

2025 永續報告書 | Sustainability Report



目錄

關於報告書	02				
經營者的話	03				
2025年ESG年度成果	04				
1 公司概況		3 公司治理		6 環境永續	
1.1 公司簡介	06	3.1 治理組織架構	27	6.1 環境政策與管理目標	60
1.2 企業文化	08	3.2 誠信經營與法令遵循	33	6.2 氣候變遷風險與碳管理	61
1.3 經營願景	09	3.3 風險管理	36	6.3 水資源管理	69
1.4 經營績效與股東結構	09	3.4 資通安全管理	38	6.4 廢棄物管理	71
1.5 創新與服務	11			6.5 空氣汙染管理	73
2 邁向永續發展		4 幸福職場		7 社會共好	
2.1 永續發展政策與組織	13	4.1 人力資源概況	41	7.1 社會公益與集團策略	75
2.2 利害關係人溝通	14	4.2 薪酬與福利	43	7.2 助學培育	76
2.3 重大主題鑑別	16	4.3 人才培育與發展	47	7.3 社區關懷	78
2.4 永續目標與管理	20	4.4 友善的工作環境	48	7.4 榮譽與肯定	79
2.5 呼應聯合國永續發展目標的作為	23	4.5 職業安全與衛生	51		
		5 客戶服務與供應商管理		附錄	
		5.1 產品品質管理	54	附錄一 GRI 內容索引	82
		5.2 客戶服務	55	附錄二 永續揭露指標	94
		5.3 供應商管理	56	附錄三 SASB 準則對照表	95
				附錄四 TCFD 氣候相關財務揭露對照表	96
				附錄五 GHG Protocol 溫室氣體盤查 聲明書	99



關於報告書

報告邊界與範疇

德微科技股份有限公司（以下簡稱德微科技或本公司）自2021年開始連續第6年發行企業永續報告書，內容說明本公司在「公司治理」、「環境」與「社會」等面向永續議題的管理方針、採取的行動與執行情形，希望透過本報告書向利害關係人呈現本公司在永續議題所做的努力和成果。本報告書經濟類別的績效統計數據來源為德微科技2025年度年報合併財務報表，以總部及子公司為揭露範疇；在環境類別之資訊邊界，以總部為揭露範疇；在社會類別邊界是以總部及子公司為揭露範疇。關於更詳盡之關係企業訊息，請詳見本公司2025年度年報。本報告報導期間之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

報告書撰寫原則與依循

本報告書依循「上櫃公司永續發展實務守則」、並參考全球報告書協會（Global Reporting Initiative, GRI）所出版之GRI準則2021 核心選項、參酌氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）之框架、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之永續指標進行編製。本報告書之內容經權責單位主管檢核，由永續辦公室進行彙編；文中所揭露之財務數據資訊，係經會計師（勤業眾信聯合會計師事務所）依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證之合併財務報告，並以新台幣為計算單位。在文中提及ISO 9001、IATF 16949、VDA 6.3、ISO 14001、ISO 45001等管理系統及 ISO14064-1/GHG protocol 溫室氣體盤查聲明，均通過第三方驗證機構之驗證。

報告期間與發行

本報告書統計數據為德微科技內部統計與調查結果，採用國際通用指標呈現，若有推估數據會在該章節標註說明。為確保資訊揭露的品質與正確性，內容係經內部管理機制進行確認。德微科技以往每年是採自願性定期發行永續報告書（自2025年起是依主管機關之法令於8/31之前完成），並以電子化方式公開於本公司官網（<http://www.eris.com.tw>）及上傳公開資訊觀測站。本報告書內容主要呈現 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間，公司永續議題執行成果與績效表現。

- 上一發行版本：2025 年 8 月（發行）
- 現行發行版本：2026 年 8 月（發行）
- 下一發行版本：2027 年 8 月（預計發行）

意見回饋與聯繫方式

若您對本報告書之內容有疑問及指教，或對德微科技之永續議題有任何建議，歡迎您經由以下管道提供寶貴建議，聯繫方式如下：

德微科技股份有限公司

永續辦公室

電話：+886-2-26620011 傳真：+886-2-26620033

地址：22203 新北市深坑區北深路三段 155 巷 17 號 6 樓

信箱：eris.public@eris.com.tw

網址：<https://www.eris.com.tw/erisSocialResponsibility.php>



經營者的話

致關心德微科技的朋友們：

感謝您對德微科技的持續關注與支持。過去一年，全球政經情勢及產業環境仍充滿挑戰，但我們持續以務實精準的步伐應對，同時看見AI應用帶來的全新契機。德微科技深信，企業的永續發展不僅止於追求獲利與成長，更需重視環境永續、社會責任及公司治理。我們致力於與各方利害關係人維持良好互動，並將永續理念融入營運策略，期許為股東、員工、客戶、供應商以及社會創造共享價值。

精進公司治理

本公司重視公司治理為永續發展之基礎。2025年在治理評鑑排名維持前21%至35%(較2024年)。為強化治理機制，公司已於2024年5月公司正式成立永續辦公室，現階段由總經理擔任召集人，並設置風險控制管理中心，持續強化整合與風險應變能力。董事會女性成員占比達43%，具備多元專業背景，董事會及功能委員會(審計、薪酬委員會)均定期召開，落實治理職能。2025年營運期間無發生貪腐、誠信申訴、資料外洩或主管機關裁罰等事件，顯示內控機制有效之運作。2025年持續參與EcoVadis全球供應鏈可持續評鑑平台評比，藉第三方永續評鑑機制，提升自身可持續營運與永續資訊透明度之承諾。

落實節能減碳

公司持續透過具體行動與明確目標，降低營運對環境的影響。產品開發導入綠色設計，溫室氣體盤查經第三方查證，持續朝著減量目標前進。依循ISO 14001環境管理系統，並參考TCFD架構進行氣候風險與機會分析，推動製程改善與資源效率提升。2025年用水量較前一年減少6,578噸。綜合各項製程整併、優化切割廢水回收與廢黑膠減量等節電、節水與減廢措施，使2025年實際減碳量達284.5756噸CO₂e (請參閱附錄p98)。未來仍會持續依據EcoVadis、GHG Protocol(或ISO14064-1)溫室氣體盤查與ISO 14001標準，精進節能減碳與管理制度。

永續路上 同行致遠 回饋社會

德微科技深信人才是企業最重要的資產，我們致力於提供一個友善、平等且安全的工作環境。我們恪遵人權政策，保障員工權益，於2025年公司均未發生人權違規或歧視申訴事件。我們提供具競爭力的薪酬福利，並依公司章程於獲利時提撥員工酬勞，2025年提撥新台幣310萬元。我們重視人才培育，2025年員工完成專業訓練共958人次、合計達2,697小時。在職業安全衛生方面，完成ISO 45001驗證，設有包含勞工代表的職安衛委員會，並以零重大職災為目標，2025年未發生造成失能之職業傷害事件。在供應鏈夥伴關係上，我們對供應商進行環境、勞動、人權等面向的評鑑，確保永續標準，2025年未發現顯著負面影響，並持續維持約80~85%國內採購比例。

在參與社會公益上，秉持社會共好之理念，公司自2009年迄今持續16年支持世界展望會助學計畫(2025年捐助約10萬元)、公司持續四年捐助(共450萬元)淡水馬偕醫院健檢中心之社區照料設備、失智友善與偏鄉照護推廣，持續守護社區居民之健康。2025年公司亦參與贊助國立台灣科技大學攜手傳愛高爾夫球賽提供優秀清寒原住民獎學金。

展望未來，德微科技將持續以永續發展為核心，持續在「公司治理、環境保護、社會共好、創新突破」四大構面朝向永續經營之目標。驅動公司「運用科技創新，提升生活及環境品質」之數位願景前進，並積極與集團內部技術資源與外部夥伴之間合作，持續追求企業永續經營與獲利成長，不斷精進公司治理，深化環境保護措施，並擴大社會共好的影響力，與所有利害關係人攜手，共同邁向更美好的未來。

德微科技 張恩傑 敬上



ESG年度成果

公司治理

- ✓ 獲頒2025年外資精選台灣100強中間潛力企業獎。
- ✓ 獲頒 2025年第四屆淨零產業競爭力卓越獎。
- ✓ 公司已完成全自動化生產線架構架構，有效節省人力成本並提升生產效率。
- ✓ 新一代產品產線(簡稱小訊號)已完成安裝驗證，並全面進入穩定營運量產階段。
- ✓ 上游晶圓廠產品已廣泛應用於汽車電子與AI伺服器等關鍵領域。並透過子公司亞昕科技與喜可士的業務觸角，成功進入國內電子產業體系與AI高階運算大型ODM客戶。
- ✓ 2025年度公司為董事及經理人購買保險金額為美金500萬元責任險。
- ✓ 2025年治理評鑑公司取得前21%~35%之成績，持續精進公司治理項目，以能符合達到治理評鑑項目之要求。

環境永續

- ✓ 2025年用水量較前一年減少6,578噸。綜合各項製程整併、優化切割廢水回收與廢黑膠減量等節電、節水與減廢措施，使2025年實際減碳量達284.5756噸CO₂e (請參閱附錄p98)
- ✓ 2025年公司持續進行改善廠內用電設備提升節電效益較前年節省費用約12%，主要是進行設備節電改善，例如：空調箱增設變頻器、冷卻水塔散熱風機增設變頻器、及汰換效能差的空壓機更新為100HP一級能效空壓機等。
- ✓ 溫室氣體(範疇一+二)2025年度合計排放總量5,598.101噸CO₂e，溫室氣體產品單位排碳量為3.821噸CO₂e/產品(KK)，較去年微幅降低2.24噸CO₂e/產品(KK)。
- ✓ 廢棄物管理：藉由製程設備改善(採全自動化)，以降低廢棄物(廢黑膠)產出量較前期減少約87.28%。

社會參與

- ✓ 「栽種希望」活動自2009年至今有16年持續參與世界展望會之孩童助學活動計畫，十幾年來不曾間斷之扶持，感謝同仁們的溫暖情懷。
- ✓ 公司持續四年捐助(共450萬元)淡水馬偕醫院健檢中心之社區照料設備、失智友善與偏鄉照護推廣，持續守護社區居民之健康。
- ✓ 公司亦參與贊助國立台灣科技大學攜手傳愛高爾夫球賽提供優秀清寒原住民獎學金。
- ✓ 配合職能發展地圖，鼓勵同仁在專業領域持續精進與提升能力：完成專業訓練共有958人次合計2,697小時，較前一年提升19%小時受訓。
- ✓ 為預防職業災害並維護職場工作安全，定期實施安全與健康教育訓練，全年完成訓練380人，合計1,689小時，較前一年提升114%小時受訓。



公司概況

1.1 公司簡介

1.2 企業文化

1.3 經營願景

1.4 經營績效與股東結構

1.5 創新與服務



公司概況

1.1 公司簡介

股票代號	3675 T W
設立日期	1995年8月16日
董 事 長	張恩傑
企業總部	新北市深坑區北深路三段155巷17號6樓
實收資本額	新台幣 5.31 億元 (截至2025/12/31)
主要產品名稱	Diodes / MosFET / Transistor/ESD / SiC/ Rectifiers / Wafers

德微科技於1995年8月成立。於成立初期以經營晶圓貿易業務、整合代工方式切入二極體產業製造環節，到跨入設立自動化生產線，係因充分運用有限資源、控制營運風險，以能發揮最大效益之方式經營企業。公司為永續經營及擴充營收動能，除架設全自動化封裝產線，邁入高附加價值製造中心外，德微持續強化公司內部知識管理，提升資訊安全防護，深化內部專業能力，以應用於產品研發、市場預測、技術支援及售後服務等環節，提升企業發展與價值，以OEM/ODM業務雙軌前進。

2018年7月，德微向上游晶片垂直整合取得亞昕科技（以下簡稱亞科）60.11%股權，將亞科業務納入德微體系。亞科在德微團隊努力之下，於2019年營收正式轉虧為盈，產能與稼動率分別同步提升。德微持續於2021年5月完成收購亞昕科技剩餘股權，成為100%子公司。

2023年7月，德微與盧森堡商達爾國際(股)基隆分公司簽訂併購晶圓製造業務等項目合約；2024年6月完成交割、基隆生產基地正式併入營運，使公司產品線更齊全，推升公司邁向高階產品IDM製程，加速掌握營運成長契機。

2023年12月德微董事會通過投資喜可士公司40%股權，

2024年9月亞科董事會通過投資喜可士公司60%股權。喜可士正式加入德微營運體系。

HQ總部



桃園生產基地

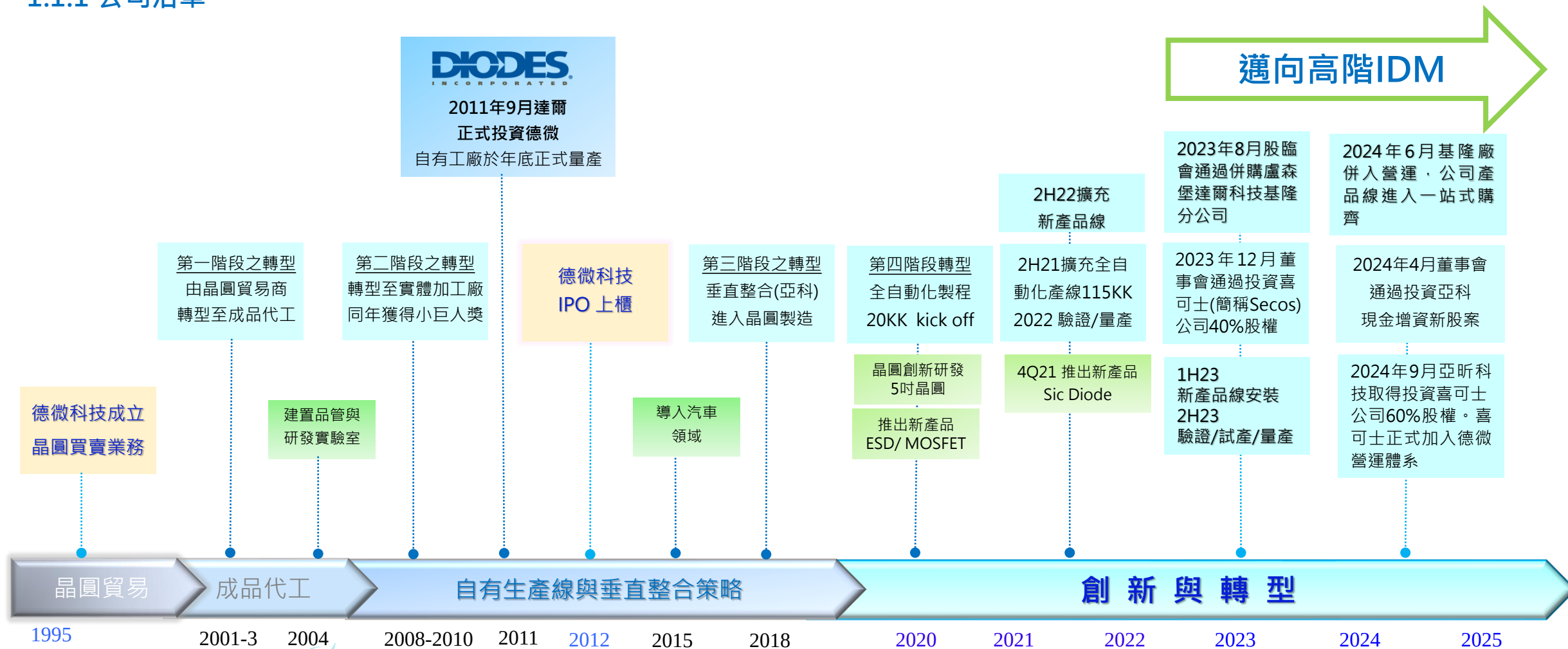


基隆生產基地 (2024年6月併入)



公司概況

1.1.1 公司沿革



公司概況

1.1.2 企業核心價值

『積極創新、誠信服務、共創未來』是德微科技所堅持的經營理念；願以務實的態度，將誠信與品質視為公司的核心價值，以創新研發為企業傳承之基石，提供客戶高品質、具市場競爭力之產品，創造彼此雙贏局面。

而企業要永續經營，全體員工必須具備一致的價值觀和信念所以德微科技重視企業文化傳承，我們持續努力建構企業價值體系，期許「ERIS」的企業核心價值觀，深化成為每一位德微人的職場DNA。

ERIS

E	Environment	環境	環境永續、社區關懷
R	Righteousness	正義	尊重員工、誠信治理
I	Innovation	創新	求新求變、創新價值
S	Service	服務	尊重客戶、滿足需求

1.2 企業文化

公司自成立以來，一直秉持著回饋員工、教育員工、照顧員工的宗旨，與同仁齊心努力，共同開創德微科技的里程碑！

如同，公司的 LOGO 企業標誌象徵著公司的企業文化與精神。藍色調的圓型「e」字圖像，主要代表著以晶圓銷售起家的德微，「eris」由下往上的字序排列所傳達的概念，是指著我們以穩健踏實的腳步、穩紮穩打地在二極體的經營領域一步一步向上發展。而標誌中心之「紅點」即為公司的目標，期許秉持專業的態度，以優良的品質保證，提供客戶高品質、具有市場競爭力之二極體及保護元件等相關產品，期許以良好之服務讓客戶滿意，進而使彼此皆能享受雙贏局面，藉以實現德微科技成為全球二極體經營領域中，最閃亮的一顆星。



公司概況

1.3 經營願景

德微科技期許以成為台灣 IDM 分離式元器件領導廠商之一為目標，採「精準、穩健」步伐，於每關鍵時間點加速邁進，以因應瞬息萬變之新時代。致力於提供客戶產品發展所需要之優質服務，期盼成為全球 Tier1 客戶的最佳供應商。

1.3.1 經營策略

秉持『專注本業、永續經營』之態度，結合研發及行銷策略、拓展營運規模與全球市場佔有率，細項說明如下：

- 研發管理面：掌握研發專利晶圓技術，提升研發能量及提高新產品研發投入以增加進入障礙，持續研發人才培育，以創造高附加價值之產品。
- 生產製造面：建立自動化封裝製程、新舊產能整併精進、新品產線設備建構，持續優化製程工法、提升自動化生產製程，擴大產能運用降低成本。
- 品質管理面：不斷充實完善檢測能力，提升品質管理系統，並抱持「藉一流之設備」、「秉一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策服務客戶。
- 市場行銷面：從產品品質、製造成本、供應鏈風險管理、人才優化與財務管理等面向來提升營運強度。以生產實力，快速回應滿足客戶需求、維持競爭利基，全力以赴擴充全球市場佔有率，進而創造客戶滿意、穩定成長之目標。

1.4 經營績效與股東結構

德微科技成立至今邁入三十年，始終堅持一個信念「專注本業，永續經營」。深信此經營理念是企業賴以永續經營之根基，公司仍秉持持續加快全球化佈局之腳步、強化產品佈局、提升關鍵技術、建構品質服務系統與市場定位等經營策略，藉此保持公司競爭優勢，迎向嶄新未來。

德微本著半導體產業發展關鍵重要因素「以速度取勝、謹慎求真」布局2025年：公司已在過去三年架構完成新舊產能整併，以全自動化為主、有效節省人力；並完成晶圓廠整併並持續進行新產品開發；喜可士加入產品銷售延伸品牌進入各電子產業體系等面向。

2025年雖外有政治因素干擾，面對局勢，德微持續提升自身經營能力：從產品品質、製造成本、供應鏈風險管理、人才優化與財務管理等面向來提升營運強度，站穩自己生產實力，才有機會獲得市場之肯定。

在企業永續發展方面，秉持「取之於社會、用之於社會」之初心，德微科技將持續在「公司治理、環境保護、社會共好、創新突破」四大構面朝向永續經營之目標。驅動公司「運用科技創新，提升生活及環境品質」之數位願景前進，並積極與集團內部技術資源與外部夥伴之間合作，持續追求企業永續經營與獲利成長，為德微科技邁入嶄新的第四個十年，做好預備功夫。

詳細資訊請參閱德微科技2025年股東會年報第1-3頁「致股東報告書」及第56-64頁「肆、營運概況」之說明。



公司概況

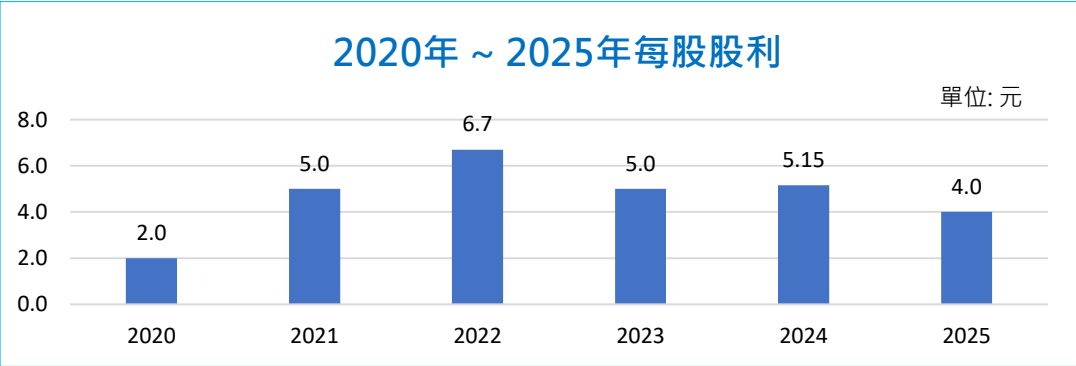
1.4.1 績效表現

公司2025全年合併營收為新台幣2,636,632仟元，營業毛利為新台幣915,032仟元(毛利率為35%)。營業利益為新台幣217,570仟元、稅後淨利為新台幣152,423仟元。EPS採加權平均流通在外股數計算，合併累計每股稅後盈餘為2.67元。

