

德微科技 109 年履行社會責任情形：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、

安全衛生與其他社會責任活動等所採行之制度與措施及履行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	是		(一)本公司已訂定企業社會責任政策或制度 (二)本公司將與營運相關之環境、社會及公司議題之風險融合於營運策略中，包括公司政策、內部營運管理與業務執行等。	無差異。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	是		本公司尚未設置推動企業社會責任專(兼)職單位，但公司內部係由董事長室及職安室持續宣導企業社會責任義務。	無重大差異。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	是		本公司之主要產品為分離式元件，相關之環境管理皆符合相關行業之環境及管控之規範。	無差異。
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	是		本公司致力於提升各項資源之利用率，例如： 1. 製程中運用之溶劑，會利用回收系統加以再淨化使用。 2. 本公司珍惜資源，響應節能減碳觀念。並配合歐盟環保標準生產無鹵素產品。 3. 製程中產生之少量廢酸係委託合格廢棄物處理廠商清運處理及代為向主管機關申報，符合行政院環保署相關法令規定。主要包材之利用，皆會配合供應商回收重覆使用。	無差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	是		本公司配合氣候變遷對營運活動之影響，會適時公告推行公司節能減碳及溫室氣體減量策略之規定。	無重大差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	是		本公司目前尚未統計過去兩年溫室氣體排放量、但已經著手進行用水量之統計與有關廢棄物總重量之處理。公司對於節能減碳之議題已著手研擬，及開始在辦公環境設定溫度控管及提倡隨手關燈與使用省電燈泡等方式開始節能減碳加入愛護地球的行列。	無重大差異。
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	是		本公司係為講求機會均等及遵守營業道德的企業，對相關的公約訂有制度及政策並予以落實。 本公司尊重勞工權益，公司的制度規章隨時依據相關勞動法令的修改而做同步修訂，並公佈讓所有員工了解與遵循。為維繫勞資和諧，建立勞資溝通平台，以求公司與員工間的意見交流暢順及資訊共享。	無差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	是		本公司訂有工作規則及相關人事管理規章, 內容涵蓋本公司聘僱勞工之工資、工時、 休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定, 並設立職工福利委, 辦理各項福利事項。依公司章程規定, 公司每年度如有獲利, 應以扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨利, 提撥1~5%為員工酬勞, 上述獎金、調整薪資及員工酬勞均提報薪資報酬委員會審議及董事會議決。本公司酬金政策, 係依據個人能力, 對公司的貢獻度, 績效表現, 與經營績效互為相對應關係。	無差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境, 並對員工定期實施安全與健康教育?	是		本公司深知「職業安全衛生」對企業、員工及相關利害關係人的重要性與影響性。故訂定環安政策及品質政策, 並取得ISO14001環境管理系統及不定期舉辦職業安全衛生管理系統的驗證, 要求各部門落實有關安全衛生業務之執行及定期的教育與訓練, 包括消防設備(施)及水電的規劃與執行、事業廢棄物之清理監控管制、緊急事故處理程序等。為預防職業災害並維護職場工作安全, 公司針對全體員工定期實施安全與健康教育訓練。109年度完成訓練人次1,743人, 共計255.5小時。	無差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	是		公司依據營運策略及政策方針, 配合職能發展地圖, 制訂適合各階層的年度訓練計畫, 持續推動學習型組織及教練式管理的目標。並且本公司每年舉辦年度考核及員工滿意度調查, 以鼓勵及發現員工發展能力, 同時設有人力資源管理程序書並依職涯發展適時提供培訓。俾利員工職涯發展, 安排訓練課程。109 年度完成訓練人次 140 人, 共計 216 小時。	無差異。
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示, 公司是否遵循相關法規及國際準則, 並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	是		本公司重視產品品質, 並訂有「品質目標、資料分析與改善管理程序」及「顧客導向流程程序」等書面作業程序, 以確保客戶權益以及對產	無差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>品與服務提供以客戶滿意之服務。</p> <p>本公司為OEM/ODM廠商，專為各品牌廠商代工（研發）生產汽車電子、電視、筆電及手機等各類二極體電子零組件產品，本公司依據相關法規及國際準則，為客戶在產品上標示商標或其指定之標幟或名稱，但不會在該等產品上標示本公司之商標或名稱。在公開其產品前，德微不以任何形式對外公開產品之外觀、設計規格及相關技術資料，盡全力保護客戶隱私。本公司以努力達成「顧客滿意」的目標，除致力提供客戶準確分析服務外，且重視並立即處理客訴並提供顧客完整產品資訊服務。且同時為維護客戶健康與安全是最基本也最重要的議題，所生產的所有產品皆通過符合歐盟 RoHS (Restriction of the use of certain Hazardous Substance) 環保標準。從未違反產品的安全與健康法規與自願性規約，並積極開發無鹵產品，建構健康的產品是我們的承諾與責任。</p>
