工宿舍及免費膳食等，並使員工彈性休假，育嬰和照護子女。本公司詳細的員工福利之詳細內容請參閱2020年企業永續報告書第33頁說明。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	是		<p>德微承諾嚴格遵守相關職安衛法規及其他相關要求，通過宣導加強在公司管制範圍內之員工的職安衛認知，以降低意外事故發生之風險。廠區之職安管理工作均由專責單位監督，負責推行職安管理活動，依照公司職安政策，由各廠自行設定適用之績效目標。公司總體目標：零重大職災事件（死亡事故定義為重大職災事件）。</p> <p>本公司設有職業安全衛生委員會組織設置是以總經理為主任委員，職安室業務主管為執行秘書，總經理指定各處級主管為委員，勞工代表由本廠員工推荐至少5人，委員會每三個月召開定期會議乙次，並得視實際需求由執行秘書召開不定期會議。（職業安全衛生委員會選任之委員任期2年，連選得連任）。委員會除負責決策的主管外也設置勞工席位，為員工參與職安管理系統的主要溝通管道，員工可提供職安相關問題或意見給部門代表，並於定期會議時提出，直接透過委員會與高層溝通。各廠區內設有職安室，職安室為本公司之職業安全衛生管理單位，置甲種職業安全衛生業務主管，下設職業安全衛生管理人員</p> <p>公司亦不定期舉辦職業安全衛生管理系統的驗證，要求各部門落實有關安全衛生業務之執行及定期的教育與訓練，包括消防設備(施)及水電的規劃與執行、事業廢棄物之清理監控管制、緊急事故處理程序等。</p>	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			為預防職業災害並維護職場工作安全，公司針對全體員工定期實施安全與健康教育訓練。110年度完成訓練共有222人，共計261小時。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	是		<p>本公司依據營運策略及政策方針，配合職能發展地圖，制訂適合各階層的年度訓練計畫，持續推動學習型組織及教練式管理的目標。且公司每年舉辦年度考核及員工滿意度調查，以鼓勵及發現員工發展能力，同時設有人力資源管理程序書並依職涯發展適時提供培訓。俾利員工職涯發展，安排訓練課程。公司訓練課程包括新人教育訓練及在職訓練，並針對課程進行考核與成效評估，以茲激勵員工。。</p> <p>員工的競爭力是促進公司成長的重要動能，唯有具備專業的技術與能力，才能提供客戶更優質、專業的服務。所以德微依據各職務所需的能力，安排部門內訓、品質系統、工安環安、內稽內控、生產管理及行政管理等專業課程，讓同仁在專業領域上持續精進與提升。已於110年度完成專業訓練共901人次，合計369小時。此外，公司訂有員工在職進修管理辦法，鼓勵同仁追求專業領域能力的提升、精進個人的知識與技能。</p>	無差異
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	是		對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，本公司遵循相關法規及國際準則。且由於本公司的產品是以ODM(原始設計製造廠商)為主，故對於產品制定相關保護消費者權益政策以及申訴程序，皆是由品牌客戶直接處理。	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範及其實施情形？	是		<p>供應商是公司重要資源，同時也是重要的夥伴，因此我們重視供應商的永續經營能力。公司也透過供應商管理程序來確保供應鏈中工作環境的安全、保護環境、勞動條件、人權、社會責任並遵守道德操守。公司透過供應商基本資料表，以確認供應商基本財務狀況、品質管理環境管理等相關系統認證並要求簽署無使用衝突礦產，針對新供應商還需執行工廠訪查評鑑確保供應商可符合相關規範並每年定期進行供應商實地訪查評鑑作業。訪查評鑑內容包含品質管理、交期、系統管理及永續性風險評估，完成訪查評鑑並經採購、品保、工程及相關單位會簽同意後，始可成為合格供應商。本公司現有之供應商與承包商在110年均未發生實際或可預期發生之重大環境、勞動條件、人權、社</p>	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			會等負面影響。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	是		本公司企業永續報告書係參照全球報告書協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版的 GRI準則之核心選項進行編撰，並透過實質性分析瞭解利害關係人關注之主題，作為本報告書內容架構之依據。為確保本報告書所揭露之財務數據可靠性，是以勤業眾信聯合會計師事務所，依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證之合併財務報告。	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：				