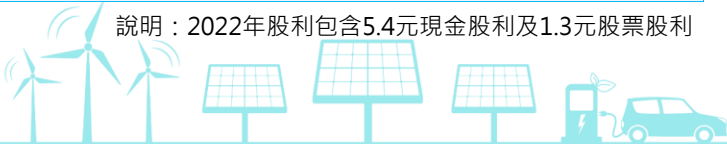
1.4.2 獲利能力分析說明

項目	2024年	2025年
資產報酬率(%)	8.07	3.63
權益報酬率(%)	13.15	5.56
稅前純益占實收資本比率(%)	64.56	34.13
純益率(%)	11.58	5.78

註：細部資料請參考2025年報第1頁。



說明：2022年股利包含5.4元現金股利及1.3元股票股利

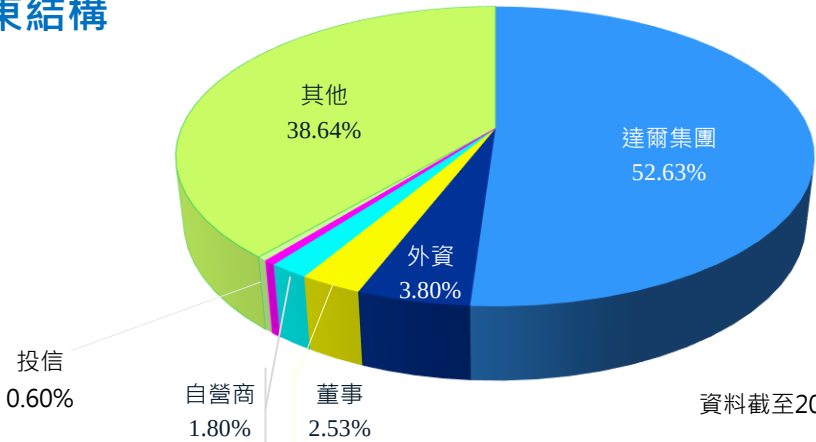


資產負債表

項目	2024年		2025年	
單位： 台幣仟元	金額	百分比	金額	百分比
資產	5,019,636	100%	4,695,433	100%
負債	2,082,975	41.50%	2,148,819	45.77%
股東權益	2,936,661	58.50%	2,546,614	54.23%

註：完整資訊請參考2025 公司年報第68頁。

1.4.3 股東結構



資料截至2026/05/01

公司概況

1.5 創新與服務

德微於2020年起陸續著手進行汰換舊製程、採全自動化生產技術，不僅有助於提升車用產品客戶之稽核認證，較過去相比，能更穩定地提供 Tier 1 客戶所設定製程規範要求。

1.5.1 研發投入

德微持續在研發部分投入資源，研發費用佔各年營收比重(2023年至2025年)分別為6.84%、8.08%及12.16%。2025年研發費用主要是投入自動化封裝製程、新舊產能整併精進計劃、下一代新品產線設備佈建、晶圓廠新產品研發投入等，公司持續朝優化製程工法、開發新產品、提升自動化生產製程，並擴大產能運用。

項目/年度	2023年	2024年	2025年
研發費用 (仟元)	138,436	236,357	320,687
營業收入淨額 (仟元)	2,024,800	2,925,654	2,636,632
研發費用占營收淨額之比例	6.84%	8.08%	12.16%

註：各年度資料來源，皆經會計師查核簽證之財務報告。

1.5.2 服務品質

公司自2020年開始，應用大數據分析方法，讓人為因素之製程誤差損失降至最低，藉以提升德微在智慧生產（自動化）製程精度，透過相關 know-how 累積，使德微透過內化創新與變革強化競爭優勢與成長動能。高度的產線自動化，助力德微新產品佈局，使公司自2021年起，持續在營業額與獲利能力方面，獲得大幅躍昇。深信在完成階段品質系統佈局後，公司業務拓展、高階產品佈局將更加容易，並紮實地提升企業獲利能力。

1.5.3 會員資格

為能即時與業界動向互動，主動凝聚業界之發展共識，德微於2023年開始正式加入台灣半導體產業協會(TSIA)團體會員，持續為桃園市工業會與台灣區電機電子工業同業公會會員，與各產業先進們共同打造台灣半導體產業。期望能為全球供應鏈企業間的合作與創新有所貢獻共同解決全球供應鏈遇到的挑戰。期許未來透過與各公協會的互動、專題演講與經驗分享等，能對台灣及半導體產業有更多的貢獻，促進其永續發展。另為能掌握全球半導體趨勢及收集全球最新數據之訊息，公司於2023年迄今為WSTS會員。



邁向永續發展

2.1 永續發展政策與組織

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大主題鑑別

2.4 永續目標與管理

2.5 呼應聯合國永續發展目標的作為



邁向永續發展

2.1 永續發展政策與組織

德微科技以「創造一個兼具實踐自我、創新價值、體現愉悅滿足感的生命共同體」之信念，朝著企業永續經營脈絡前進同時兼顧各利害關係人之權益。盼藉由企業公民責任的承擔，對經濟、環境與社會做出貢獻，同時強化企業營運的韌性，提升企業競爭力。為達成企業永續經營之目的，本公司永續發展方向，以參考「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「責任商業聯盟行為(RBA CoC)」等國內外規範及準則，擬訂德微科技永續政策，設定短中長期目標及相關管理方針等執行具體行動計畫；並定期向董事會報告推動事項成果。為更進一步落實企業責任標準，德微2024年起參與 EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑，以企業責任標準ISO26000為基礎，納入GRI全球報告倡議機構之精神，進行ESG績效之線上評核，透過了解自身表現，逐步改進與落實企業責任。

2.1.1 永續管理的組織架構

為深化企業永續發展之願景，實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步以達永續發展之目標，公司於2024年5月成立「永續辦公室」由總經理擔任最高指導主管，帶領永續部門專責人員推動企業永續發展策略及各項永續專案，包含永續資訊揭露事項並編撰永續報告書、辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於日常營運中。永續辦公室的設置為統籌本公司永續發展方向、執行公司設定之短、中、長期目標、擬定相關管理方針、關切各利害關係人關注議題，並溝通整合環境、社會及公司治理面向的策略、目標與專案執行，以實現公司願景、使命與核心價值。本辦公室將定期向董事會報告推動成效。本報告已於2026年7月29日向董事會提案報告。

落實公司治理

- 建立並維持健全的公司治理制度
- 遵循法令規範，落實誠信經營與道德規範
- 尊重、保障並提升利害關係人權益
- 強化資訊揭露即時性與正確性、提升利害關係人之溝通

發展永續環境

- 建立環境管理制度，降低營運活動對自然環境衝擊
- 善盡節能減廢，促進資源循環再利用

維護社會公益

- 重視勞動人權，打造健康安全的友善職場
- 為員工之職涯發展創造良好環境
- 參與社會關懷，促進社區發展
- 鼓勵商業夥伴共同善盡企業社會責任



邁向永續發展

2.2 利害關係人溝通

德微期許自身成為一個負責任的企業公民，透過多元化溝通途徑，與各方利害關係人保持良好溝通及互信關係，同時將合理的期望和回饋納入營運策略與規畫之中，實踐企業永續承諾。

2.2.1 利害關係人的鑑別

德微持續與利害關係人建立透明及有效的多元溝通管道，盼藉此做為企業永續發展的重要參考指標，並做為公司營運決策及資訊揭露之參考基礎，以規劃永續之經營方針。參考「AA1000利害關係人參與標準(Stakeholder Engagement Standard, SES)」五大原則「依賴性、責任、影響力、關注度、多元觀點」，鑑別五類的主要利害關係人，分別「股東/投資人」、「員工」、「客戶」、「供應商/承攬商」與「政府機構」。

2.2.2 利害關係人關注主題與溝通管道

德微與利害關係人的溝通，依不同主題與相對應的權責單位或連繫窗口負責，透過合適的管道與利害關係人進行互動。此外，並藉由利害關係人關注度問卷了解各方重視的議題，並將相關資訊彙整於本報告書做適切的回應，溝通管道、溝通成果及回應章節對應如下：

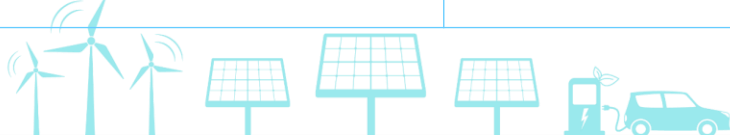


利害關係人	關注主題	溝通管道 (頻率)	回應章節
股東/投資人	• 營運績效 • 公司治理 • 誠信與反貪腐 • 法規遵循 • 永續發展策略 • 資訊安全	• 股東常會 (每年) • 法人說明會 (不定期) • 財務季報與年報 (每季/ 每年) • 投資人專線與投資人信箱 (常設) • 公司網站及公開資訊觀測站 (常設) • 德微科技永續報告書 (每年) • 聯絡窗口：投資關係聯絡人邱小姐 eris.public@eris.com.tw	1.4.1 績效表現 3.1 治理組織架構 3.2 誠信經營與法令遵循 3.3 風險管理 3.4 資通安全管理



邁向永續發展

利害關係人	關注主題	溝通管道 (頻率)	回應章節
員工	- 營運績效 - 資訊安全 - 勞雇關係 - 訓練與人才發展	- 勞資會議、職工福利委員會 (每季) - 人事評議委員會 (每年一次) - 年終會議(每年舉辦一次) - 員工提案獎勵 (常設) - 員工入口網站、公司網站 (常設) - 員工意見箱與申訴專線 (常設) - 聯絡窗口：人資部 楊小姐	1.4.1 績效表現 3.4 資通安全管理 4.1 人力資源概況 4.2 薪酬與福利 4.3 人才培育與發展 4.4 友善的工作環境
客戶	- 資訊安全 - 品質與產品服務 - 供應鏈管理 - 水資源管理	- 客戶滿意度調查 (每年) - 行銷業務、客戶服務、品保部門窗口 (常設) - 客戶訪調、客戶稽核 (不定期) - 公司官網、客戶服務電子郵件信箱 (常設) - 聯絡窗口：客戶服務聯絡 黃小姐	3.4 資通安全管理 5.1 產品品質管理 5.2 客戶服務 5.3 供應商管理 6.3 水資源管理
供應商/承攬商	- 誠信與反貪腐 - 永續發展策略 - 資訊安全 - 品質與產品服務 - 供應鏈管理	- 採購、品保、環安部門窗口 (常設) - 供應商稽核 (不定期) - 廠商施工安全承諾書 (專案) - 公司官網 (常設) - 議題相關文件 (常設)	3.2 誠信經營與法令遵循 3.3 風險管理 3.4 資通安全管理 5.1 產品品質管理 5.3 供應商管理
政府機構	- 公司治理 - 法令遵循 - 人權保護 - 職業安全衛生 - 氣候變遷與能源管理 - 水資源管理與廢棄物管理	- 遵循主管機關法規、研習、宣導、課程等 (不定期) - 公文往來 (不定期) - 配合主管機關監理查核 (不定期) - 主管機關進行拜訪交流 (不定期) - 與非營利組織長期配合、及關懷弱勢團體 (不定期) - 聯絡窗口：公共關係聯絡人邱小姐 eris.public@eris.com.tw	3 公司治理 4.4 友善的工作環境 4.5 職業安全與衛生 6.2 氣候變遷風險與碳管理 6.3 水資源管理 6.4 廢棄物管理



邁向永續發展

2.3 重大主題鑑別

德微科技永續報告書參考「GRI Standards」永續報導原則之利害關係人包容性、永續性脈絡、重大性和完整性進行重大主題鑑別，希望透過系統化的方法，鑑別出利害關係人關注且對社會具有影響之重大主題，以適切地回應利害關係人所關注之議題作有效的溝通，並從中聚焦企業永續發展未來可努力的方向。

2.3.1 重大主題鑑別之步驟流程



步驟一：鑑別利害關係人

- 永續(ESG)工作小組依據各部門提供及參考同業的經驗，其公司利害關係人為政府、社會、投資人、員工、客戶及供應商等。

步驟二：蒐集永續議題

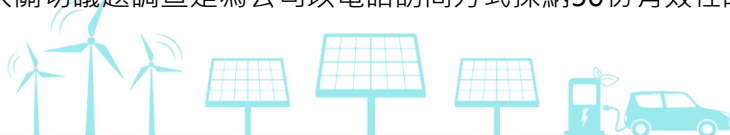
- 利害關係人溝通議題，參酌 GRI 指標之考量面分類，並由各相關單位將議題納入年度工作事項或目標。並參酌主管機關櫃買中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」相關之要求議題編製。

步驟三：重大議題鑑別

- 永續(ESG)工作小組與公司各部門代表召開會議就利害關係人關注度及對永續經營衝擊程度之得分後，成為首要重大主題。

步驟四：檢視與討論

- 依據實質性分析之重大主題，作為優先揭露議題，持續加強管理並將相關資訊揭露於報告書中。
- 以下之利害關係人關切議題調查是為公司以電話訪問方式採納50份有效性的作答，作為本次向利害關係人詢問所關切議題性的調查分析。



邁向永續發展

2.3.2 重大主題鑑別分析

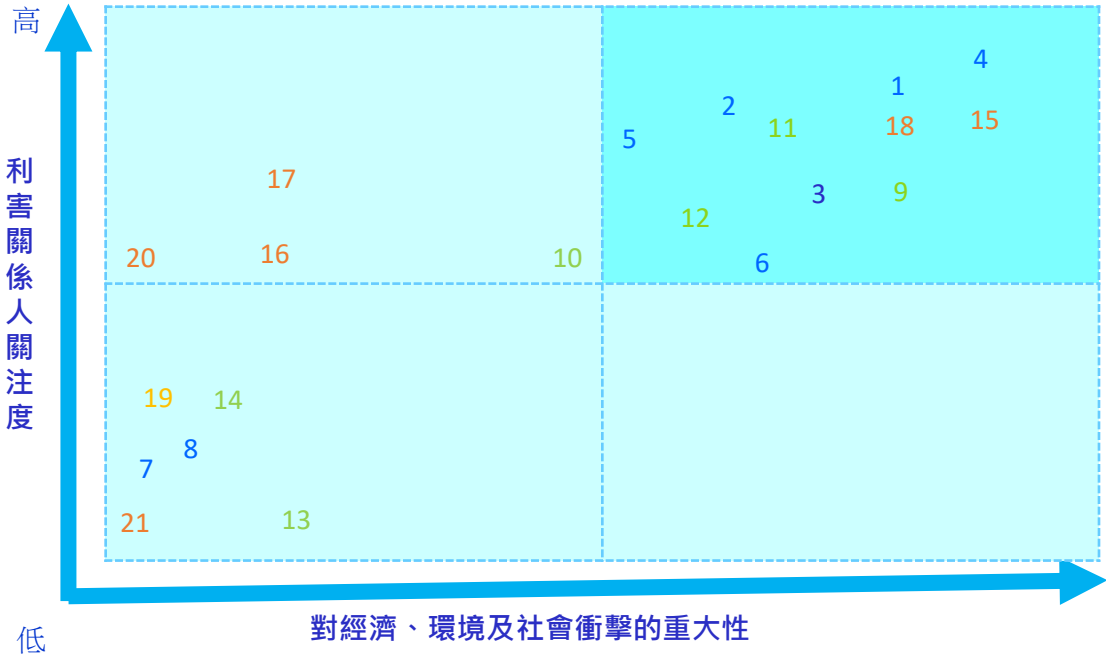
2025年確認年度重大主題後，德微結合2024年度主題與永續發展趨勢進行問卷調整，最後2025年度收斂為21項永續主題。2024年度參考GRI準則2021年版對於重大性評估方法之建議，在公司和對經濟、社會、環境的衝擊度中納入「衝擊嚴重性」、「發生可能性」、和「是否涉及人權」的考量，計算出每項主題的衝擊指數。2024年度共列有11項重大主題，其中「廢棄物管理」、「人權保護」隨著主管機關法遵規範等使其關注和衝擊度提高，新增列入重大主題；「勞雇關係」因關注和衝擊度下降，移出重大主題。2025年重大主題經檢討後，維持與2024年相同。詳如下述圖表陳述說明：

調整項目	調整說明
永續供應鏈	原「有害物質管理」變更名稱並納入重大主題
人權保護	「員工多元化與平等機會」名稱調整為「人權保護」，因關注和衝擊度提高，新增列入重大主題
人才招聘與留任	原「勞雇關係」因關注度和衝擊度下降，調整為次要主題
人才培育與發展	原「訓練與人才發展」名稱調整
廢棄物管理	新增主題，因關注度和衝擊度高，經評估列入重大主題
循環經濟	新增主題，為永續發展趨勢逐漸關注之議題
生物多樣性	新增主題，為永續發展趨勢逐漸關注之議題
品質與客戶服務	名稱調整，原「品質與產品服務」

治理面	環境面	社會面
1. ☆永續發展策略 2. ☆公司治理 3. ☆資訊安全 4. ☆營運績效 5. ☆永續供應鏈 6. ☆品質與客戶服務 7. 採購實務 8. 反競爭行為	9. ☆氣候變遷與能源管理 10. 空氣汙染管理 11. ☆水資源管理 12. ☆廢棄物管理 13. 循環經濟 14. 生物多樣性	15. ☆人權保護 16. 人才招聘與留任 17. 人才培育與發展 18. ☆職業安全衛生 19. 勞資關係 20. 社會共好/參與 21. 保全實務

說明：標註 ☆ 為重大主題

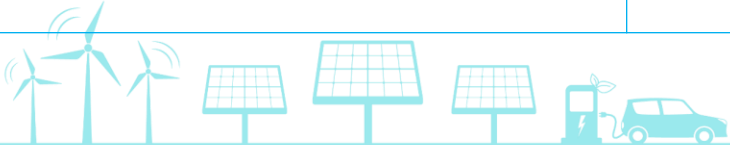
重大主題矩陣



邁向永續發展

2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍

		經濟/環境/社會衝擊範圍				
重大主題	對營運的重大性	對應GRI主題	組織內	組織外		回應章節
			德微	客戶	供應商	
永續發展策略	將永續發展目標導入經營策略，積極實踐企業永續發展，及透過企業公民擔當，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。	• GRI 2：一般揭露2021 • GRI 3：重大主題2021	●		○	經營者的話 3.3 風險管理
公司治理	健全公司治理制度與提升資訊透明度能保障股東的合法權益並兼顧各方利害關係人的利益。	• GRI 2：一般揭露2021	●			3.1 治理組織架構
資訊安全	公司及客戶機密資訊外洩可能造成競爭優勢喪失與客戶信任關係的破裂，健全的管理機制可降低知識產權和隱私資料受侵害或發生爭議的機會。	• GRI 3：重大主題2021 • GRI 418：客戶隱私	●	◎		3.3 風險管理 3.4 資通安全管理 5.2.1 客戶隱私與保密機制
營運績效	企業營運績效主要藉由穩健財務表達獲利模式是企業永續經營與發展之基礎，以提升經濟價值和展現在經營成果，以讓利害關係人能分享企業獲利之分配或回饋。	• GRI 2：一般揭露2021 • GRI 201：經濟績效	●			1.4.1績效表現 4.2 薪酬與福利
永續供應鏈	選擇良好的供應商並維持良好的夥伴關係，有利於原物料供貨和來料品質的穩定，確保產品能符合客戶及國際規範的要求。	• GRI 205：反貪腐 • GRI 308：供應商環境評估 • GRI 414：供應商社會評估	●	◎	○	3.2.1 誠信經營 5.3 供應商管理 5.3.5 有害物質管理 5.3.4 無衝突礦產管理
品質與客戶服務	穩定的產品品質和優質的服務，有助於與客戶保持良好的合作關係，爭取更多新客戶的服務機會。	• 自訂主題 • GRI 416：顧客健康與安全	●	◎		5.1 產品品質管理 5.2 優質的客戶服務 5.3.5 有害物質管理



邁向永續發展

2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍

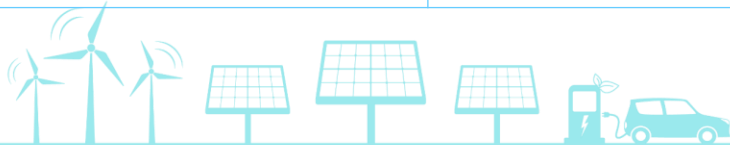
重大主題		對營運的重大性	對應GRI主題	經濟/環境/社會衝擊範圍			回應章節
				組織內	組織外		
				德微	客戶	供應商	
氣候變遷與能源管理	政府及利害關係人對於氣候變遷議題關注程度和氣候行動壓力增加，淨零碳排趨勢及政府能源政策可能使得企業營運成本及風險上升。	• GRI 201：經濟績效 • GRI 302：能源 • GRI 305：排放	●	◎		6.2 氣候變遷風險與碳管理 6.2.4.2 能源管理	
水資源管理	極端氣候造成風災、水災、旱災發生頻率增加，可能對原物料供應及產品生產造成影響。	• GRI 303：水與放流水	●			6.3 水資源管理	
廢棄物管理	為有效清理廢棄物，改善環境衛生，達到廢棄物資源化安定化、無害化等本公司嚴格遵守各項廢棄物的相關法規，並徹底執行廢棄物管理系統。	• GRI 306：廢棄物管理	●			6.4 廢棄物管理	
人權保護	公司竭力創造溝通無礙之勞資關係，確實達成勞動人權的保障，建立友善的職場環境以提高留任率及凝聚員工對公司之向心力。	• GRI 405：員工多元化與平等機會 • GRI 406：不歧視 • GRI 408：童工 • GRI 409：強迫或強制勞動	●	◎	○	4.4 友善的工作環境	
職業健康與安全	健康安全的工作環境可以降低職業災害、職業病的發生之機率及可能造成之損失，並提升員工的工作效率。	• GRI 403：職業安全衛生	●	◎	●	4.5 職業安全與衛生	