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範及其實施情形？	是		<p>本公司於廠商管理程序及安全衛生管理辦法中明定供應商、承攬商須遵守勞基法相關人權規定，須保障員工安全。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	是		<p>本公司於年報、公司網站中已有揭露履行社會責任之資訊。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司為落實發展永續環境，維護環境管理相關系統，定期舉辦對管理階層及員工之環境教育課程。同時自產品設計階段及供應鏈均已導入綠色管理，減少產品與服務之能資源消耗，有效管理有害物質，減少廢水及廢棄物的產生，並妥善處理，採行最佳可行的污染防治和控制技術之措施。</li> <li>● 提高產品壽命及可靠度，以易拆解可回收的理念使可再生資源達到最大限度之永續使用。制定公司的節能減碳目標，及進行溫室氣體減量作業時程規劃，以盡最大努力減少公司營運對人類健康與自然環境之不利影響。</li> <li>● 本公司按「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定「德微企業社會責任實務守則」，目前由董事長室為專責單位，執行推動企業社會責任、發展永續環境、參與社會公益、加強資訊揭露，將企業社會責任納入公司之營運發展方向中，所有運作內容均符合所訂守則之規範。定期對董事會報告執行情形，目前已編訂</li> </ul>			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
出版企業社會責任年報之時程，以確保企業社會責任相關資訊揭露。			
<p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一)本公司積極參與社會關懷及社區參與，冀能創造正面貢獻，列舉如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 為培訓科技專才，落實產學合作之技職教育方針，本公司與多所科技大學簽訂專業實務實習課程與實務訓練以共同推展合作計畫。</li> <li>● 集結部門力量發揮愛心定期參與台灣世界展望會之認養計畫</li> </ul> <p>(二)人權</p> <p>本公司尊重所有員工人權，除禁止任用童工及強制超時工作外，對不同種族、信仰、膚色、性別、國籍、年齡及身體特徵等員工一律予以尊重及公平對待，並於人事管理規章任用原則，明訂「本公司各級員工之任用以學識、品德、能力、經驗及考量是否適合於所任職務或工作為原則，不因性別、種族、宗教、黨派、國籍、性別取向及年齡等因素而拒絕任用」，不任用非自願的勞動者及童工。</p> <p>(三)安全衛生</p> <p>本公司認為創造一個安全無虞的工作環境，才能讓員工的無窮潛力得以發揮，也是本企業進步的動力。因此，每一項作業除了要符合環保及安全衛生規定外，並承諾消除或降低因製程、設施及活動對於員工、供應商、承攬廠商及利害相關者而導致之安全衛生風險，以創造經濟、環保及職業安全衛生相輔相成的局面。本公司基於使內部全體同仁、外部各利害相關團體(如供應商、承攬商、客戶)等能了解本公司之環安政策、執行環境保護及降低風險之決心與具體作法，衷心期盼協力廠商也能重視環保及安全衛生，共同為環保及安全衛生而努力，本公司訂立環安衛政策及品質政策，以作為員工工作環境人身保護及社會責任的準則。</p> <p>(1) 環境政策：為重視環境保護及企業永續發展，本公司承諾善盡企業對社會的責任，宣導環保意識落實企業環保工作，並訂定環境管理政策。獵具如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 落實環境管理，遵守法規要求：遵循並符合相關環境及安全衛生法令規章及其他要求事項。</li> <li>● 推動節能減廢，預防環境汙染：藉由污染預防、事故預防、節約能資源及推動工業減廢，責任照顧等，持續改善環境及安全衛生績效。</li> <li>● 永續資源使用，做好環境保護：推展環境及安全衛生管理相關教育訓練活動，使員工認知個人的責任，以提升員工之環境及安全衛生意識，並促進其參與之執行。</li> <li>● 致力持續改善，創造優質環境：建立良好的溝通管道，以向員工、供應商、承攬商、周圍民眾及相關團體傳達我們的環安政策及相關要求目標。</li> </ul>			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>● 執行方式：</p> <p>1. 消防設備(施)規劃及執行：配合場所異動狀況，公司定期檢討消防設備(施)設置之合理性及安全性，並於每樓層適當位置標示消防設備(施)及緊急疏散位置圖。並依法規之規定，委由專業合格之消防安檢機構執行年度消防檢修申報。</p> <p>2. 水、電之規劃及執行：對於公司內所使用之水、電器設備，均做適當宣導及管制，以做好用水、用電之能源節約。公司每日由公司廠務部負責檢查公司內用電及電力系統是否正常，用水設備是否正常，並做完善記錄，發現異常立即改善。</p> <p>3. 事業廢棄物之清理監控管制：依事業廢棄物分類可將廠內廢棄物區分如下：</p> <p style="padding-left: 2em;">a.有害事業廢棄物：以行政院環保署公告之「有害事業廢棄物認定標準」為依歸，委由合格清除廠商進行清除回收處理。</p> <p style="padding-left: 2em;">b.一般事業廢棄物：事業內所產生有害事業廢棄物以外之廢棄物，委由合格清除廠商進行清除回收處理。</p> <p>(2) 品質政策（追求持續改善，滿足客戶需求）：我們承諾做到</p> <p style="padding-left: 2em;">「藉一流之設備」、「秉一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策，全力以赴。</p>			