<p>為了具體實踐企業永續發展，本公司董事會於111年一月通過「永續發展實務守則」部分條文定案，其中明確定義(一)落實公司治理、(二)發展永續環境、(三)維護社會公益、(四)加強企業社會責任資訊揭露之四項主要原則，日常營運則依此四項主要原則實施，無差異情形產生。</p> <p>同時，我們透過「企業永續發展管理系統」，整合品質、綠色產品、環境保護、職業安全衛生、社會責任等五大次管理系統，建立全球一致的政策與管理。並且藉由每年規劃與推動企業永續與社會責任管理系統和每年出版企業永續報告書，檢視公司推行企業社會責任之成效，並與利害關係者密切合作，以回應日益受關切的環境，社會與公司治理（ESG）趨勢。</p>				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<p>本公司每年初召開「企業永續發展與社會責任管理系統」啟始會議提出當年度管理系統方向和執行計畫，並依據管理系統的持續改善精神，每年規劃與執行內部稽核檢視是否符合管理系統運作之要求，並向高階主管報告運作之績效。企業永續報告書編輯委員會每年第二季召開「ESG報告書編輯」啟始會議，藉由年度規劃與推動永續發展管理系統和出版企業永續報告書，檢視公司推行企業永續發展與社會責任之成效。</p> <p>本公司的企業永續發展政策，如下述之摘要整理說明：</p> <p>德微承諾建立企業永續經營與社會責任管理系統，秉持超越當地法規之規範與社會道德標準，在持續發展高品質的綠色產品和服務的同時，也兼顧環境、員工健康安全與人權，以期維護利害關係人的權益。本公司所架構的企業永續與社會責任管理系統涵蓋品質、綠色產品、環境保護、職業安全衛生、社會責任等五大管理系統。</p> <p>(一) 本公司積極參與社會關懷及社區參與，冀能創造正面貢獻，列舉如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 為培訓科技專才，落實產學合作之技職教育方針，本公司與多所科技大學簽訂專業實務實習課程與實務訓練以共同推展合作計畫。 ● 自98年迄今有12年時間，公司發起參與世界展望會之孩童認養計劃與國內多家孤兒院之物資贊助、十幾年來不曾間斷之扶持。 ● 110年五月疫情進入三級警戒，公司捐助防疫物資品項共計酒精140公升、口罩10,000片、隔離衣近5,000件與防護衣近2,000件等防疫物品至需要之派出所、醫院及公務部門；藉此獻上我們心中對共同防疫之執勤人員無比感激之心。 ● 110年十一月，公司捐贈150萬元協助淡水馬偕醫院健檢中心在民眾健康管理、控管癌症篩檢程序、自動化文書處理等各方面提升效能，將醫療資源透過醫院之專業持續守護社區居民的健康。淡水馬偕醫院在新北市社區合計設立72個社區健康服務小站，每年服務超過十萬人，期許讓預防醫學可以落實在每個社區給予及時的幫助，協助本院在資料的連結與系統整合上得以更加完善。 				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二) 安全衛生			<p>本公司認為創造一個安全無虞的工作環境，才能讓員工的無窮潛力得以發揮，也是本企業進步的動力。因此，每一項作業除了要符合環保及安全衛生規定外，並承諾消除或降低因製程、設施及活動對於員工、供應商、承攬廠商及利害相關者而導致之安全衛生風險，以創造經濟、環保及職業安全衛生相輔相成的局面。本公司基於使內部全體同仁、外部各利害相關團體(如供應商、承攬商、客戶)等能了解本公司之環安政策、執行環境保護及降低風險之決心與具體作法，衷心期盼協力廠商也能重視環保及安全衛生，共同為環保及安全衛生而努力，本公司訂立環安衛政策及品質政策，以作為員工工作環境人身保護及社會責任的準則。</p> <p>(1) 環境政策：為重視環境保護及企業永續發展，本公司承諾善盡企業對社會的責任，宣導環保意識落實企業環保工作，並訂定環境管理政策。如下陳述：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 落實環境管理，遵守法規要求：遵循並符合相關環境及安全衛生法令規章及其他要求事項。 ● 推動節能減廢，預防環境汙染：藉由汙染預防、事故預防、節約能資源及推動工業減廢，責任照顧等，持續改善環境及安全衛生績效。 ● 永續資源使用，做好環境保護：推展環境及安全衛生管理相關教育訓練活動，使員工認知個人的責任，以提升員工之環境及安全衛生意識，並促進其參與之執行。 ● 致力持續改善，創造優質環境：建立良好的溝通管道，以向員工、供應商、承攬商、周圍民眾及相關團體傳達我們的環安政策及相關要求目標。 ● 執行方式： <ol style="list-style-type: none"> 1. 消防設備(施)規劃及執行：配合場所異動狀況，公司定期檢討消防設備(施)設置之合理性及安全性，並於每樓層適當位置標示消防設備(施)及緊急疏散位置圖。並依法規之規定，委由專業合格之消防安檢機構執行年度消防檢修申報。 2. 水、電之規劃及執行：對於公司內所使用之水、電器設備，均做適當宣導及管制，以做好用水、用電之能源節約。公司每日由公司廠務部負責檢查公司內用電及電力系統是否正常，用水設備是否正常，並做完善記錄，發現異常立即改善。 3. 事業廢棄物之清理監控管制：依事業廢棄物分類可將廠內廢棄物區分如下： <ol style="list-style-type: none"> a.有害事業廢棄物：以行政院環保署公告之「有害事業廢棄物認定標準」為依歸，委由合格清除廠商進行清除回收處理。 b.一般事業廢棄物：事業內所產生有害事業廢棄物以外之廢棄物，委由合格清除廠商進行清除回收處理。 <p>(2) 品質政策（追求持續改善，滿足客戶需求）：我們承諾做到「藉一流之設備」、「秉一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策，全力以赴。</p>