邁向永續發展

2.4 永續目標與管理

重大主題	如何管理	2025年目標	狀態	2025年執行成效	未來努力方向
永續發展策略	於2024年5月成立「永續辦公室」由總經理擔任最高指導主管，帶領永續部門專責人員推動企業永續發展策略及各項永續專案，擬定工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於日常營運中。	主要任務為統籌本公司永續發展方向設定短、中、長期目標、擬定相關管理方針、以及執行具體行動計畫。	V	- 持續第六年發行「永續報告書」。 - 社會共好項目：持續參與世界展望會之孩童助學活動計畫；並與政府、學校合作強化半導體產業職能接軌，推動技職教育向下扎根。	每年將執行成果彙整提呈向董事會報告。
公司治理	強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，持續精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。	持續精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。	V	2025年治理評鑑為上櫃公司排名為21%~35%，維持與2024年排名相同。	持續精進，以符合公司治理評鑑各項指標之要求。
資訊安全	建立資訊安全管理系統，強化資安保護機制，透過適當的保護措施、教育訓練、宣導來確保資訊之機密性、完整性和可用性。	規劃行政辦公區與廠區內智慧監控與威脅偵測服務。	V	- 進行廠區產線之智慧監控模組化。 - 辦公室電腦系統，定期更換操作密碼。	持續加強行政辦公區/廠內數據模組化之建置與時俱進更新。
營運績效	健全的治理架構，透過董事會、審計委員會、薪酬委員會與內部稽核等單位監督，提升公司在經營規劃與發展之穩健成長。	獲利穩健成長，達成公司設定之營運目標。	V	- 公司合併營收為新台幣2,636,632千元，本期淨利為新台幣152,423千元。每股稅後盈餘為2.67元。 - 每股配發現金股利4.0元。	持續穩健成長，達成公司年初設定之營運目標。



邁向永續發展

2.4 永續目標與管理

重大主題	如何管理	2025年目標	狀態	2025年執行成效	未來努力方向
永續供應鏈	透過作業流程管理、供應商評估、稽核與輔導確保供應商符合德微及客戶的需求與期望，及產品不含有害物質和衝突礦產。	成品有害物質檢測0異常。 使用的原材料100%不含衝突礦產。	V	- 完成廠內各種產品組合有害物質檢測，檢測結果均符合法規管制要求。 - 完成廠內相關原物料供應商衝突礦產調查，結果皆符合要求。	加強供應商有害物質管理、作業流程等相關事項宣導。 定期執行衝突礦產調查，確保產品不含衝突礦產。
品質與客戶服務	持續提升產品品質和生產效率，提供優質服務以滿足客戶之需求。	客戶服務相關責任單位皆達成設定的服務滿意度指標。	V	- 相關單位對於客戶服務皆能提供客戶即時需求 - 對於客訴的回應，也如期回覆，讓客戶滿意。	持續提供優質的服務以滿足客戶的需求。
氣候變遷與能源管理	以 TCFD 架構鑑別氣候變遷帶來的風險和機會並透過溫室氣體盤查、節能減碳方案和調適計畫來提升氣候韌性。	2025年完善能源管理系統、全廠區進行製程整併、節電措施、汰舊換新設備。	V	2025年用水量較2024年減少6,578噸；經各項製程整併、節電、節水與減廢措施，2025年實際減碳量達284.5756噸CO₂e (請參閱附錄p98) - 廢水處理流程之末段中和槽增加PAC加藥與過濾處理，再次降低水中無機汙染物之濃度，以增進環境保護之目的。 - 藉由製程設備改善(採全自動化)，以降低廢棄物(廢黑膠)產出量較前期減少約87.28%。	建置節能措施，以達每年降低總用電量1%貢獻，藉此達成溫室氣體排放減量。



邁向永續發展

2.4 永續目標與管理

重大主題	如何管理	2025年目標	狀態	2025年執行成效	未來努力方向
水資源管理	改善現有耗水設備、持續進行水回收設備之擴充，提升水資源循環使用的能力，以降低單位產品的取水量。	製程優化節水專案 冷卻水回收使用。	V	自來水總用水量42,813噸，廢水量26,718噸，產品單位用水量為0.2998(噸CO₂e/產品(KK)，年度合計排碳量為6.68(噸CO₂e)。	將會持續進行製程優化節水專案與冷卻水回收再利用之計畫。
廢棄物管理	依ISO 14001環境管理系統進行持續改善，廢棄物管理首重製程減廢，其次考量為再利用，最後才是處理或處置。在處理上慎選廢棄物清除處理及再利用廠商，並不定期派員稽查以確保廢棄物均妥善處理。	加強製成廢棄物回收再利用 提升廢溶劑回收再利用。	V	2025年共產生103.836噸廢棄物，廢棄物再利用量91.010噸、再利用率占88%，單位產品廢棄物量0.0709噸/KK。單位產品廢棄物密集度由0.1139降至0.0709。	持續及時因應法令規章變動修訂廢棄物管理辦法，並徹底執行廢棄物管理系統。
人權保護	遵守國際人權規範，落實『責任商業聯盟及其行為準則』，致力保障員工基本人權，平等尊重所有員工此政策適用德微科技及集團內各子公司。	此政策適用德微科技及集團內各子公司，並期許德微供應商客戶與合作夥伴等遵守以下人權政策，來共同維護人權。	V	2025年公司並無申訴及相關歧視事件發生。持續關注人權保障議題並推動教育訓練，提升職場安全並降低風險。	加強職場多元共融及性別平等政策制定及宣導。 持續提升人才專業培育等職涯規劃以建立公司人才密度。
職業安全衛生	透過職業安全衛生管理系統運作、風險評估、持續改善來預防職業災害發生，維護同仁的健康與安全。	職業傷害造成失能事件0例。	V	2025年職業傷害造成失能事件0例。	持續改善增進廠區內安全，避免傷害事件發生。



邁向永續發展

2.5 呼應聯合國永續發展目標(SDGs)的作為

聯合國於2015年提出17項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，作為2016至2030年間全球發展願景。聯合國永續發展目標的三項原則：基於人權的作為、一個都不能放棄、性別平等及女性賦權。希望透過具體的目標，引領國際社會行動，確保人類永續生存與發展。德微科技從日常營運活動出發，檢視自身企業營運可執行切入之處開始，期許自身為人類共同美好之價值與永續發展積極採取作為，為2030年的永續發展目標共同努力。

SDGs 執行指標		德微呼應 SDGs 的作為	報告書章節
	消除一切形式的貧困	- 持續16年參與「栽種希望」之助學活動計畫。感謝公司同仁們參與世界展望會資助國內弱勢家庭助學行動，每年持續捐助約10萬元不等。2025年共捐助約新台幣10萬元。 - 公司參與贊助國立台灣科技大學攜手傳愛高爾夫球賽提供優秀清寒原住民獎學金。	7.2 助學培育 7.2.1 栽種希望：資助兒童計畫 7.3 社區關懷
	消除飢餓，確保所有人都能取得安全、營養且足夠之糧食	自2021年至2025年捐贈共計新台幣450萬元，支持新北市淡水馬偕醫院健檢中心推動社區健康促進計畫，協助提升癌症篩檢、健康管理作業效能，強化基層醫療資源與安全的服務品質	7.3 社區關懷
	確保健康生活方式及促進各年齡層的福祉	- 定期進行職業安全衛生教育訓練及宣導，提升廠區安全及同仁風險意識。 - 提供員工免費流感疫苗施打及優於法規規定的健康檢查，增列檢查項目如：癌症篩檢、腹部超音波檢查、ABC 肝炎抗原抗體、醣化血色素等檢查，費用由公司負擔。 - 提供員工國外旅遊補助，讓員工在旅遊行程中得以放鬆心情，盡情享受海外旅遊之樂趣。	4.2.2 員工福利、照顧與關懷 4.5 職業安全與衛生
	確保有教無類、公平、高品質教育及提倡終身學習	2025年與桃園市大專院校(中原與龍華科)進行產學合作，幫助學生縮短落差，與職場無縫接軌。 - 持續16年參與「栽種希望」之助學活動計畫。感謝公司同仁們參與世界展望會資助國內弱勢家庭助學行動，每年持續捐助約10萬元不等。2025年共捐助約新台幣10萬元。	4.3 人才培育與發展 7.2 助學培育(7.2.1 & 7.2.2)



邁向永續發展

2.5 呼應聯合國永續發展目標(SDGs)的作為

SDGs 執行指標		德微呼應 SDGs 的作為	報告書章節
	實現兩性平權，並賦予婦女權利	- 落實兩性平權，建立性騷擾預防機制與申訴管道。 - 實施母性保護措施及育嬰留職停薪制度。 - 人員之敘薪不因性別給予優待或歧視，而是依其所擔負職務之要求，核定合理且優於法令規定之薪資。	4.4 友善的工作環境 4.4.2 落實兩性平權
	為所有人提供水和環境衛生，並進行水資源永續管理	執行節水措施，以降低單位產品用水量，並提升製程水再回收利用比率。	6.3 水資源管理
	確保所有人都可享用可負擔、可靠、以及現代化的能源	- 耗能設備汰舊換新，提升能源使用效率。 - 逐步提升節能燈具的比例，降低能源的消耗。 - 提升再生能源使用比例。	6.2 氣候變遷風險與碳管理 6.2.4.2 能源管理
	促進持久、包容且永續之經濟成長，達到全面且具生產力的就業和人人都有尊嚴的工作	- 落實勞動人權，提供員工賦有尊嚴的職場環境。 - 保護勞工權益，禁止使用童工及讓勞工受壓迫。	4.1 人力資源概況 4.4 友善的工作環境



邁向永續發展

2.5 呼應聯合國永續發展目標(SDGs)的作為

SDGs 執行指標		德微呼應 SDGs 的作為	報告書章節
	聚焦於原住民、身心障礙者、低收入戶等弱勢群體的社會參與與照顧	自2021年至2025年捐贈共計新台幣450萬元予淡水馬偕醫院，因應新北市高齡化與偏鄉醫療需求，串聯院內團隊與74處社區健康服務站，成立社區健康促進推動委員會，落實長照2.0政策，擴大社區照顧據點及失智關懷服務，提升高齡者照護能量與永續韌性。	7.4 社區關懷 7.4.1 失智友善與偏鄉照護推廣
	確保永續消費與生產模式	- 廢壓膜膠循環再利用:將廢棄物產出的廢壓膜膠與台泥合作再利用，利用壓膜膠內二氧化碳取代混凝土部份粒料特性，開發可吸水分的環保磚，將廢棄物轉為資源循環再利用。 - 提升有機廢溶劑回收率，委託專業廠商將廢液進行處理再生。	6.4 廢棄物管理 6.5 空氣汙染管理
	採取緊急行動應對氣候變遷及其影響	- 定期進行溫室氣體盤查，藉以找出排碳熱點，做為溫室氣體減量方案評估的依據。 - 耗能設備汰舊換新以提高能源使用的效率。	6 環境永續
	建立和平、且包容的社會以落實永續發展及建立有效的、負責和有包容力的制度	- 確實執行不會使用來自衝突礦區之原物料。 - 定期舉辦勞資會議並提供員工意見反應及申訴信箱。	5.3.4 無衝突礦產管理 4.4.3 建立暢通的溝通管道



公司治理

- 3.1 公司治理組織架構
- 3.2 誠信經營與法令遵循
- 3.3 風險管理
- 3.4 資通安全管理



公司治理

3.1 治理組織架構

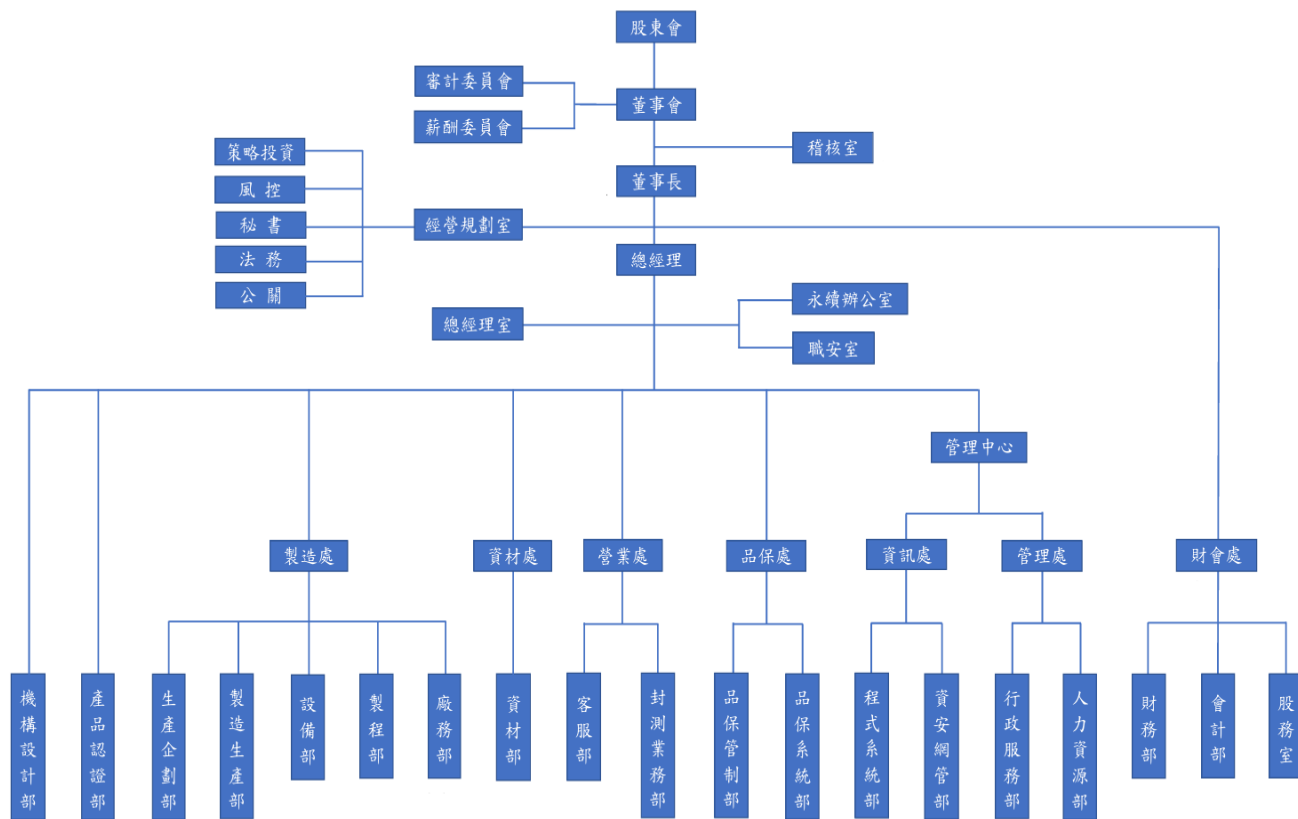
德微科技重視營運透明及公司治理，依據公司法、證券交易法及其他相關法令與章程之規定，制定「公司治理實務守則」與「永續發展實務守則」，建置公司治理架構，以強化監督董事會職能發揮功能性委員會功能、保障股東權益、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度；另，秉持誠信經營，制定各項制度及辦法，落實公司治理精神，以提升公司營運績效及實踐企業之永續經營。

3.1.2 董事會

董事會為公司最高治理單位及重大經營決策中心，主要負責監督公司營運目標之達成、經營績效之提升、防制利益衝突及確保公司遵循各項法令，並致力於股東權益極大化。德微董事選舉依據「公司章程」與「董事選舉辦法」採候選人提名制度，由股東大會從董事候選人名單中選認之，任期三年。董事會成員多元化且具備不同專業背景、性別及工作領域，並設有獨立董事，以超然獨立精神提供本公司在營運、技術及財務上專業諮詢，共同擔負公司策略、營運及監督之責。董事會由7位具備專業知識背景與豐富管理經驗之董事組成，其中三席為獨立董事。董事會依據「董事會議事規範」每季至少召開一次，2025年共召開六次董事會。為落實公司治理並提升董事會與功能性委員會職能，依「董事會績效評估辦法」每年應至少進行一次董事會內部績效評估；本年度績效評估結果，請參閱德微科技2025年年報第14頁。（https://mops.twse.com.tw/mops/web/t57sb01_q5 公開觀測站_電子書。）

3.1.1 組織架構

德微科技組織圖



公司治理

3.1.2.1 董事會成員多元化之政策

德微科技董事會重視營運透明及公司治理，依據公司法、證券交易法及其他相關法令與章程之規定，制定「公司治理實務守則」「永續發展實務守則」，建置公司治理架構，以強化監督董事會職能發揮功能性委員會功能、保障股東權益、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度；另，秉持誠信經營，制定各項制度及辦法，落實公司治理精神，以提升公司營運績效及實踐企業之永續經營。

1. 本公司「公司治理實務守則」訂有董事會成員多元化政策：依據本公司「公司治理實務守則」第19條，董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：
 - A. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
 - B. 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。
2. 本公司董事會結構，就公司營運架構、未來發展趨勢等需求，訂定董事會成員多元化政策。且董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：(a)營運判斷能力、(b)會計及財務分析能力、(c)經營管理能力、(d)危機處理能力、(e)產業知識、(f)國際市場觀、(g)領導能力、(h)決策能力。請參閱下頁「董事會成員多元化政策落實情形」。

本公司多元化政策之具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
重視性別平等女性董事席次占全體董事席次至少一席以上	達成
兼任公司經理人之董事不宜逾全體董事席次1/3	達成

本公司現任董事會成員七席中，女性董事成員共三席(佔全體董事成員43%)，充分展現公司治理及性別平權之精神，公司持續努力落實治理單位多元化。一名兼任公司經理人之董事(佔全體董事席次14%)，董事會成員之組成，均已達本公司董事多元化政策目標。

公司治理

3.1.2.1 董事會成員多元化之政策

德微科技董事會的組成，於「公司治理實務守則」中訂有成員多元化方針，及依公司營運架構、未來發展趨勢之需求，訂定董事會成員多元化政策（例如，具備不同專業背景、工作領域或性別等）；為達到公司治理目標，董事會整體而言以具有營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導力、與決策力等專業背景，公司選任之董事成員具有15年以上公司財務或業務所需之工作經驗，其背景資料、學歷、或是否兼任其他公司職務及董事會、專業知識及獨立性之情形皆公佈於2025年年報第6頁，亦可在公開觀測站與公司網站中查詢。

承上，本公司現任董事會成員七席中，女性董事成員共三席，佔全體董事成員43%，充分展現公司治理及性別平權之精神，公司會持續努力落實治理單位多元化之事項，本屆董事成員名單如下述說明。

職稱	姓名	性別	年齡	兼任本公司員工	營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	國際市場觀	產業知識	領導能力	決策能力
董事長	張恩傑	男	61-70	√	√		√	√	√	√	√	√
董事	Diodes Holdings UK 代表人：虞凱行	男	51-60		√		√	√	√	√	√	√
董事	Diodes Holdings UK 代表人：賴妙音	女	61-70		√	√	√	√	√	√	√	√
董事	Diodes Holdings UK 代表人：黃文昭	女	51-60		√	√	√	√	√	√	√	√
獨立董事	丁惠敏	女	71以上		√	√	√	√	√	√	√	√
獨立董事	林坤山	男	71以上		√		√	√	√	√	√	√
獨立董事	譚小廣	男	71以上		√		√	√	√	√	√	√

說明：上述有關董事會成員資料之詳細訊息，請參考2025年年報第 6 頁，並可在公開觀測站查詢。

公司治理

3.1.2.2 董事出席情形及進修課程說明

本公司董事會結構為符合公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要。本屆董事成員席次共7名(含獨立董事3名)。所有董事成員均具備相關專業知識，公司會定期/不定期提供董事相關資訊，並視實際業務需要舉辦研討會；本委員會每季至少召開一次，定期檢視公司治理制度及各項作業，並確保董事會依照法令、章程之規定或股東會決議行使職權。本屆委員任期自2023年10月15日至2026年10月14日屆滿。自2025年1月1日至2025年12月31日止，董事會共召開6次會議，詳如2025年年報第23頁。其出席情況及董事進修課程說明如下陳述：

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	張恩傑	6	100%	2025.10.30	社團法人中華公司治理協會	A. 產業總體環境前景展望及半導體政策與產業競合剖析	6
董事	Diodes Holdings UK 代表人：虞凱行	6	100%				6
董事	Diodes Holdings UK 代表人：賴妙音	6	100%				6
董事	Diodes Holdings UK 代表人：黃文昭	6	100%				6
獨立董事	丁惠敏	6	100%			B. 關稅對美國、台灣及全世界經濟的影響	6
獨立董事	林坤山	6	100%				6
獨立董事	譚小廣	6	100%				6

說明：上述有關董事會成員資料之詳細訊息，請參考2025年年報第 23 頁，並可在公開資訊觀測站查詢。

公司治理

3.1.3 審計委員會

本公司「審計委員會」由全體獨立董事共三位委員組成，其中一位具有財務專業。本委員會每季至少召開一次，定期檢視公司內控制度及內部稽核之執行和重大財務業務行為，並與簽證會計師進行溝通及交流，以確實監督公司運作及風險控管。本屆委員任期自2023年10月15日至2026年10月14日屆滿。自2025年1月1日至2025年12月31日止，審計委員會共召開5次會議，其職責與出席情況如下：

職責	成員	開會次數	實際出席率
本公司審計委員會主要職權與審議事項包含： • 審閱各季財務報表：本公司各季財務報告均經審計委員會通過並提董事會討論議決 • 訂定或修訂內部控制制度暨相關重要辦法 • 內部控制制度有效性之考核 • 重大之資產或衍生性商品交易 • 重大之資金貸與、背書或提供保證 • 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券 • 簽證會計師之委任、解任或報酬及獨立性評估 • 財務、會計或內部稽核主管之任免 • 涉及董事自身利害關係之事項與其他公司或主管機關規定之重大事項	召集人 丁惠敏	5	100%
	委員 林坤山	5	100%
	委員 譚小廣	5	100%

說明：上述審計委員會詳細訊息，請參考2025年報第 14-17 頁，並可在公開觀測站查詢。

3.1.4 薪酬委員會

本公司「薪酬委員會」由全體獨立董事共三位委員組成，本委員會每年至少召開二次檢視董事與經理人之績效與報酬；本屆委員任期於2023年10月14日屆滿。新任薪資報酬委員會委員於2023年10月15日就任，本公司委任獨立董事為薪資報酬委員會委員及新任召集人為獨立董事譚小廣先生。自2025年1月1日至2025年12月31日止，薪酬委員會共召開2次會議，其職責與出席情況如下：

職責	成員	開會次數	實際出席率
本公司薪資報酬委員會職權： 1) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 2) 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。	召集人 譚小廣	2	100%
	委員 丁惠敏	2	100%
	委員 林坤山	2	100%

說明：上述有關薪酬委員會詳細訊息，請參考2025年報第 24-25 頁，並可在公開觀測站查詢。

公司治理

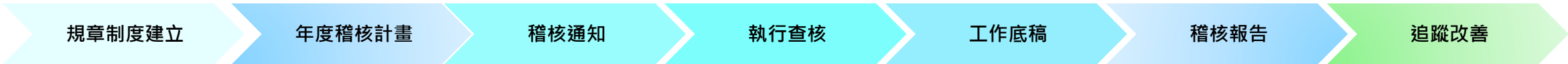
3.1.5 內部稽核

本公司內部稽核為獨立單位並直屬董事會，配置專任稽核主管人員一名，其負責評估公司內部控制制度及各項管理制度之健全性、合理性及有效性。依據董事會通過的年度稽核計劃查核公司內部作業及子公司監督與管理。目的在於協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改善建議以確保內部控制制度，得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據除在董事會例行會議報告外，並每季向審計委員會報告。

內部稽核之實行包含對內部控制制度進行調查、評估，以衡量現行政策、程序之遵行程度，及其對各項營運活動之影響。稽核範疇包含釐定的稽核項目、時間、程序（方法）、依據之法令規章及使用之表單。

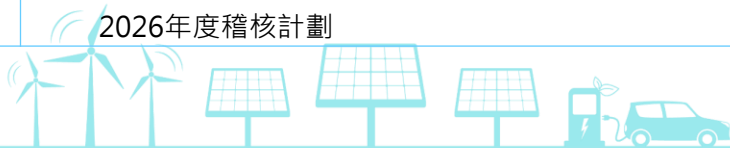
本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度以確保誠信經營之落實，財務報表已委託會計師查核並出具簽證報告。內部稽核人員依據各項內部控制作業的不誠信行為風險評估結果，編製內部稽核計劃執行查核。

● 內部稽核工作執行程序



2025年內部稽核主管每季一次向審計委員會報告稽核業務，其議案報告討論內容陳述如下：

議案內容	議案內容	溝通結果
2025.02.25	內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2024年度內部控制制度聲明	審計委員會通過後，提報董事會議決。
2025.04.28	內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
2025.07.29	內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
2025.10.30	內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2026年度稽核計劃	審計委員會通過後，提報董事會議決。



公司治理

3.2 誠信經營與法令遵循

3.2.1 誠信經營

1. 政策與規範

「正直誠信」是德微科技重要的核心價值之一。為建立誠實、當責的企業文化，積極防範不誠信的行為。本公司依照「德微科技誠信經營守則」及當地相關法令規範，訂定「德微科技誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，經董事會通過後實施。

本公司根據「誠信經營守則」建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，且涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施。

2. 防範措施

本公司禁止不誠信行為風險之營業活動，並建置有效之會計制度及內部控制制度，隨時檢討，俾確保該制度之設計及執行持續有效。本公司稽核人員定期查核前項制度遵循情形，並將誠信經營原則之遵循納入前項查核範圍，於每季稽核報告提報審計委員會及董事會。本公司將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。在防止利益衝突上，本公司於「誠信經營守則」中訂定防範不誠信行為方案，包含作業程序、行為指南。同時於「道德行為準則」中訂定違規之懲戒及申訴制度，並定期檢討此防範方案之妥適性與有效性：明訂禁止之行為，包含利益衝突之迴避、饋贈與業務款待、政治獻金及慈善捐贈等之原則及標準，以及是否違反道德行為之審驗原則，同時明定檢舉管道及作業程序。

3. 對於防範內線交易

- A. 本公司訂有「防範內線交易管理程序」及「內部重大資訊處理作業程序」，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券並作為本公司重大資訊處理及揭露機制之依據。
- B. 內部人包含本公司之董事、大股東、經理人及依公司法第二十七條第一項規定受指定代表行使職務之自然人。或其他符合證券交易法第一百五十七條之一第一項及第二項各款之人及其他因身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊消息之人喪失前三款身份後，未滿六個月者。本公司應促其遵守本作業程序相關規定。
- C. 本公司對於新任董事及經理人於就任前，進行防範內線交易管理之教育宣導，確保其能了解法令相關規定與要求。

4. 違反道德誠信舉報機制

- A. 本公司定期對董事、經理人、受僱人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。
- B. 任何人發現違反道德行為準則之行為時，可直接向獨立董事、人力資源最高主管、稽核單位最高主管、董事長或經由員工申訴管道提出報告。對於違反之經理人或員工，將視情節之輕重，依「員工獎懲作業實施要點」相關規定採取包括解僱或解除委任在內之處分。
- C. 為防範有汙衊或不實舉報事項發生，其檢舉人應提供真實姓名(身分證明)、連絡電話(詳細聯繫方式)及載明檢舉事由說明。
- D. 對於違反之經理人或員工，將視情節之輕重，依「員工懲處作業實施要點」相關規定採取包括解僱或解除委任在內之處分。

公司治理

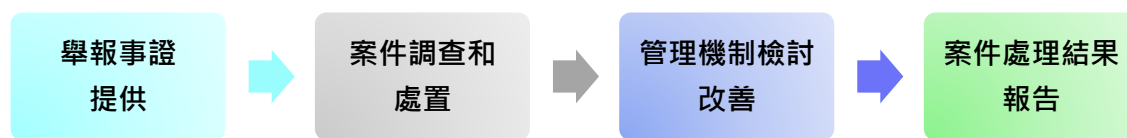
3.2 誠信經營與法令遵循

3.2.1 誠信經營

4. 違反道德誠信舉報機制

- E. 對於違反誠信、清廉原則之業務往來交易對象，公司將嚴正處理，視情節輕重而減少或取消其與公司之合作關係、甚或交予相應之司法機關處理。
- F. 本公司訂有申訴辦法，從申訴提出、調查、調查結束之處理皆訂有明確之作業程序，公司並對於舉發或被舉發之相關人員及資訊全程保密。
- G. 舉發或被舉發之相關人員所參與的調查過程，本公司均給予保護以避免因此遭受不公平的報復或對待，恪遵本公司「誠信經營守則」第十五條對於檢舉人身分及檢舉內容之保密及保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。為確保道德誠信能夠確實落實，本公司於官方網站的利害關係人專區中提供申訴專線 (<https://www.eris.com.tw/stakeholder.php>)。並於公司內部網絡設有「總經理信箱」供員工進行舉報。
- H. 若有人員違法或違反誠信等相關行為，內、外部人士可透過上述管道聯繫進行舉報，案件採適當保密的方式處理，公司承諾保護檢舉人(吹哨者)不因檢舉情事而遭不當處置，事件經調查確實違反誠信行為者，依相關法令或員工懲處辦法議處。

- I. 針對上述有關舉發事項文件紀錄等公司將保存3年
- J. 2025年本公司違反誠信申訴信箱收到申訴檢舉案件為 0 件。
- K. 下圖是為說明：違反誠信案件處理流程：



5. 反競爭行為

德微訂定誠信經營守則，規範依相關競爭法規從事營業活動，不得固定價格、操縱投票、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。營運上亦充分瞭解遵守公平交易是商業活動非常重要的一部分。

德微在各方面皆嚴格遵守相關法令，2025年期間本公司並未因違反競爭行為、壟斷措施而受主管機關裁罰之情事。



公司治理

3.2.2 法令遵循

本公司為落實從業道德及法規遵循制度，設有法務專責人員與委任顧問律師，以作為內部法律風險評估之諮詢單位，除處理與審核日常法律訴訟等相關事務，亦致力於遵守國際規範和營運當地政府所制定之法規。

2025年本公司無任何因違反經濟、環境、社會法規而被主管機關裁處之情事，亦無涉入任何反競爭行為、反托拉斯反壟斷相關之訴訟，本公司每年度提供新進員工及在職員工相關法規遵循訓練，使入職人員提升相關法規認知。摘要整理如下：

主題名稱	法令遵循與管理方針
對組織的意義及重大性	為保護所有利害關係人之權益並防範公司因不合法行為而遭受的所有損失，所有同仁均應遵守相關法律規範。
政策與承諾	我們制定工作規範，將法規遵循視為員工基本守則。
長期目標	維持無重大經濟環境社會之裁罰。
績效	本年度無任何因違反經濟、環境、社會法規而被主管機關裁處之情事，亦無涉入任何反競爭行為、反托拉斯反壟斷相關之訴訟。
申訴機制	官網利害關係人聯絡專區。
行動計畫	積極識別法律更新，確認內部作業程序及規範與法規保持一致性以及提供員工法規遵循教育訓練，深化員工遵法守法之意識。
評量機制	被主管機關裁罰之總次數及裁罰金額。 內部稽核之稽核符合率。



公司治理

3.3 風險管理

本公司不僅遵守相關法令規定，亦積極強化公司內部管理及塑造公司核心價值，以提昇管理品質及績效，同時保持和諧之勞資關係並積極服務社會，以維持優良企業形象。公司自設立開始，一直不斷持續強化自身之技術層次、驗證分析能力及技術團隊的陣容提供客戶更優質服務，尤其在科技產業變化快速之際，本公司更具有彈性之應變能力。公司經營團隊以謹慎之心密切注意任何可能對本公司業務及營運有影響之科技或產業趨勢相關之變動，以提前採取相關預防措施。

德微已建立完善風險評估及危機管理制度，以降低營運衝擊確保競爭優勢，確實保護公司、客戶、投資者、供應商和員工的權益與安全。公司就永續重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略與措施如下：

項目	風險管理策略與措施
社會變遷與 法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
匯率變動	隨時注意匯率走勢之資訊，以降低匯率變動產生之負面影響。 對外幣資產與負債之淨部位適時透過衍生性金融商品工具做盡可能之避險動作，以降低可能產生之匯兌風險。
通貨膨脹影響	密切注意原物料之供需與價格變動狀況，作適時之庫存調整；未來亦將隨時收集通貨膨脹及政府物價政策之資訊作適切之採購。



公司治理

3.3 風險管理

項目	風險管理策略與措施
資訊安全	為維護公司資訊資產之機密性、完整性與可用性，並保障使用者資訊隱私，公司明訂同仁應避免未經授權的存取及修改，同時尊重智慧財產權，保障客戶及公司資訊。 本公司已於2022年7月25日董事會正式通過資通安全政策與完成資訊安全長、資安主管與資安人員之申報，請參閱公開資訊觀測站。
職場安全	本公司致力於維護勞工身體健康及工作環境之議題，依職業安全衛生相關法令定期實施安全衛生教育及舉辦「消防安全講習」宣導課程。為了讓同仁有舒適健康之環境，提供專屬停車位或交通補助、專用哺乳室空間、全天候啟動保全系統。 堅信健康的員工是公司最大的財富，提供定期辦理員工健康檢查。 提供流感疫苗免費注射及醫護人員到廠駐點關懷，並持續定期宣導防疫應注意事項。
氣候變遷風險	本公司評估氣候變遷可能造成災害風險、市場風險、經營風險等為降低相關潛在風險導致營運成本增加的衝擊，決議藉由核心技術創新，將生產製程改以全自動化生產，以減少二氧化碳排放量。本公司由衷盼望讓綠色環保從責任轉變為機會；透過策略、行銷、管理、研發等各方面的創新，並搭配執行力，為永續而持續改變。 公司推動製程用水減量，建置廢水回收設備，提升廢水處理效能，在2025年的實施成效為：公司持續推動節水方案，自來水總用水量42,813噸（較前一年減少6,578噸），廢水量26,718噸（較前一年減少1,351噸），產品單位用水量為0.299(噸CO2e/產品(KK)，年度合計排碳量為6.68(噸CO2e)，較2024年減少1.02(噸CO2e)，以上有關製程用水減量之詳細內容請參閱本報告書第70頁。 2025年溫室氣體盤查委由外部專業團隊(台科大)協助，



公司治理

3.4 資通安全管理

為維護本公司資產之機密性、完整性與可用性，並保障使用者資料隱私之安全。藉由本公司全體同仁共同努力以達成下列目標：(a)保護本公司研發、業務、生產、服務之資訊安全，確保資訊需經授權人員才可存取資訊，以確保其機密性。(b)保護本公司研發、業務、生產、服務之資訊安全，避免未經授權的修改，以確保其正確性與完整性。(c)確保本公司各項業務、服務等之執行，須符合相關法規之要求。2025年本公司並未接獲因外洩客戶資料或侵犯客戶隱私的申訴事件。

3.4.1. 資訊安全風險管理架構

由本公司管理中心最高主管擔任召集人，加入資訊部實際執行資安計畫之網管成員共同組成。團隊負責外部資訊風險評估與資源導入協助、資訊安全制度建置、資安督導稽核、持續強化資安方面觀念，其主要工作內容如下：

- A. 整合公司內資通安全資源，由管理中心為最高階資安單位，負責協調督導資通安全相關政策、措施、機制之運作。
- B. 資訊安全相關措施、技術規範之研擬及安全技術之研究、建置等事項，會由各據點資訊單位協助辦理。
- C. 公司內各據點間資料及報表之安全需求研議、使用管理、保護及資訊機密維護等事項由各相關業務單位負責辦理。
- D. 公司內資訊機密維護之稽核管理事項，由公司稽核單位會同相關業務單位負責辦理。

3.4.2 投入資通安全管理之資源

以預防科技改變對公司財務、業務之影響及因應措施：

公司將資安要求納入資通系統開發及維護的需求規格，包含機敏資料存取控制、用戶登入身分驗證及用戶輸入輸出之檢查過濾等。妥善儲存及管理資通系統開發及維護相關文件。並定期執行資通系統安全性要求測試，包含機敏資料存取控制、用戶登入身分驗證及用戶輸入輸出之檢查過濾測試等。公司設有一位專責主管及兩位專職資安人員，負責規劃與實施公司資安政策、管理資訊系統安全，以及引進資安技術，以確保持續的資通安全管理。為促進公司發展並建立集團資訊整合系統，同時有效防止公司關鍵資訊遭駭或遺失，公司定期舉行「線上資安教育與宣導活動」，並建立電腦資訊資料庫（資安端點管控系統）。此舉旨在兼顧集團政策的推行，同時保障個人資訊的隱私與安全。

此外，為了預防重大資安事件的發生，公司嚴格禁止員工在工作上或私人用途、傳播或使用未經公司批准的軟體程式。2025年公司製作了超過四份資安公告宣導活動，涵蓋主題如「電腦安全更新、電子郵件安全加強、智財權合法軟體使用及釣魚郵件防範宣導」。這些宣導活動向全體員工傳達了重要的資安規定與注意事項。在資安事件應變處置及通報作業方面訂定程序，並加入資安情資分享組織或訂閱資安情資分享網站，以取得資安預警資訊。定期辦理內部或委外廠商之資安稽核，並就發現事項擬訂改善措施，定期追蹤改善情形。若發生符合「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」或「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序」規範之重大資安事件，依相關規定辦理。

科技產業變化快速，本公司自設立以來持續強化公司本身之技術能力，提供客戶優質服務。經營團隊亦密切注意任何可能對公司業務及營運有影響之科技及產業相關變動，提前採取相關預防應對措施。統計至本報告刊出日止，皆無因科技改變及產業變化對本公司財務業務造成重大影響之情事。



公司治理

3.4.3 資訊安全防護及控制措施

依網路服務需要，區隔出獨立的邏輯網域（DMZ、內部及外部網路），並將開發測試與正式作業環境區隔，且針對不同作業環境建立適當之資安防護控制措施。其具體管理之作為如下：

- A. 針對機敏性資料之處理及儲存建立適當之防護措施，如：實體隔離、專用電腦作業環境、存取權限、資料加密、傳輸加密、資料遮蔽、人員管理及處理規範等。
- B. 網路防火牆：訂定到職、在職及離職管理程序，並簽署保密協議明確告知保密事項。
- C. 如有郵件伺服器者，具備電子郵件過濾機制。
- D. 入侵偵測及防禦機制。
- E. 如有對外服務之核心資通系統者，具備應用程式防火牆。
- F. 進階持續性威脅攻擊防禦措施。
- G. 資通安全事件通報及情資評估應變程序。
- H. 訂定資通設備回收再使用及汰除之安全控制作業程序，以確保機敏性資料確實刪除。



幸福職場

- 4.1 人力資源概況
- 4.2 薪酬與福利
- 4.3 人才培育與發展
- 4.4 友善的工作環境
- 4.5 職業安全與衛生



幸福職場

4.1 人力資源概況

在變化快速的科技產業中，健康穩定的人力結構是提升競爭力與快速發展的重要基石。成立至今，德微一直秉持著「回饋員工、教育員工、照顧員工」之宗旨對員工信守承諾。我們致力於打造能帶給員工幸福生活的友善職場，讓員工在德微能發揮長才、持續進步、找到工作與生活的熱忱與平衡。

同時，公司也竭力創造溝通無礙之勞資關係，確實達成勞工人權的保障目標，包括：（1）無發生歧視事件及相關投訴、（2）無違反結社自由及集體協商權利、（3）無雇用童工、（4）無發生強迫或強制勞動事件、（5）無重大勞資糾紛、（6）無延遲或積累員工意見及申訴事件。

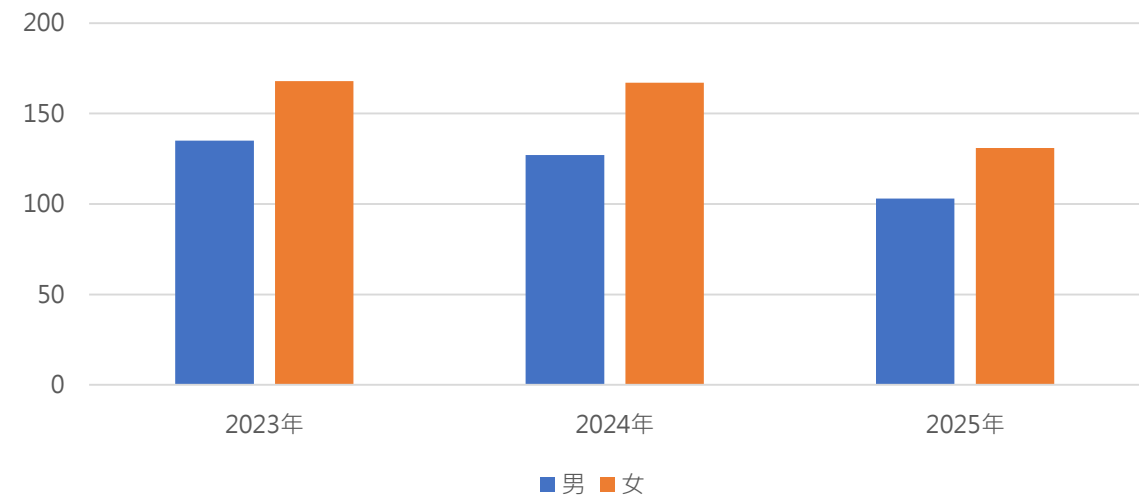
4.1.1 公司人力結構與招募任用管理

在人資管理德微秉持合法任用，公平合理的原則對待所有員工，依組織人力規畫及職務職能需求進行招募與任用，運用內外部網站平台、校園徵才、產學合作實習計畫、員工推薦及內部人員轉調之多元化招募管道，以「廣納慎選」之歷程，挖掘人才，確保公司擁有傑出優秀的團隊，共同完成公司之目標任務。

2025年底公司員工總數共計234人，男女佔比分別為44.02%：55.98%。詳如下述說明：

性別/人數	2023年	2024年	2025年
男	135	127	103
女	168	167	131
總數	303	294	234
男(%)	44.56%	43.20%	44.02%
女(%)	55.44%	56.80%	55.98%

歷年員工人數及性別統計



職級	性別	2023年	2024年	2025年
管理職	男	17	20	19
	女	14	16	10
	總數	31	36	29
一般職員	男	88	82	69
	女	73	76	73
	總數	161	158	142
作業人員	男	30	25	15
	女	81	75	48
	總數	111	100	63
全體員工人數		303	294	234



幸福職場

4.1.2 多元平等招募

本公司招募管道多元化，兼顧制度化與人性化，並符合禁用童工、禁止強迫勞動，且不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向等因素影響，而有差別待遇之公平原則進行招募任用。

學歷分佈	性別	2023年	2024年	2025年
博士	男	0	2	1
碩士	男	13	12	11
	女	3	3	2
	總數	16	15	13
大專	男	78	79	67
	女	95	100	85
	總數	173	179	152
高中	男	39	30	22
	女	67	60	42
	總數	106	90	64
高中以下	男	5	4	2
	女	3	4	2
	總數	8	8	4
全體員工人數		303	294	234
國籍	2023年		2024年	2025年
本國籍	207		209	182
外國籍	96		85	52
全體員工人數	303		294	234

截至2025年底，本公司員工平均年齡為39歲，女性主管比例為34%

職級	年齡分佈	2023年	2024年	2025年
管理職	30歲以下	0	1	0
	30歲~50歲	18	20	17
	50歲以上	13	15	12
	總數	31	36	29
一般職員	30歲以下	37	31	17
	30歲~50歲	111	113	108
	50歲以上	13	14	17
	總數	161	158	142
作業人員	30歲以下	65	62	29
	30歲~50歲	45	37	33
	50歲以上	1	1	1
	總數	111	100	63
全體員工人數		303	294	234
平均年齡		35.2	36.6	39.0
職級	性別	2023年	2024年	2025年
管理職	男	17	20	19
	女	14	16	10
	總數	31	36	29
	女性主管占比	45%	44%	34%



幸福職場

4.2 薪酬與福利

員工是企業重要的資產，提供合理的薪酬福利為員工創造良好的經濟與生活條件，使優秀人才留任公司，有助於提升企業的競爭力。德微科技依循政府法令規範與評量市場薪資水準，提供員工具競爭力的薪資報酬及良好的福利，讓同仁能維持優質的生活品質與無後顧之憂地在工作中展現能力與價值。

4.2.1 薪資酬勞

公司為鼓勵與感謝員工的努力與辛勞，每年依公司章程規定不論性別或職等，每位員工除了12個月本薪和依員工績效發放三節獎金以及依營運績效表現及同仁之貢獻度發放績效獎金或專案獎金。依公司法第235條之1規定公司如有獲利應提撥員工酬勞，特依公司章程規定1%~5%範圍內，以現金配發員工紅利新台幣310萬元。此外，公司每年會依市場薪資水準及經營趨勢按不同工作職別、職等與年度績效考核等進行調薪。上述有關員工酬勞詳細訊息，請參考公開觀測站查詢。

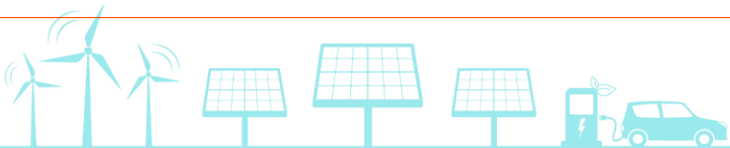
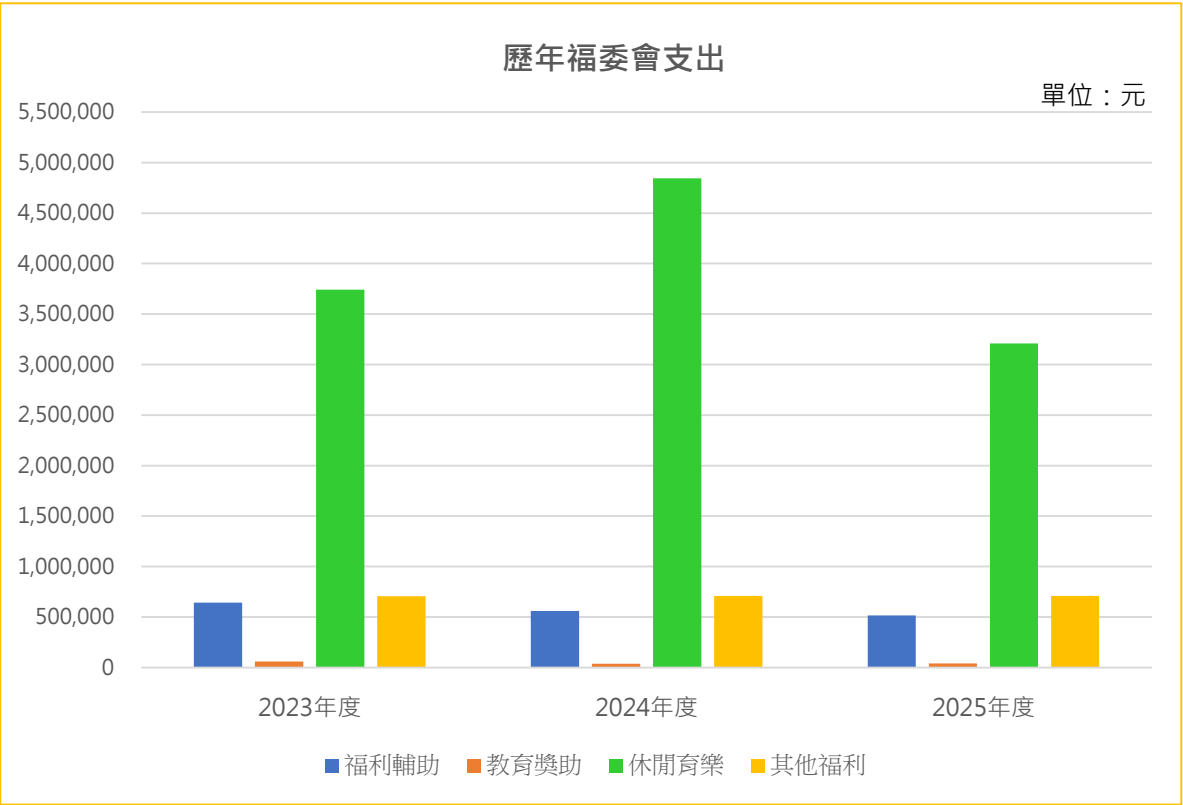


幸福職場

4.2.2 員工福利、照顧與關懷

為確保員工權益、提升公司向心力，德微依照勞委會頒布「職工福利委員會管理辦法」，由公司各部門推派代表擔任委員，並有總幹事統籌處理會務，透過不定期會議討論與規劃完善福利措施及活動。我們提供正職員工完善的福利制度，除了依法規提供勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利外，亦提供豐富多元的員工福利，如休假日、人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金喪儀補助、員工宿舍及免費膳食等，並使員工彈性休假育嬰和照護子女。有關本公司員工福利摘要說明如下：

福利措施	福利說明及績效
疫苗施打	提供員工免費流感疫苗施打，費用均由公司負擔。
健康檢查	提供優於法規規定的健康檢查項目，增列檢查項目如：癌症篩檢兩部位超音波檢查、ABC 肝炎抗原抗體、醣化血色素、中高齡員工無痛腸胃鏡及低劑量肺部電腦斷層檢查，費用均由公司負擔。
免費停車場與孕婦專用車位	為體恤員工通勤辛勞，免除到公司後還要找尋停車位的情形；公司也提供孕婦及行動不便之員工專屬停車格。
設置女性哺乳室	為關心女性同仁，德微科技為產後女性同仁規劃安全溫馨之哺集乳室環境。
員工福利補助方案	因應同仁各階段角色變化，企業內設計了節慶禮金、生育及結婚補助外，更為同仁提供國內/國外旅遊補助，讓同仁於工作之餘亦能夠兼顧家庭生活，讓工作和生活能夠相互平衡。
員工保險	勞保、健保、勞退、團體保險等
其他各項津貼補助	結婚補助、生育補助、喪葬補助、家庭照顧假、子女托育津貼與子女獎助學金、家屬住院慰問補助金、員工住院慰問補助金。



幸福職場

4.2.2.1 員工活動剪影

德微重視每位同仁的生活與健康，提供優越的福利制度，營造一個友善、歡樂有愛的幸福職場環境。由公司管理部與福委會合力組織各項活動，邀請員工與眷屬共同參與，分享歡樂，讓同仁在工作與生活中得到平衡，期與同仁一起打拼共享成果。



幸福職場

4.2.3 退休制度

德微科技依「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法屬確定提撥計畫，公司依照該條例每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶（新制）；除雇主每月固定提撥 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇 0% ~ 6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶。

本公司勞工退休金每月提撥/認列一覽表	
退休計畫方式	新制（確定提撥計畫）
適用法源	適用「勞工退休金條例」後之工作年資或2005年7月1日以後僱用之員工
提撥方式	- 公司每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶。 - 員工可依個人意願選擇 0% ~ 6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶。
提撥/認列金額	2023年度認列之退休金費用為7,723仟元。 2024年度認列之退休金費用為7,911仟元，員工自提退休金費用為985仟元。 2025年度認列之退休金費用為7,408仟元，員工自提退休金費用為954仟元。
員工參與退休計畫的程度	100%



註：本公司已依法辦理結清舊制工作年資，結清核准函文如下：

- 新北市政府函 北府勞條字第1030076667結清舊制年資。
- 財政部北區國稅局函北區國稅新店綜所字第1032192729號註銷勞工退休準備金專戶。



幸福職場

4.3 人才培育與發展

德微科技重視每一位成員能力的提升與成長，依據營運策略及政策方針，配合職能發展地圖，制訂適合各階層的年度訓練計畫，持續推動學習型組織及教練式管理的目標。且公司每年舉辦年度考核及員工滿意度調查，以鼓勵及發現員工發展能力，同時設有人力資源管理程序書並依職涯發展適時提供培訓。俾利員工職涯發展，安排訓練課程。公司訓練課程包括新人教育訓練及在職訓練，並針對課程進行考核與成效評估，以茲激勵員工。

4.3.1 新人引導

對於公司新進人員我們規劃一系列養成課程，包含企業文化與願景、公司組織、規章與福利說明、品質系統與綠色產品介紹、職業安全衛生、新人紀律宣導及現場作業需注意事項等等課程，以協助新進同仁順利融入德微的工作環境與組織文化，凝聚歸屬感及認同感，幫助新進同仁順利地融入德微這個大家庭。

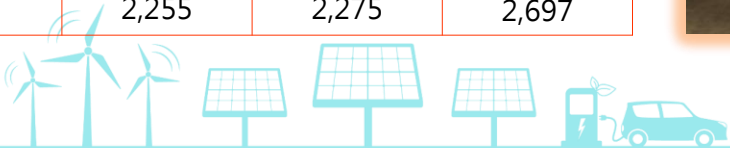
4.3.2 在職及專業訓練

針對各部門的工作內容、作業流程以及基礎職務知識進行教育訓練外，另依據各職務所需的專業知能，安排部門內訓、品質系統、工安環安、內稽內控、生產管理及行政管理等專業課程讓同仁在專業領域上持續精進與提升。2025年度完成專業訓練時數2,697小時，較2024年度提升 19% 小時。

4.3.3 管理才能訓練

規劃基層主管訓練、中階主管訓練，以精進主管的管理才能，並傳達公司未來發展的方向。

課程類別	人次/時數	2023年	2024年	2025年
安全衛生教育訓練	人次	623	502	380
	時數	895	789	1,689
ESG永續教育訓練	人次	-	4	44
	時數	-	27	66
所有訓練	人次	1,260	1,372	958
	時數	2,255	2,275	2,697



幸福職場

4.4 友善的工作環境

4.4.1 以人為本的友善職場

德微科技遵循法令規定，並且按最高主管指示訂定及執行「人權政策」。我們在招募政策中明訂「不僱用童工」、不以任何方式強迫或威脅人員提供非自願性的勞務，並確保員工皆為自願受僱且可自由終止僱傭關係。我們以行動支持對人權的堅持，並打造安全和友善的工作環境。本公司遵循並支持聯合國『世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『國際勞動組織公約』各項國際人權公約落實『責任商業聯盟及其行為準則』，致力保障員工基本人權，平等尊重所有員工。此政策適用德微科技及集團內各子公司，並期許德微供應商客戶與合作夥伴等遵守以下人權政策，來共同維護人權：

- ✓ 營造安全、衛生、健康之工作環境
- ✓ 禁用童工
- ✓ 禁止強迫勞動
- ✓ 反對歧視、霸凌與騷擾
- ✓ 尊重職場平權，確保均等的工作機會
- ✓ 建立多元溝通管道
- ✓ 定期檢視與改善相關制度與作為

公司定期透過教育訓練向員工宣導，清楚傳達公司致力於實踐企業永續責任，支持員工人權、健康與安全環境來體現企業價值與承諾，另外公司也訂定人員遴選政策（禁童工）、性騷擾防治辦法，決不容許任何不人道待遇，包括：性騷擾、體罰、歧視、心理脅迫、言語辱罵或身體脅迫等，以實際作為來維護人權。



幸福職場

4.4.2 落實兩性平權

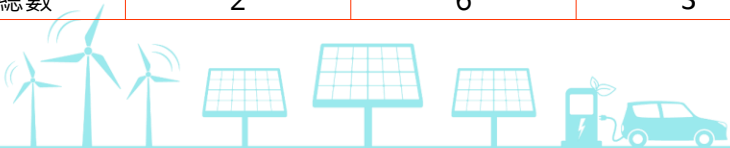
為落實兩性平權，德微遵循「勞動基準法」與「性別工作平等法」中各項規定，女性同仁可視個人需要申請生理假、產假及流產假等多項體貼女性員工的照護機制；公司也有設立孕婦專用停車位、及各廠區設有環境舒適的集乳室供女性使用。德微認為公平原則在員工生涯規劃發展中扮演極重要的角色，因此，德微的女性同仁在各方面都擁有和男性一樣平等的機會與權利，以扭轉科技業的性別刻板印象。現階段在德微的女性主管比例為34%，是與男性主管之人數比例相當。

歷年男女主管之人數統計

職級別	性別	2023年	2024年	2025年
協理級以上	男	4	6	5
	女	3	3	2
	總數	7	9	7
副理級以上	男	13	14	14
	女	11	13	8
	總數	24	27	22

歷年男女申請產育假之人數統計

申請假別	性別	2023年	2024年	2025年
產假/陪產假	男	1	2	1
	女	2	1	0
	總數	3	3	1
育嬰留停	男	0	2	1
	女	2	4	2
	總數	2	6	3



幸福職場

4.4.3 建立暢通的溝通管道

4.4.3.1 勞資與職工福利委員會

德微非常重視每位員工的心聲，因為唯有透明與雙向的溝通管道，才能促進勞資和諧，創造勞資雙贏的局面。本公司訂有「勞資會議實施辦法」「職工福利實施辦法」，並依法定期舉辦勞資/職工福利會議，藉以了解同仁對於工作條件、制度、環境、福利等方面之需求與期望。組織成員由勞資雙方代表所組成，員工不分性別、國籍、直間接人員等，皆有權被推選為所屬區域之勞方代表，員工及其代表能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，提出同仁關注之議題，透過充分溝通和討論，了解彼此的需求與考量，最終取得改善方案或建立共識。

各組織之定期會議結束後，其會議記錄皆公開揭露於公司員工入口網站，以讓訊息能無障礙地傳達給同仁，每位同仁皆可了解議案討論的結果。

分類	組織名稱	目前屆別	任職期間
職工福利	職工福利委員會	第9屆	2024/02/18 ~ 2026/02/17
勞資會議	勞資代表	第5屆	2023/04/07 ~ 2027/04/06

4.4.3.2 員工意見反映及申訴信箱

為增進勞資雙方意見溝通與相互了解，公司內設有「申訴信箱potentialeris@eris.com.tw」作為員工意見溝通及申訴管道，同仁可自由選擇想要的方式，以具名或匿名方式，提出建議與問題、或針對不合理的事件提出申訴，權責單位收到問題反映後，會以保密方式辦理，並於一個月內回覆申訴人處理結果。公司承諾申訴者不因申訴情事而遭不當處置，以保護員工在工作場所之人身安全。

2025 年公司並無申訴及相關歧視事件發生；我們將持續關注人權保障議題並推動教育訓練提升職場安全並降低風險。

Complaint Mailbox :
potentialeris@eris.com.tw



幸福職場

4.5 職業安全與衛生

4.5.1 職業安全政策與目標

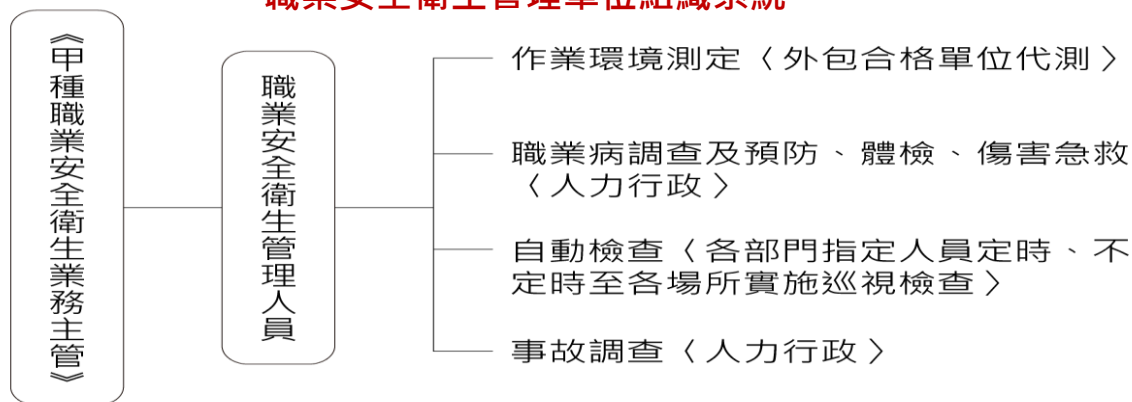
德微承諾嚴格遵守相關職業安全、衛生法規及其他相關要求，通過宣導加強在公司管制範圍內之員工的職安衛生認知，以降低意外事故發生之風險。廠區之職安管理工作均由專責單位監督，負責推行職安管理活動，依照公司職安政策，由各廠自行設定適用之績效目標。公司總體目標：零重大職災事件（死亡事故定義為重大職災事件）。

4.5.2 職業安全衛生委員會

本公司設有職業安全衛生委員會組織設置是以總經理為主任委員，職安室業務主管為執行秘書，總經理指定各處級主管為委員，勞工代表由本廠員工推荐至少5人，委員會每三個月召開定期會議乙次，並得視實際需求由執行秘書召開不定期會議。（職業安全衛生委員會選任之委員任期2年，連選得連任）。

委員會除負責決策的主管外也設置勞工席位，為員工參與職安管理系統的主要溝通管道，員工可提供職安相關問題或意見給部門代表，並於定期會議時提出，直接透過委員會與高層溝通。各廠區內設有職安室，職安室為本公司之職業安全衛生管理單位，置甲種職業安全衛生業務主管，下設職業安全衛生管理人員，其組織系統如下：

職業安全衛生管理單位組織系統



職業安全衛生委員會

職業安全衛生委員會	
目前屆別	第8屆
本屆任期	2025/04/07 ~ 2027/04/06
資方代表	7人
勞工代表	7人



幸福職場

4.5.3 職場安全教育訓練

4.5.3.1 工作環境

- 建物年度定期消防安全檢修申報。
- 機房設備定期巡檢及定期維護保養。
- 環境衛生定期清潔維護。

4.5.3.2 員工人身安全

- 人員進出之門禁安全管理。
- 監視系統監控管制。
- 年度定期緊急應變演練。
- 協助同仁事故處理。

4.5.3.3 緊急事件應變程序

- 德微緊急應變計畫，包括工作場所所有可能緊急意外事件發生，如火災引起的爆炸、有害氣體引起的環境污染或天然災害等；德微的緊急應變小組專責緊急通報聯絡、安全戒護、消防滅火醫療急救以及緊急逃生/避難引導。
- 德微已在辦公區與工廠區內，針對特殊作業環境設置各式專門消防設備和器材，包括廣播系統、警示器材、監視器、氣體濃度探測、個人防護用具、及緊急醫療救護箱等，以及各工作區域，皆設有合格急救人員，以及災後復原計劃的方案措施。



客戶服務與供應商管理

5.1 產品品質管理

5.2 客戶服務

5.3 供應商管理



客戶服務與供應商管理

ERIS TECHNOLOGY CORP (GROUP)

台灣 | 電子元件和板材的生产

公司企业规模: M | 评估范围: 集团



5.1 產品品質管理

德微深信提供優質的服務，與客戶保持良好穩定的夥伴關係，是公司維持穩定獲利與爭取新客戶合作的重要基礎。為提升供應鏈永續表現，公司自2024年開始參與 EcoVadis 平台供應商永續評鑑，依據評鑑結果逐步調整與改善公司相關議題。計畫未來鼓勵重點供應商加入 EcoVadis 自評與外部審查行列。

5.1.1 品質政策

德微從1995年8月成立至今，始終堅持一個信念「專注本業，永續經營」，致力於「藉一流之設備」、「秉一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策，全力以赴地擴充市場占有率，以務實的態度，將誠信品質視為公司核心價值，以創新研發為企業傳承之基石。德微科技無論是在製程、產品良率與客訴問題的處理，均以負責任的態度透過PDCA管理循環，不斷地追求品質改善與突破，期許秉持專業的態度，以優良的品質保證，提供客戶高品質、具有市場競爭力之產品，期許以良好之服務讓客戶滿意，進而使彼此皆能享受雙贏局面，藉以實現德微科技成為全球功率半導體族群的經營領域中最閃亮的一顆星。

5.1.2 品質管理系統

德微對於產品品質一直以來秉持嚴謹之審核標準，為加強客戶對產品品質之信心，我們透過第三方驗證給予客戶放心與安心的品質承諾，目前我們已通過 ISO 9001：2015品質管理系統、ISO 14001：2015環境管理系統、IATF 16949：2016汽車品質管理系統的驗證，以及VDA 6.3德國汽車業製程稽核(Process Audit) 等多項產品品質與製造流程符合多項法規與國際品質規範的要求。2023 年 11 月 2 日，德微科技通過 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理標準，持續在品質管理系統上努力紮根與厚積實力。

德微堅持的信念

We make diode better !

品質政策

「藉一流之設備」

「秉一流之服務」

「銷一流之產品」



客戶服務與供應商管理

5.2 客戶服務

5.2.1 客戶隱私與保密機制

德微在進行產品行銷、服務或商業往來行為時，「恪守客戶機密，遵循誠信原則」是德微對客戶隱私權的承諾。德微訂定「道德行為準則」，建立及培養員工誠信的價值與文化。具體實施方式如下：

- 機密資訊保護管理

對於客戶所提供的訊息資料，訂有政策及嚴格的內控機制把關。除了將含有技術資料之各項軟體，及可能涉及客戶智慧財產權與隱私之資料納入管控外，也會與客戶和供應商簽署保密契約，以保護客戶機密資訊的安全；德微亦不會將上述資料做二次使用。

- 員工保密協議管理

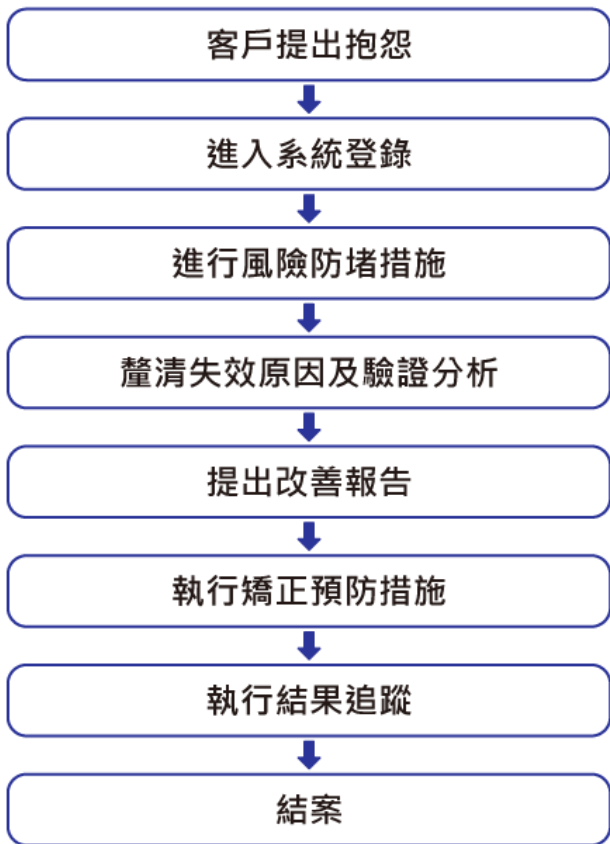
並且在新進員工教育訓練課程，公司也會將「客戶機密與隱私權保護」納入課程中，透過訓練及管理，確保每位員工都能做好與客戶往來時之保密工作。如因工作或職務涉及特定營業秘密，則必須另外簽署特定員工/特定專案人員協議書，經公司管理系統歸檔留存。

- 文件或檔案之管理

定義文件的機密等級閱讀權限，確保他人無法接觸到業務之外的資訊，恪遵機密文件保護。在具體的機制管控下，2025年期間本公司未發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

5.2.2 顧客關係管理

為有效處理客戶抱怨事件，提升客戶對產品品質、有害物質、良率、技術、交期與服務的滿意度，公司訂有明確的「客戶處理程序」作為處理客戶抱怨之流程與原則。具體採取的流程方式如右圖所示：



客戶服務與供應商管理

5.3 供應商管理

5.3.1 供應商考核

為即時掌握原物料供貨品質、交期等資訊，公司對內部已核准的主要原物料供應商每月進行考核，以避免因外在不確定性及風險，對營運或生產造成衝擊。其考核項目包含五項指標，除針對不符合事項予以扣分外，也建立加分機制，鼓勵供應商提供自主改善。五項考核指標摘要整理說明如下：

1. 進料品質：針對原物料品質及有害物質管理落實度進行評分。
2. 客戶抱怨：確認原物料品質、交期、環境管理、有害物質管制落實度是否造成德微客戶端的損失。
3. 德微內部抱怨：在監控供應商供料品質、交期、供貨穩定度、環境管理、以配合德微相關環境改善或企業社會責任推動等。
4. 交期：對交貨準時性及協調配合性進行管理，以避免供應商因生產原物料交貨或其他原因造成超額運輸；防止不當之採購成本轉嫁，並確保供應商若遇到天然災害時能進行緊急應變。
5. 配合度：視供應商支援急件、環境持續改善、提升勞工安全環境、品質持續改善、成本降低等等相關配合事項，予以評核。

供應商考評等級摘要整理如下：

等級	採取措施
A	視需求量評估增加採購量（予以獎勵）。
B	合格供應商。
C	合格，召開檢討會議，要求供應商進行改善，若仍無法有效改善，則酌情減量採購。
D	減少採購量，進行專案輔導，若未改善，則列入風險供應商。
E	減少或暫停訂購量，並限期改善；若未改善，建議取消合格供應商資格，列為風險供應商。
F	取消資格，列為不合格廠商，將不予合作。

註：本公司依照對營運影響的重大程度權衡，針對供應商評鑑項目調整比重。本公司的供應商評鑑項目及比重包括：品質&環境確保40%、交期&成本穩定30%、製程&服務穩定30%。



客戶服務與供應商管理

5.3.2 在地採購政策

公司長期致力於在地化採購政策，2018年至今全球合作之原物料廠商超過100家以上，其中國內廠商（含原廠在台分公司、代理商、經銷商）約80~85%之佔比，以實際行動來支持在地公司。

5.3.3 供應商永續管理

供應商是公司重要資源，同時也是重要的夥伴，因此我們重視供應商的永續經營能力。公司也透過供應商管理程序來確保供應鏈中工作環境的安全、保護環境、勞動條件、人權、社會責任並遵守道德操守。公司透過供應商基本資料表，以確認供應商基本財務狀況、品質管理、環境管理等相關系統認證，並要求簽署無使用衝突礦產，針對新供應商還需執行工廠訪查評鑑確保供應商可符合相關規範並每年定期進行供應商實地訪查評鑑作業。訪查評鑑內容包含品質管理、交期、系統管理及永續性風險評估，完成訪查評鑑並經採購、品保、工程及相關單位會簽同意後，始可成為合格供應商。本公司現有之供應商與承包商在2025年均未發生實際或可預期發生之重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響。為提升供應鏈永續表現，公司於2024年底導入EcoVadis 平台進行供應商永續評鑑，後續將透過供應商分級制度，鼓勵重點供應商參與完成 EcoVadis 自評與外部審查。透過第三方驗證，逐步落實供應鏈永續管理。

5.3.4 無衝突礦產宣告

德微科技特此聲明所有提供給客戶之產品皆為無衝突礦產之產品。本公司亦致力於詳實調查供應鏈確保：金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)這類金屬並非透過無政府軍團、或非法集團、或由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。此外，下列國家出口之金屬皆不符合「無衝突規範」：剛果民主共和國(DRC)、盧安達(Rwanda)、烏干達 (Uganda)、蒲隆地(Burundi)、坦尚尼亞(Tanzania)、肯亞(Kenya)等聯合國安全理事會認定上述國家皆為剛果礦脈之礦產。

本公司保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範(DRC Conflict-Free)，並且使用以下承諾：

- 1. 不購買從衝突地區生產出口的衝突礦物。
- 2. 要求供應商拒絕使用從衝突地區生產出口的衝突礦物，及簽署無衝突礦產承諾書給本公司。
- 3. 要求本公司的供應商，需管理其上游及下游供應商，必須要遵循無衝突礦物的要求。
- 4. 盡本公司最大努力對物料來源追蹤與管理，拒絕使用從衝突地區生產出口的衝突礦物。

EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台

以企業社會責任ISO26000為基礎，納入GRI公司報告倡議機構之精神，內容包含環境保護、勞工人權、商業道德、可持續採購等企業社會責任方面認證的線上審核平台，透過平台(第三方)的線上評核，企業可以清楚的了解自身與合作夥伴在永續發展、企業社會責任實施表現。



客戶服務與供應商管理

5.3.5 依據國際規範及客戶要求建立有害物質管制清單

在全球推動環保意識下，德微科技重視日漸嚴重有害物質的污染，而影響到人類賴以生存的地球環境；歐盟地區為此制定了環保國際標準，有賴全球統一推動執行，自 2006 年7月 1 日起凡任何電子及電機類產品及設備均符合歐盟 RoHS (Restriction of the use of certain Hazardous Substance) 環保標準，否則產品將無法在歐盟地區內銷售，RoHS 環保標準指出產品禁用含有鉛、汞、鎘、六價鉻、聚溴二苯醚 (PBDEs) 及聚溴聯苯 (PBBs) 等會產生危害地球環境的有害物質，列入管制範圍，主要目的是削減產品使用有害物質所造成的汙染源。

RoHS 指令標準的例外條款說明：二極體產品在製程中所使用有含鉛的高熔點焊錫，但在 RoHS 指令中之 ANNEX 的第 7 項中之說明，可容許其中鉛含量大於 85% 的特別排外條款，所以此含鉛材料是被列入例外條款內，是被允許符合 RoHS 指令規範的。

本公司所銷售之電子元件二極管產品均屬於電子和電器設備產品管制範圍內。我們所提供之銷售產品，從 2005 年 7 月起執行與符合 RoHS 指令規定，目前所提供客戶之產品均是通過國際公認 SGS 驗證單位嚴格測試檢驗合格，全面性產品已列入符合 RoHS 指令的環保綠色產品，我們基於表示為負責任之企業，對綠色產品的品質保證與持續性的符合 RoHS 指令標準，遵從為負責任態度，除了後續推出的新產品必須通過 SGS 檢驗證符合 RoHS 指令標準外，我們對已經符合綠色產品，定期每年送 SGS 驗證單位，做檢驗測試 因此德微科技股份有限公司為持續強化綠色環保競爭力，達成永續經營之目標，將致力於開發及提供客戶各項符合 RoHS 指令規範之綠色產品，邁向世界趨勢—綠色環保同步，與對永續發展之承諾接軌。

綠色產品政策



歐盟RoHS指令 2011/65/EU, (EU)2015/863

物質	鉛 (Pb)	鎘 (Cd)	汞 (Hg)	六價鉻 (Cr VI)	多溴聯苯 & 多溴聯苯醚 (PBBs & PBDEs)	鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 (DEHP)	鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯 (BBP)	鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)	鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP)
限值 (ppm)	1000	100	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000

REACH : 化學品的註冊、評估、授權和限制法規 (EC) No.1907/2006

SVHC : 高度關注物質

無鹵塑封材料 (Green Molding Compound)

國際電工委員會 : IEC61249-2-21

物質	氯(Cl)	溴(Br)	氯(Cl) + 溴(Br)
限值 (ppm)	900	900	1500

REACH
SVHC



HALOGEN
FREE



環境永續發展

6.1 環境政策與管理目標

6.2 氣候變遷與碳管理

6.3 水資源管理

6.4 廢棄物管理

6.5 空氣汙染管理



環境永續發展

6.1 環境政策與管理目標

公司秉持環境永續理念，落實環保行動並訂定環境管理政策，以減緩對生態的衝擊，促進當代與後代的健康福祉。環境管理系統依據ISO 14001:2015標準建構，涵蓋組織運作、產品與服務對環境的影響，並結合Ecovadis環境評鑑指標，持續推動節能減碳與管理精進。

管理範圍涵蓋原物料採購、製程、產品、服務及廢棄物處理，確保符合法規並降低環境風險。2025年全廠區皆符合當地法規，無發生環境違規事件。

自2021年起德微短、中、長期之節能、減碳、減廢與綠能之實績與目標規劃

環境政策
1. 落實環境管理，遵守法規要求。
2. 推動節能減廢，預防環境汙染。
3. 強化安全衛生，做好環境保護。
4. 致力持續改善，創造優質環境。

類別	2023年	2024年	2025年	2026年(短程)	2030年(中程)	2040年(長程)	SDGs 對應項目
節電 (kwh/KK)	12.741	12.796	8.203	8.198 (減量0.5%)	8.148 (減量5%)	8.103 (減量10%)	13 氣候行動
節水 (噸/片)	0.380	0.1799	0.2998	0.2898 (減量1%)	0.2498 (減量5%)	0.1998 (減量10%)	6 清潔飲水 與衛生設施
減廢 (噸/KK)	0.0058	0.0082	0.0088	0.0087 (減量0.01%)	0.0085 (減量0.03%)	0.0083 (減量0.05%)	12 永續的消費與 生產模式
綠能 (度/年)	0	0	0	(已納入規畫考量中)	(已納入規畫考量中)	(已納入規畫考量中)	13 氣候行動

註：為因應金管會要求於2027年合併報表子公司完成盤查，公司已於2024年啟動集團組織溫室氣體排查，以2024年為基準年，著手進行集團碳排量之改善作業。2025已經第三方DNV查證機構完成驗證暨聲明書，請見99頁。

環境永續發展

6.2 氣候變遷風險與碳管理

氣候變遷與全球暖化為當下全球社群皆必須正視之挑戰。因極端氣候所帶來的洪災、乾旱、暴雨、海平面上升及野火...等實體風險問題，在可見的未來將對人類生命及財產造成嚴重威脅。氣候變遷已無可避免衝擊人類的日常生活與經濟活動。德微身為企業公民的一份子，我們持續透過風險分析、控管溫室氣體排放及採取具體行動來提高氣候韌性，以面對未來氣候議題的挑戰，為邁向低碳永續家園努力。值此同時，德微響應國際減碳趨勢，參考金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之「氣候相關財務揭露建議書」(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)，作為企業面對氣候變遷議題管理及資訊揭露的框架，以下對管理機制、採取因應措施和執行情形作進一步說明。

6.2.1 TCFD 揭露架構與德微管理作法

治理	● 德微為深化氣候治理，於氣候議題上以董事會為最高監督單位，統籌整體氣候策略並監督高階經理人執行氣候相關風險管理情形及關鍵績效。每年藉由全面性的評估分析包含氣候在內的各類風險情境，研擬因應與調適策略，以確保氣候議題納入高階管理層的視野並獲審慎管理。 ● 由董事長作為召集人，成員由公司治理主管、各事業單位主管及代表組成。其執行工作為永續辦公室工作小組負責推動公司政策與相關工作計畫，並研擬調適策略與行動方案，並向董事會定期報告執行成效。
策略	● 本公司定義短期為未來3年內、中期為未來10年內、長期為未來10年以上。 ● 依據TCFD架構分析氣候變遷風險與機會對營運之衝擊與貢獻。 ● 以不同情境進行氣候風險分析，參考由IPCC發布AR5評估報告之RCP8.5高碳排情境為基礎做實體情境評估。
風險管理	● 鑑別在不同情境下可能衍生的政策、法規、市場與科技轉變、商譽及實質性風險等面向分別進行風險與機會分析。 ● 透過相關部門參與討論，針對重大風險規畫調適與減緩策略，整體評估結果呈報風險管理委員會與董事會。 ● 未來會修定供應商行為準則，新增碳盤查資訊揭露之要求。
指標與目標	● 已建立用水量、溫室氣體排放量及再生能源使用比例等氣候相關風險與機會評估管理指標。 ● 組織邊界碳盤查，以2024年為基準年，著手進行集團碳排量之改善作業。未來將每年擴大類別三到六的盤查種類，掌握完整碳排放資訊。 ● 已訂定至2030年溫室氣體、再生能源、水減量等關鍵氣候目標KPI。

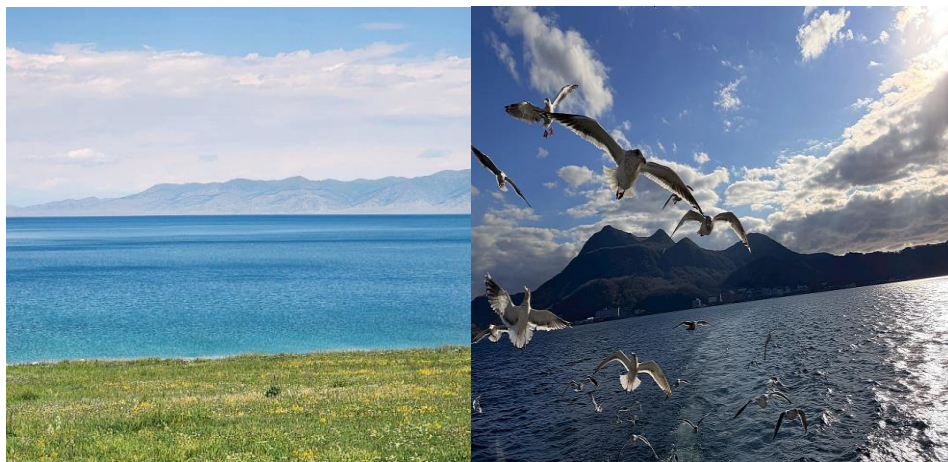


環境永續發展

6.2.2 氣候變遷風險評估與管理

6.2.2.1 氣候風險評估管理流程

在流程上，本公司參考TCFD架構進行氣候變遷風險與機會的鑑別，研擬因應措施與目標方案，盼藉此降低氣候變遷風險對企業營運所造成之衝擊。氣候風險鑑別與評估由永續辦公室工作小組、環境安全與供應鏈小組參考TCFD氣候相關財務揭露建議，透過會議討論及一對一面訪方式，擬定氣候變遷風險議題清單。再進行未來氣候情境條件設定，透過風險鑑別分析未來可能面臨之相關風險，並對潛在中高風險項目進行質化或量化的分析評估這些風險對於財務面可能造成的影響的程度，再依據「衝擊/關聯程度」及「發生的可能性/時間」繪製氣候變遷風險矩陣圖，完成重大性評估分析。對於具重大性之氣候風險議題，在評估現有氣候調適措施後，對不足之處提出新的因應措施與調適方案，以進行持續改善。



6.2.2.2 氣候情境設定與影響分析

為釐清氣候變遷可能造成短、中、長期風險，2022年本公司參考TCFD所建議之氣候風險類別，進行第二次氣候變遷風險評估，透過未來氣候情境設定，進一步分析公司未來營運可能面臨之相關風險。

- (1) **轉型風險**：本公司參考國際能源署(IEA WEO 2021)報告，將未來基礎情境設定為「全球溫度上升1.5°C」，時間尺度為2030年再依照各風險事件屬性評估未來氣候情境下可能面臨的風險。
- (2) **實體風險**：為因應未來可能發生的最嚴峻氣候災害，參考「政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel Climate Change, IPCC)」發布 AR5 評估報告之 RCP8.5高碳排情境為基礎。透過國家災害防救科技中心所公開的災害潛勢圖及相關研究資料之蒐集，進行「淹水」、「乾旱」及「高溫」等三種氣候災害之情境設定，並依據氣候災害「發生機率」、「潛勢規模」以及「廠區可能發生情形」，來評估未來氣候情境下可能面臨之實體風險。



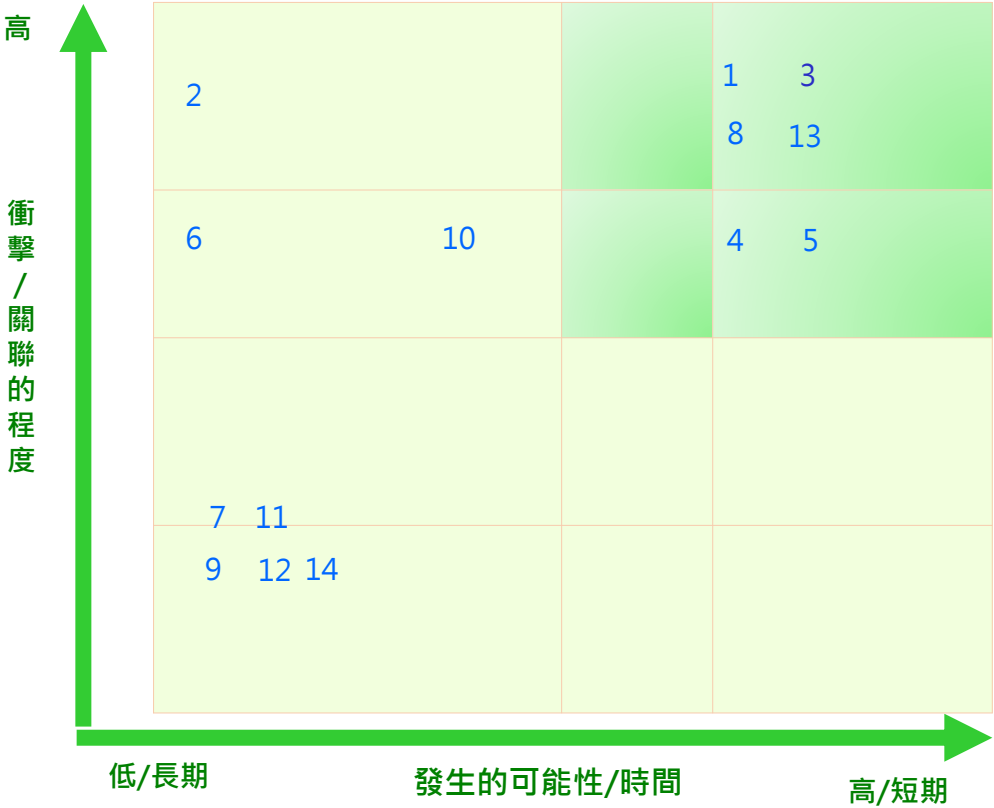
環境永續發展

6.2.2 氣候變遷風險評估與管理

6.2.2.3 氣候變遷重大風險矩陣圖

本次評估從14個氣候風險中聚焦出5大風險，其中轉型風險包含：「碳費徵收」、「再生能源占比要求」、「低碳技術轉型」；實體風險則為「供水不穩對生產造成影響」、「電價上漲造成用電成本上升」，並從風險中找出氣候變遷對衍伸之機會、擬定調整策略與目標，期盼降低氣候變遷可能對企業營運帶來的負面影響。鑑別結果及因應對策如下頁之說明。

類型		風險項目
轉型 風險	政策法規	1. ☆ 碳費徵收 2. 碳排管制 3. ☆ 再生能源占比要求 4. 企業氣候相關資訊揭露要求增加
	商譽	5. 未來客戶對永續查驗證需求增加
	技術	6. 電動車普及率上升 7. 全球儲能蓄電需求上升 8. ☆ 低碳技術轉型
	市場	9. 化石燃料價格上升 10. 銅箔需求變化 11. 再生能源需求與價格變化
實體 風險	立即性	12. 乾旱- 供水不穩對生產造成影響 13. ☆ 高溫- 電價上漲造成用電成本上升 14. 高溫- 供電不穩對需低溫儲存的原物料造成影響



環境永續發展

6.2.3 氣候變遷風險、機會及潛在財務影響

類型	氣候變遷風險	風險發生時間	影響	因應對策
政策法規	碳費徵收	短期	• 碳排放量超過徵收門檻時，將被課徵碳費或其他外部稅額會使得企業營運成本增加。	1) 持續追蹤修法狀態與趨勢，評估可能造成的影響。已擬定因應策略，確保公司營運符合相關法令規定。 2) 透過溫室氣體盤查了解碳排放的情形，作為節能減碳行動方案的評估依據。 3) 推動節能減碳措施，汰換耗能設備以提高能源使用效率。 4) 持續評估廠區內之屋頂是否適合建置太陽能發電設備，爭取提升再生能源使用占比。 5) 開發及運用現有技術在低功耗、高效能之節能產品的應用，以符合未來市場發展的趨勢。 6) 尋求原物料替代來源，減緩成本上漲衝擊。 7) 擬定持續營運計畫應變指引，以利緊急事件發生時啟動持續運作機制，以降低營運中斷的可能性及損失。 8) 逐步建立綠色供應鏈
	再生能源占比要求	短期	• 建置再生能源、氫能設備、購買再生能源憑證或繳納代金等，使得營運成本提高。	
技術	低碳技術轉型	短、中、長期	• 為達排放管制目標，需進行節能減碳，如：耗能設備汰換或減碳設備的添購，將使營運成本增加。 • 若不能與時俱進，未來可能會影響客戶合作的意願。	
立即性	高溫- 電價上漲造成用電成本上升	短、中、長期	• 氣溫上升使廠務用電需求增加，造成用電成本提高。 • 國際燃料成本上升使得電價面臨調漲，將使購電成本增加。	
類型	氣候變遷衍伸之機會		影響	
能源來源	擴大再生能源使用		✓ 設置再生能源設備可減少外購電力的需求，降低外購電力成本的支出。 ✓ 使用再生能源增加電力來源多元性，降低國際燃料價格上漲造成電力成本增加的風險。	
韌性(資源效率)	提升能源使用效率		✓ 提升能源使用效率能減少溫室氣體產出，提升公司產品的市場競爭力。 ✓ 汰換老舊、耗能設備能降低用電成本支出。 ✓ 減少溫室氣體排放可減少碳費造成的營運成本支出。	
市場	取得永續相關管理系統認證		✓ 符合客戶對於永續發展(ESG)的期待，滿足客戶之需求，以能創造良好的合作關係，爭取潛在新客戶的合作機會。	



環境永續發展

6.2.4 氣候變遷減緩與調適

6.2.4.1 溫室氣體盤查

溫室氣體減量是減緩氣候變遷與全球暖化的主要方法，而溫室氣體盤查可做為減量方案評估與持續改善的依據。德微為檢視溫室氣體排放及能源減量措施成效，於2021年起開始自主盤查溫室氣體排放量統計，定期追蹤及控管執行措施，檢視具體成效。相關範疇分類，按行政院環保署的溫室氣體盤查作業分類標準：

- 範疇一為各廠區直接排放部分，來源包括固定排放源使用燃料燃燒（例如：緊急發電機所使用的柴油）、移動式排放源使用之燃料燃燒（例如：公務車、貨車及堆高機使用之柴油）或其他活動及溢散性排放源（如：消防設備、化糞池及冷媒之溢散）溫室氣體排放種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮及氫氟碳化物。
- 範疇二為外購電力之間接排放，主要溫室氣體排放為二氧化碳。
- 範疇三為其他間接排放，是指非屬自有或可支配控制之排放源所產生之排放（例如：因租賃、委外業務、員工通勤等）所產生之其他間接排放方式。

公司在2023年為自主盤查，2024年起委外由台灣科技大學永續管理研究室(由郭財吉教授擔任主持人)進行完成之範疇一、範疇二與範疇三溫室氣體盤查結果，摘要整理如下表：

年度	2023年		2024年*		2025年	
盤查分類範疇項目	排放量	密集度	排放量	密集度	排放量	密集度
範疇一 (噸CO2e)	55.010	0.0316	35.8636	0.0135	24.6845	0.0094
範疇二 (噸CO2e)	9,818.740	5.6450	8,578.0099	3.2291	5,573.4168	2.1138
範疇三 (噸CO2e)	5.810	0.0033	12,733.0764	4.7932	15,556.4098	5.9001
年度(範疇一+二)合計排放量 (噸CO2e)	9,873.750	5.6799	8,613.873	3.2425	5,598.101	2.1232
二極體產出量 (KK)	1,560.000	-	1,413.000	-	1,465.000	-
產品單位排碳量 (噸CO2e/KK)	6.333	-	6.061	-	3.821	-
產值百萬元	1,739.368	-	2,656.509	-	2,636.632	-

*因應金管會要求，2027年合併報表子公司須完成盤查，德微提前於2025年啟動集團組織溫室氣體排查。特與具專業能力之團隊進行產學合作，執行更完整之盤查作業，期能依據最新標準與貼合國際準則之科學方法學，正確核算排放量，並確保盤查結果符合「完整性、相關性、一致性、透明性與準確性」等原則要求。公司同步建立[溫室氣體盤查作業程序書]，後續以2024年為基準年，針對集團各廠區碳排熱點，著手進行改善作業，致力於環保節能、環境永續。



環境永續發展

6.2.4 氣候變遷減緩與調適

6.2.4.2 能源管理

氣候變遷對環境、人類生存及國家安全的威脅愈來愈大，為呼應全球響應淨零排放，政府訂立法令規定及提供獎勵方案鼓勵企業能源轉型推動節約能源政策，以接軌綠色供應鏈之國際趨勢。德微在台擁有製造生產線，主要的能源使用多為生產設備及廠務設施，為落實節能減碳，德微從三方面著手，包括：（1）廠區內實施置換高效率設備，以提高能源使用率；（2）建立能源管理系統，做好監控管理；（3）落實主動節能，從減碳生活措施著手，將節能減碳落實在公司日常營運之中，讓能源使用達到最有效率的狀態。

設備面

- 盤點耗能設備
- 落實設備巡檢保養
- 耗能設備淘汰置換高效率設備

系統面

- 建置能源管理系統
- 落實監控查核
- 利用數據提供最佳設備操作建議

行政面

- 訂定節能方案
- 宣導及推動落實具體行動

6.2.4.3 在行政辦公區

實施以下的節能方案：

1. 電梯口梯廳部份：於下班後，一律關閉電梯口梯廳所有電燈。
2. 會議室之走道、圖書區、休閒區等，於休息時間，只留必須之照明燈，其它多餘燈先關閉。
3. 電腦、事務機節能設定與夜間關機。並加強宣導同仁下班時，將個人使用電腦及螢幕關閉，舉手之勞善盡環保減碳生活之公民的義務。
4. 宣導同仁隨手關燈，為降低能耗。
5. 利用視訊會議系統減少跨廠區交通產生的碳排放與能源消耗。



環境永續發展

6.2.4 氣候變遷減緩與調適

6.2.4.4 在工廠區

節約能源有助降低碳排量，減少生產對環境帶來的汙染源，亦能降低公司之成本支出；德微致力於廠區節能作業，透過各項改善提昇設備使用效能，建置能源管理系統，分析電力使用情況進行設備調教，積極降低不必要的設備能源損耗，德微生產單位產品用電量自2020年來呈現逐年減少，有效降低能源使用，達到節能節碳，善盡保護環境之責，朝綠色生產邁進。

項目		2023年	2024年	2025年
用電量(kWh/年)		19,876	18,081	12,018
二極體產出量(KK)		1,560.00	1,413.00	1,465.00
單位產品用電量(kWh/KK)		12.74	12.80	8.20



推動節能減碳 增進生產效能

年度	環境議題	項目名稱	實際節約量		實際減碳量		達成率
2023	節電	廢水處理控制標準程序	98,024	kWh	49.8944	tCO2e	98.00%
		500RT磁浮式冰水主機建置	578,160	kWh	294.2834	tCO2e	101.40%
	節廢	廢棄載帶回收再利用	4,263	KG	2.1315	tCO2e	94.70%
	節水	冷凝水回收使用	2,880	tonne	0.4493	tCO2e	102.90%
2023年度減碳量合計					346.7586	tCO2e	100.90%
2024	節電	500RT磁浮式冰水主機運轉效益	830,125	kWh	422.5336	tCO2e	98.80%
		變頻空壓機運轉效益	114,379	kWh	58.2189	tCO2e	95.30%
	節廢	廢木材回收再利用	7,665	KG	3.8325	tCO2e	95.80%
		廢棄壓模膠再利用	140,600	KG	70.3000	tCO2e	99.70%
	節水	冷凝水回收使用	1,335	tonne	0.2083	tCO2e	95.40%
2024年度減碳量合計					555.0933	tCO2e	98.50%
2025	節電	500RT磁浮式冰水主機運轉效益	379,719	kwh	179.9868	tCO2e	94.90%
		變頻空壓機運轉效益	124,194	kwh	58.8679	tCO2e	95.50%
	節廢	廢木材回收再利用	11,180	KG	5.59	tCO2e	93.17%
		廢棄壓模膠再利用	79,830	KG	39.915	tCO2e	99.79%
	節水	冷凝水回收使用	1,439	tonne	0.2159	tCO2e	102.79%
2025年度減碳量合計					284.5756	tCO2e	95.68%
2023-2025 合計減碳效益					1,186.4275	tCO2e	98.50%



環境永續發展

節能專案工程：改善前後用電量、節電量及節能率

改善項目	改善前狀況說明	改善措施之說明	節能效益評估
空調溫度控制器	現有廠房及辦公室大都採用空調箱及小型冷風機供應室內空調冷氣需求。目前室內環境溫度約20~25℃，造成空調耗能，遂進行規畫改善以有效管理空調耗能情況。	安裝後可針對區域或空間提供室內溫度調節控制之設備：量測方式為空調區域增設空調溫度控制器，透過溫度控制器針對空調區域溫度管理控制調升至 $26\pm 1^{\circ}\text{C}$ 維持室溫最適化管理，間接達到節能減碳之成效。	安裝空調溫度控制器之後，對空調區進行適當溫度管理，維持溫度最適化。依參考文獻空調溫度調高 1°C ，約可節電1.5%~3.0%，本專案計畫估節能率約為5.0%。
提升空調冰水主機設備能效	既有空調系統使用螺旋式冰水主機300RT×3台(含1台備機)，平均規格效率為0.78kW/RT，冰水出水溫度操作在7℃、冰水進出水溫度為12/7℃，冷卻水進出水溫度30/35℃，目前效率低落，造成空調耗電偏高規劃改善。	汰換高效率磁懸浮離心式冰水主機500RT×1台，取代原有螺旋式冰水主機300RT×2台，預期效率平均可0.59kW/RT同時具備變頻、無段式能量加卸載等功能，並可透過通訊模組與本案規劃擴充之中央空調監控系統連線，收集冰水主機相關運轉數值及有效管理空調耗能情況，以降低設備耗電及用電使用需量，有效管理空調耗能情況。	更換具有變頻、無段式能量加卸載功能之設備，透過監控系統，蒐集數據，以有效管理耗能情況。 由預估之節能量除以未經改善前之能源耗用量，可得專案計畫預估節能率為24.3%~30%。
提升空壓機設備能效	既有空壓機100HP/10.6CMM×4台，目前供氣壓力為8kgf/cm ² ，後端設有吸附式乾燥機5kW，目前平均規格效率8.89kW/CMM，效率低落規劃改善。	汰換高效率變頻螺旋式空壓機100HP×1台，預期效率可達7.06kW/CMM，同時具備變頻加卸載等功能，並可透過通訊模組與本案規劃擴充之監控系統連線，收集空壓機相關運轉數值及有效管理空調耗能情況，以降低設備耗電及用電使用需量，有效管理空壓機耗能情況。	更換具有變頻、無段式能量加卸載功能之設備，透過監控系統，蒐集數據，以有效管理耗能情況。由預估之節能量除以未經改善前之能源耗用量，可得專案計畫預估節能率為15~20%



環境永續發展

6.3 水資源管理

水是維持人類活動和平衡生態的重要自然資源。由於全球氣候環境變遷及人口成長造成的水資源需求的壓力，如何因應水資源匱乏的困境，將會是未來企業營運重要的議題。德微秉持環境永續發展之精神，水資源使用100%自來水與雨水，無抽取地下水造成地質下陷的疑慮，我們努力提高水資源使用率與廢水回收率以降低水資源的使用量。

6.3.1 水資源使用

本公司水資源管理的方針，為執行節水措施降低單位產品產出用水量並提高廢水回收率。為達此目標，我們設計省水製程，做好水資源回收再利用，並結合高效能用水管理，有效降低水資源消耗。其管理方針說明如下：

管理方針	執行方向
節約設施用水	1. 水龍頭加裝省水裝置或調整出水量，降低用水浪費。 2. 空調系統循環管路(水塔/排水系統)加強維護保養。 3. 生活污水系統，管路破損洩漏，全面配置明管工程。 4. 冷卻水塔不停機狀況，定期清理內部過濾網。
節約生產用水	1. 建置頂樓水塔水質淨化系統：去除水中鈣鎂離子淨化水質，延長全廠空壓機冷卻器壽命與清洗週期。 2. 增設水塔軟水系統，淨化水塔水質，使各冷凝設備延長清洗週期。 3. 超純水區防水工程配置，讓每滴水充分被利用。

冷卻水回收系統



環境永續發展

6.3.2 廢水處理與回收利用

德微於2021年進行晶圓製程切割廢水回收專案，每年努力省下大量水費。藉由水回收系統，將產線中之生產用水(主要針對用水量較大之製程)，透過回收再處理讓公司整體內部水循環達到一定標準，藉此降低原水之供應量，達到大幅降低水資源之目的。從下表數字之呈現，可以看到從2023年至~2025年期間，經2024年進行廠區製程整併，晶圓製造程序移至亞科-基隆廠、廠區實施節用自來水、削減廢水的同時，其整體的排碳量有同步降低。以下是為2023~2025年相關項目比較分析之說明：

項目	2023年	2024年	2025年
自來水(噸)	81,306	49,391	42,813
廢水(噸)	67,612	28,069	26,718
晶圓產出量(片)	211,564	274,609	142,804
單位用水量(噸)	0.380	0.1799	0.2998
單位廢水產出量(噸/片)	0.319	0.102	0.187
年度合計排碳量(噸)	12.684	7.705	6.679

推動節水方案 資源永續使用



環境永續發展

6.4 廢棄物管理

德微科技廢棄物管理，首重製程減廢，其次考量為再利用，最後才是處理或處置。為有效清理廢棄物，改善環境衛生，達到廢棄物資源化、安定化、無害化等，本公司嚴格遵守各項廢棄物的相關法規，並徹底執行廢棄物管理系統。我們的主要廢棄物來自於零組件進貨的包裝材料。廢棄物的分類與個別處理措施說明如下：

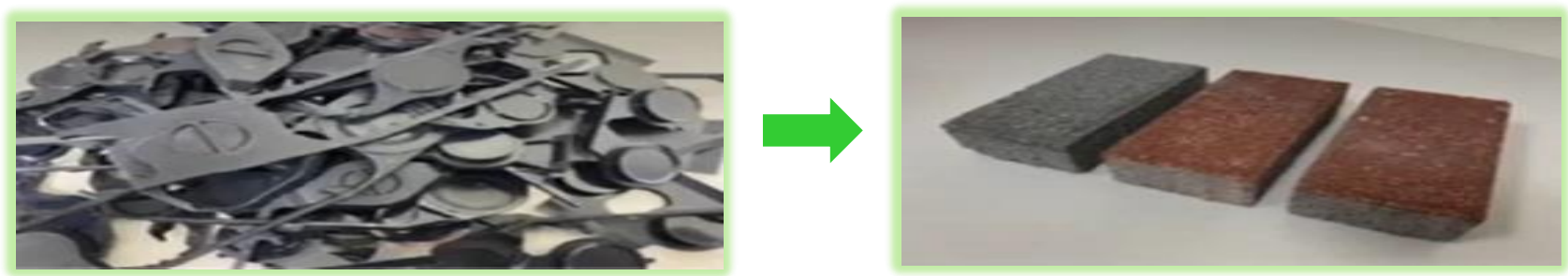
項目分類	處理措施
一般垃圾	如辦公室的生活垃圾：由總務派人收集後統一放置大樓管委會規定之存放地點，由大樓管委會委外處理。
特定垃圾	如黑膠廢料等：依規定堆放在園區特定區域至一定量後，通知廠商回收。
容器、空桶	如錫膏空管、溴丙烷及IPA等溶劑空桶依規定堆放在倉庫特定區域至一定量後，通知廠商回收。
可資源回收之廢棄物	下腳料由資材人員負責洽詢資源回收商處理，機械加工廢金屬由研發人員負責洽詢資源回收商處理。廢紙箱、鐵罐、鋁罐、玻璃罐、金屬五金、乾電池、廢3C、日光燈管、寶特瓶、鋁箔包、瓦斯罐、殺蟲劑罐、PVC 罐等依園區分類回收。
有害事業廢棄物	如實驗室廢液、廢油等至一定量則由相關單位或總務人員找合格廠商處理
廢棄物委外清除作業	廢棄物委外處理記錄需保存至少三年備查。



環境永續發展

6.4.1 廢壓膜膠循環再利用

德微致力於選擇對環境最友善的生產原料及避免造成二次汙染，因此我們將廢棄物產出的廢壓膜膠與台灣水泥合作再利用，利用壓膜膠內二氧化矽可取代混凝土中部份粒料特性，開發可吸收水分的環保磚，將廢棄物轉為資源循環再利用，圖示說明如下：



6.4.2 在工廠區之廢棄物處理再利用

德微廠區製程所產出之廢棄物，皆委由合格商清除及處理，在清除過程中透過GPS即時追蹤系統，進行清運路線確認。最近二年廢棄物管理數據，請參見下述圖表說明：

項目	2024年	2025年
一般廢棄物處理量(噸)	8.864	10.846
有害廢棄物處理量(噸)	2.840	1.980
再利用廢棄物(噸)	149.215	91.010
廢棄物總量(噸)	160.919	103.836
再利用率：(再利用量/廢棄物總量)	93%	88%
二極體產出量(KK)	1,413	1,465
單位產品廢棄物量(噸/kk):(廢棄物總重量/產品量總和)	0.1139	0.0709

環境永續發展

6.5 空氣污染管理

德微科技之空氣污染防治策略首重製程合理化減少污染物進入廢棄之中，其次是用高效能設備處理廢棄中的污染物，最終排入大氣的污染物含量必須低於或符合政府的規定。

為了減少廢氣排放對環境造成之影響，含有污染物之廢氣，依不同屬性送至中央集塵塔或活性碳塔進行處理，而本公司空氣污染防治設備之處理能力均符合「固定汙染源空氣污染物排放標準」及「半導體製造業污染管制及排放標準」之相關規定。

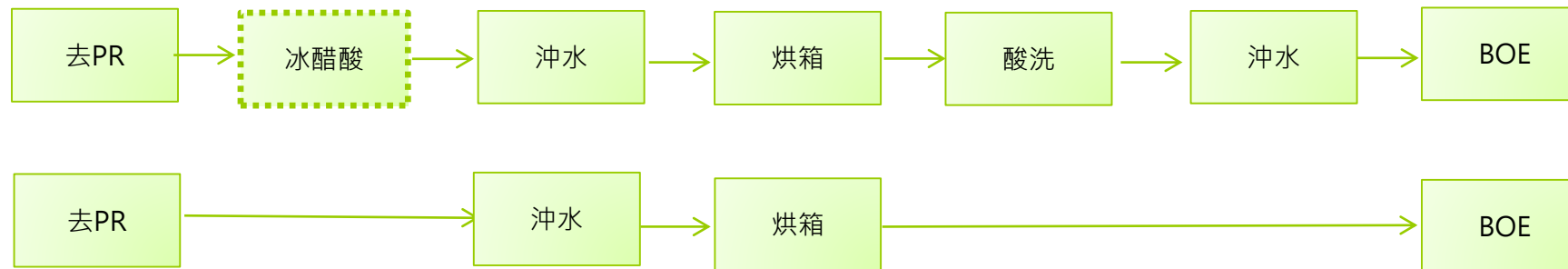
而且德微在推動空氣汙染物減量專案，以修改產品製作流程方式將晶圓製程中所使用之冰醋酸去除不用，藉此降低空氣污染排放量，其處理措施說明如下：



活性碳塔



集塵塔



製造流程變更示意圖(汙染物減量)



社會共好

7.1 社會公益與集團策略

7.2 助學培育

7.3 社區關懷

7.4 榮譽與肯定



社會共好

7.1 社會公益與集團策略

德微科技認知企業永續發展須建立於社會穩定與共好基礎上，遂推動結合本業專長的社會投資策略，聚焦於「助學培育」、「弱勢扶持」、「社區照護」與「環境守護」四大主軸，致力於解決社會問題並善盡企業社會責任。自2023年起，持續推動相關行動並落實執行成效。另依 EcoVadis 人權與勞動構面評鑑結果，公司在健康安全與性別平等政策具備完整制度，並將持續導入定期培訓與績效追蹤機制，提升員工參與與組織信任。



德微科技社會共好之四大工作主軸



社會共好

7.2 助學培育

德微科技自1995年成立以來，以企業永續發展為核心價值，除了營收獲利外，更深信永續經營的基石是與社會更緊密的結合，而社會共好是最佳落實行動。為此，德微積極落實企業對友善環境及社會責任的承諾「取之社會用之社會，善盡企業社會公民的責任」。

7.2.1 栽種希望：世界展望會資助兒童計畫

「栽種希望」的專案活動起源，是為2009年八八水災失去父母的弱勢家庭孩子所發起。其認養對象是以幼兒、小學、國中等無助的孤兒為主。

回首當年公司內部同仁即時發揮愛屋及烏之心，發自內心幫助失去父母的孩子，在經歷人生創傷的童年階段，感受到人間有愛，有人願意伸出援手拉一把，讓他們幼小的身影，在面對未來漫長人生的成長路程：有希望、有盼望、有信心的走過無法再挽回的傷痛。

「栽種希望」專案活動，仍持續至今（16年），德微科技仍本著初心繼續參與世界展望會的孩童助學計畫，2025年我們參與世界展望會助學行動之金額為新台幣約10萬元。這十幾年來同仁們扶持弱勢家庭孩童的心，不間斷的同時，也讓每位參與的同仁，從孩子們寄來的問候卡片中，感受到孩子們在求學與生活中的點點滴滴，使我們的心備受安慰。



「我的父母親沒有穩定的工作，所以很難供應我們的需求。」8歲Su（中）說道。「因為物價高漲、生活成本提升，他們無法把精在我的教育上，也負擔不起必要的教材，因此很難在學校跟上進度。」

幸好有像您這樣慷慨的資助人，幫助Su的社區開設了閱讀營。「高興能參加閱讀營，學習如何講故事和繪畫活動。」她說。

「我喜歡閱讀營，因為我的閱讀和寫作能力有進步，現在我能自閱讀字母。我變得快樂、更有動力，與人溝通也更順利。我可以成為一個有學問的人。」



「以前我覺得閱讀是很困難的事。自從參加了世界展望會舉辦的閱讀營，我現在閱讀能力有進步很多。謝謝您。」



「曾經我的家庭只有微薄的收入，為了每天的食物和學費而感到苦惱。」12歲的Kervendjy說道。

幸好有像您這樣慷慨的資助人，支持他的社區成立了儲蓄團體，Kervendjy的父親也參與其中。「父親接受了農業培訓，並獲得了貸款來開設自己的菜園。」他說。

「如今這個菜園為我們提供穩定的收入，我們每天都有足夠的食物，我也能規律地上學。我覺得很開心，因為我的夢想是成為一名老師，幫助其他孩子過上更好的生活。」



「以前沒有遊樂廣場，我只能在街道上玩耍。現在，我好喜歡夏令營，真希望它能永遠持續下去。因為在這裡，我不再覺得孤單。」



社會共好

7.2.2 助學與人才培育

德微科技積極投入教育與人才培育行動，2024-2025年參與以下計畫：

1. 培育原住民優秀學生：贊助「國立臺灣科技大學攜手傳愛高爾夫球賽」，設立清寒原住民獎學金，支持具潛力學生順利完成學業，促進教育機會平等。
2. 強化半導體產業職能接軌：捐贈半導體設備協助台科大提升教學實作與研究環境，以提升產學合作能量，向下扎根栽培新一代半導體人才。
3. 協助國立臺北科技大學辦理「半導體產業小尖兵職能深化課程」，協助學生提前了解業界需求，銜接未來就業市場。
4. 推動技職教育向下扎根：響應台北市政府教育局推動「產業新手村」計畫，接待國中親師生參訪半導體下游封裝廠區，並提供實地導覽與矽晶片實作體驗，協助青年學子了解技職教育與新興產業發展趨勢。

透過與大專院校及地方政府合作，德微科技期盼長期推動產學接軌、技職教育向下扎根，強化青年學子的職涯探索與產業認知，實踐企業社會責任。



社會共好

7.3 社區關懷

7.3.1 失智友善與偏鄉照護推廣

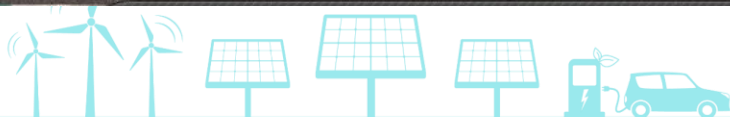
德微科技自2021年至2025年捐贈共計新台幣450萬元，支持新北市淡水馬偕醫院健檢中心推動社區健康促進計畫，協助提升癌症篩檢、健康管理與文書自動化效能，強化基層醫療資源與服務品質。因應新北市高齡化與偏鄉醫療需求，淡水馬偕醫院串聯院內團隊與74處社區健康服務站，成立社區健康促進推動委員會，落實長照2.0政策，並逐步擴大社區照顧據點及失智關懷服務，提升高齡者照護能量與永續韌性。截至目前，已有134位專業人員與志工組成社區健康促進團隊，積極推展在地健康照護。德微科技將持續關注並支持相關醫療公益計畫，強化在地連結，實踐企業社會責任。



社會共好

7.4 榮譽與肯定

7.4.1 獲頒獲頒 2025年外資精選台灣100強_中間潛力企業獎項，頒獎典禮活動照片(日期：2025/09/03)



社會共好

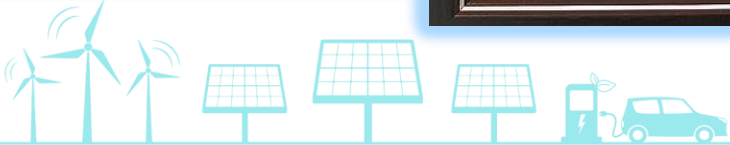
7.4 榮譽與肯定

7.4.2 獲頒 2025年第四屆淨零產業競爭力卓越獎，頒獎典禮活動照片(日期：2025/10/23)

「2025年度第四屆淨零產業競爭力獎」完整得獎名單

鋼鐵工業			塑膠工業			半導體製造		
獎項	公司代號	公司簡稱	獎項	公司代號	公司簡稱	獎項	公司代號	公司簡稱
卓越獎	2006	東和鋼鐵	卓越獎	1303	南亞	卓越獎	2303	聯電
	2009	第一銅		1309	台達化		2330	台積電
	2031	新光鋼		1314	中石化		2344	華邦電
特優獎	2002	中鋼	特優獎	4306	炎洲		2408	南亞科
	2013	中鋼構		1301	台塑		3105	穩懋
	2015	豐興		1307	三芳	3675	德微	
	2029	盛餘	特優獎	1326	台化	5347	世界	
	2064	晉椿		4303	信立	8086	宏捷科	
	2211	長榮鋼		造紙工業			2342	茂矽
	5007	三星	獎項	公司代號	公司簡稱	2455	全新	
	5009	榮剛	卓越獎	1904	正隆	2481	強茂	
	5013	強新		1905	華紙	4919	新唐	
5014	建錫	1907		永豐餘	5425	台半		
水泥工業			特優獎	1909	榮成	特優獎	8028	昇陽半導體
獎項	公司代號	公司簡稱		6790	永豐實			
卓越獎	1101	台泥		特優獎			獲獎名單係依公司代號排序。	
卓越獎	1102	亞泥						
	1103	嘉泥						

獲獎名單係依公司代號排序。



附錄

附錄一 GRI內容索引

附錄二 永續揭露指標—半導體產業

附錄三 SASB 準則對照表

附錄四 TCFD氣候相關財務揭露對照表

附錄五 GHG Protocol溫室氣體盤查
聲明書



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

使用聲明	德微科技已參考 GRI 準則報導 2025年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊
使用的GRI 1版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

通用準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 2：一般揭露 2021	組織及報導實務			
	2-1 組織詳細資訊	1.1 公司簡介	6	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	2	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	2	
	2-4 資訊重編	4.1.1 公司人力結構	41	
		6.2.4.1 溫室氣體盤查	65	
		6.3.2 廢水處理與回收利用	70	
		6.4.2 廢棄物處理再利用	72	
	2-5 外部保證/確信	附錄: GHG 溫室氣體盤查聲明書	99	
	活動與工作者			
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.4.1 及1.4.2 績效表現與獲利能力說明	10	
		2.3 重大主題鑑別	16	
		5.3 供應商管理	56	
	2-7 員工	4.1.2 多元平等招募	42	
	2-8 非員工的工作者	4.1.2 多元平等招募	42	



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

通用準則

GRI準則	揭露項目		對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 2：一般揭露 2021	治理				
	2-9 治理結構及組成	3.1 治理組織架構	27		
		3.1.2 董事會			
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1.2 董事會			
	2-11 最高治理單位的主席	3.1.2 董事會	27	33	
		3.2.1 誠信經營			
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.2 董事會	27	13	
		2.1.1 永續管理的組織架構			
		3.3 風險管理	36		
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1.1 永續管理的組織架構	13		
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1.1 永續管理的組織架構	13		
	2-15 利益衝突	3.2.1 誠信經營	33		
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1.1 永續管理的組織架構	13		
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會	27		
	2-18 最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會	27		
	2-19 薪酬政策	4.2.1 薪酬政策	43		
	2-20 薪酬決定流程	3.1.2 董事會	27	31	
		3.1.4 薪酬委員會			
	2-21 年度總薪酬比率	-	-	-	保密規定限制屬公司機密資訊



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

通用準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 2：一般揭露 2021	策略、政策與實務			
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23 政策承諾	2.1.1 永續發展政策與承諾	13	
		4.4 友善的工作環境	48	
		5.3.3 供應商永續管理	57	
	2-24 納入政策承諾	2.4 永續目標與管理	20	
		5.3 供應商管理	56	
	2-25 補救負面衝擊的程序	3.2.1 誠信經營	33	
		4.4.3.2 員工意見反應信箱	50	
		5.2 顧客服務	55	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.2.1 誠信經營	33	
		4.4.3.2 員工意見反映及申訴信箱	50	
		5.2.2 顧客關係管理	55	
	2-27 法規遵循	3.2.2 法令遵循	35	
	2-28 公協會的會員資格	1.5.3 會員資格	11	
5. 利害關係人議合				
	2-29 利害關係人議合方針	2.2 利害關係人溝通	14	
	2-30 團體協約	無	NA	無團體協約



附錄

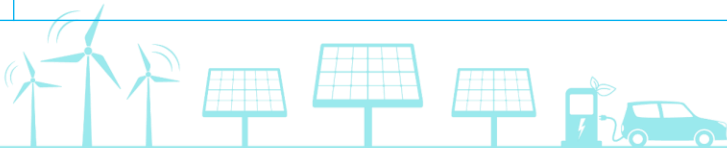
附錄一、GRI 內容索引表

通用準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	2.3.1 重大主題鑑別之步驟流程	16	
	3-2 重大主題列表	2.3.2 重大主題鑑別分析	17	
	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
永續發展策略				
GRI 2：一般揭露 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		3.3 風險管理	36	
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
公司治理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
公司治理				
GRI 2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	3.1 治理組織架構	27	
		3.1.2 董事會	27	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1.2 董事會	27	
	2-11 最高治理單位的主席	3.1.2 董事會	27	
		3.2.1 誠信經營	33	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.2 董事會	27	
		2.1.1 永續管理的組織架構	13	
		3.3 風險管理	36	
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1.1 永續管理的組織架構	13	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1.1 永續管理的組織架構	13	
	2-15 利益衝突	3.2.1 誠信經營	33	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1.1 永續管理的組織架構	13	
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會	27	
	2-18 最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會	27	



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
永續供應鏈				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		5.3 供應商管理	56	
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2.1 誠信經營	36	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2.1 誠信經營	36	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊及採取的行動	5.3 供應商管理	56	
GRI 414：供應商社會境評估 2016	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊及採取的行動	5.3 供應商管理	56	
資訊安全				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		3.4 資通安全管理	38	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料投訴	5.2.1 客戶隱私與保密機制	55	

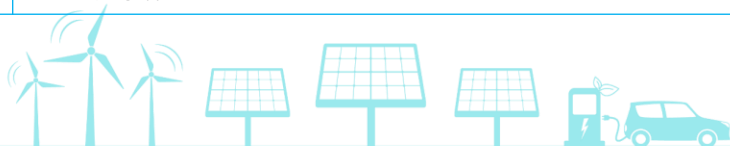


附錄

附錄一、GRI 內容索引表

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
營運績效				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4.1 績效表現	10	
		7.1 社會公益與集團策略	75	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.2.3 退休制度	46	
	201-4 取自政府之財務援助	請參考公司年報	-	-
品質與客戶服務				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		5.1 產品品質管理	54	
GRI 2：一般揭露 2021	2-29 利害關係人議合方針	2.2 利害關係人溝通	14	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.3.4 無衝突礦產管理	57	
		5.3.5 依據國際規範及客戶要求建立有害物質管制清單	58	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	-	未發生相關情事



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
氣候變遷與能源管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		6.2. 氣候變遷風險與碳管理	61	
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	6.2.3 氣候變遷風險、機會及潛在財務影響	64	
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	65	
	302-3 能源密集度	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	65	
	302-4 減少能源消耗	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	65	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	6.2.4.1 溫室氣體盤查	65	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.2.4.1 溫室氣體盤查	65	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	6.2.4.1 溫室氣體盤查	65	
	305-4溫室氣體排放強度	6.2.4.1 溫室氣體盤查	65	
	305-5溫室氣體排放減量	6.2.4.4 在工廠區	67	



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
水資源管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		6.3. 水資源管理	69	
GRI 303：水與放流水 2018	301-1 共享水資源之相互影響	6.3.1 水資源使用	69	
	301-2 與排水相關衝擊的管理	6.3.2 廢水處理與回收使用	70	
	303-3 取水量	6.3.1 水資源使用	70	
	303-4 排水量	6.3.2 廢水處理與回收使用	70	
	303-5 耗水量	6.3.2 廢水處理與回收使用	70	
廢棄物管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		6.4. 廢棄物管理	71	
GRI 306：廢棄物管理 2016	306-3廢棄物產出種類及量	6.4.2 在工廠區之廢棄物處理再利用	72	
	306-4廢棄物回收方式、種類與量（分廠內、廠外）	6.4.2 在工廠區之廢棄物處理再利用	72	



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
人權保護				
GRI 3：重大主題 2016	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		4.4 友善的工作環境	48	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	3.1.2 董事會	27	
GRI 406：不歧視 2016	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	請參考公司年報		
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4.1 以人為本的友善職場	48	
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.4.1 以人為本的友善職場	48	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.4.1 以人為本的友善職場	48	



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
職業安全衛生				
GRI 3：重大主題 2016	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊	18	
		2.4 永續目標與管理	20	
		4.5 職業安全與衛生	51	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.5 職業安全與衛生	51	
	403-2 危害意識、風險評估、及事故調查	4.5 職業安全與衛生	51	
	403-3 職業健康服務	4.5.3 職業安全與衛生訓練	52	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.5 職業安全與衛生	51	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5.3 職業安全與衛生訓練	52	
	403-6 工作者健康促進	4.2.2 員工福利、照顧與關懷	44	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全與衛生	51	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5 職業安全與衛生	51	
	403-9 職業傷害	4.5 職業安全與衛生	51	



附錄

附錄一、GRI 內容索引表

其他特定主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 202：市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階階層的比例	4.1 人力資源概況	41	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7. 社會共好	75	
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	5.3.2 在地採購政策	57	
GRI 401：勞雇關係2016	401-1 新進員工和離職員工	4.1 人力資源概況	-	
	401-2 提供給全職員工的福利	4.2 薪酬與福利	43	
		4.4.3.1勞資與職工福利委員會	50	
	401-3 育嬰假	4.2.2 員工福利、照顧與關懷	44	
GRI 404：訓練與教育2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人才培育與發展	47	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.3 人才培育與發展	47	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 薪酬與福利	43	
		4.3 人才培育與發展	47	



附錄

附錄二、永續揭露指標

半導體產業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	頁碼	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	65	
二	總取水量及總耗水量	量化	6.3.2 廢水處理與回收利用	70	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	6.4.2 在工廠區之廢棄物處理再利用	72	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	4.5 職業安全與衛生	51	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	質化	6.4.2 在工廠區之廢棄物處理再利用	72	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	5.3 供應商管理	56	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	-	-	無相關法律行動與損失
八	依產品類別之主要產品產量	質化	-	-	屬公司營業機密資訊

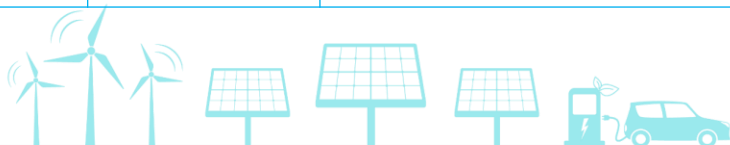


附錄

附錄三、SASB準則對照表

半導體永續會計準則

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	類別一的總排放量	量化	6.2.4.1 溫室氣體盤查	65
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	量化	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	65
		使用電網站總能源消耗比例	--	--	NA
		使用再生能源佔總能源消耗比例	--	--	NA
水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量	量化	6.3 水資源管理	69-70
		在世界資源組織(World Resources Institute, WRI) 分類水資源和極高風險地區的取水量佔比	--	本公司廠區皆不屬於水資源高風險地區	NA
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物總量及回收比例	量化	6.4.2 在工廠區之廢棄物處理再利用	71-72
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	針對減少員工遭受健康危害所採取的措施	質化	4.5 職業安全與衛生	51
	TC-SC-320a.2	因與員工健康和安全違規有關的法律訴訟而蒙受的金錢損失總額	量化	3.2 誠信經營與法令遵循	33-35
招聘及管理全球人力	TC-SC-330a.2	說明外籍員工及海外員工比例	量化	4.1.2 多元平等的招募	42
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	符合IEC 62474規範產品佔收入的佔比 (%)	量化	綠色設計，採用侈品總銷售金額為計算依據，100%皆符合IEC 62474之要求	NA
	TC-SC-410a.2	系統級產品的能源處理效能，適用於 (1) 伺服器、(2) 桌上型電腦、(3) 筆記型電腦	量化	德微非終端產品製造商，無對應適用之內容	NA
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	5.3 供應商管理	56
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	因與反競爭行為規定相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無相關法律行動或損失	NA



附錄

附錄四、TCFD氣候相關財務揭露對照表

面向	揭露指標	對應章節	頁碼
治理	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	6.2.1 TCFD 揭露架構與德微管理作法	61
策略	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	6.2.2 氣候變遷風險評估與管理	62
		6.2.3 氣候變遷風險機會與潛在財務影響	64
	3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6.2.2 氣候變遷風險評估與管理	62
		6.2.3 氣候變遷風險機會與潛在財務影響	64
風險管理	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6.2.2 氣候變遷風險評估與管理	62
		3.3 風險管理策略與因應措施	36-37
	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6.2.2 氣候變遷風險評估與管理	62
指標與目標	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6.2 氣候變遷風險與碳管理	61
		6.2.3 氣候變遷風險、機會及潛在財務影響	64
	7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	NA
	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	6.1 環境政策與管理目標	60
		6.2.4 氣候變遷減緩與調適	65
	9. 溫室氣體盤查及確信情形。	6.1 環境政策與管理目標	60, 99



附錄

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近三年度之排放量 (公噸 CO2e)、密集度 (公噸 CO2e / 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

年度	2023年		2024年		2025年	
盤查分類範疇項目	排放量	密集度	排放量	密集度	排放量	密集度
範疇一 (噸CO2e)	55.010	0.0316	35.8636	0.0135	24.6845	0.0094
範疇二 (噸CO2e)	9,818.740	5.6450	8,578.0099	3.2291	5,573.4168	2.1138
範疇三 (噸CO2e)	5.810	0.0033	12,733.0764	4.7932	15,556.4098	5.9001
年度(範疇一+二)合計排放量 (噸CO2e)	9,873.750	5.6799	8,613.873	3.2425	5,598.101	2.1232
二極體產出量 (KK)	1,560.000	-	1,413.000	-	1,465.000	-
產品單位排碳量 (噸CO2e/KK)	6.333	-	6.061	-	3.821	-

說明：本公司溫室氣體盤查之組織邊界設定採營運控制權法，近3年之排放數據如上，詳細數據及說明請參閱「6.2.4.1溫室氣體盤查」。

1-1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明最近三年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司溫室氣體盤查之第三方機構確信查證聲明書請參閱下頁說明。

- 註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。
- 註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。
- 註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。



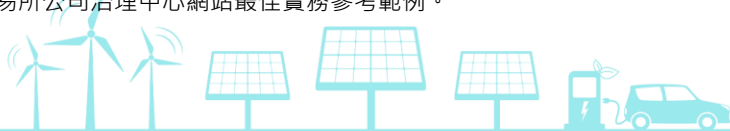
附錄

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

年度	環境議題	項目名稱	目標節約量		實際節約量		目標減碳量		實際減碳量		達成率
2023	節電	廢水處理控制標準程序	100,000	kWh	98,024	kWh	50.9	tCO2e	49.8944	tCO2e	98.00%
		500RT磁浮式冰水主機建置	570,000	kWh	578,160	kWh	290.1	tCO2e	294.2834	tCO2e	101.40%
	節廢	廢棄載帶回收再利用	4,500	KG	4,263	KG	2.3	tCO2e	2.1315	tCO2e	94.70%
	節水	冷凝水回收使用	2,800	tonne	2,880	tonne	0.4	tCO2e	0.4493	tCO2e	102.90%
2023年度減碳量合計									346.7586	tCO2e	100.90%
2024	節電	500RT磁浮式冰水主機運轉效益	840,000	kWh	830,125	kWh	427.6	tCO2e	422.5336	tCO2e	98.80%
		變頻空壓機運轉效益	120,000	kWh	114,379	kWh	61.1	tCO2e	58.2189	tCO2e	95.30%
	節廢	廢木材回收再利用	8,000	KG	7665	KG	4	tCO2e	3.8325	tCO2e	95.80%
		廢棄壓模膠再利用	141,000	KG	140,600	KG	70.5	tCO2e	70.3	tCO2e	99.70%
	節水	冷凝水回收使用	1,400	tonne	1,335	tonne	0.2	tCO2e	0.2083	tCO2e	95.40%
2024年度減碳量合計									555.0933	tCO2e	98.50%
2025	節電	500RT磁浮式冰水主機運轉效益	400,000	kwh	379,719	kwh	189.6	tCO2e	179.9868	tCO2e	94.90%
		變頻空壓機運轉效益	130,000	kwh	124,194	kwh	61.62	tCO2e	58.8679	tCO2e	95.50%
	節廢	廢木材回收再利用	12,000	KG	11180	KG	6	tCO2e	5.59	tCO2e	93.17%
		廢棄壓模膠再利用	80,000	KG	79,830	KG	40	tCO3e	39.915	tCO2e	99.79%
	節水	冷凝水回收使用	1,400	tonne	1,439	tonne	0.21	tCO2e	0.2159	tCO2e	102.79%
2025年度減碳量合計									284.5756	tCO2e	95.68%
2023-2025 合計減碳效益									1,186.4275	tCO2e	98.50%

註1：應依本準則第10條第2項規定之令所定時程辦理。
註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第10條第2項規定之令，資本額100億元以上之公司應於2025年完成2024年度合併財務報告之盤查。
註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。





溫室氣體排放量 查驗意見書

聲明書編號：
C869295-2025-AP-TWN-DNV

發出地點與日期：
台北，中華民國 115 年 08 月 24 日

頁數：
第 1 頁 / 共 2 頁

茲就下列組織之溫室氣體盤查管理報告書（2025 年）的盤查過程，查驗意見結果如下：

德微科技股份有限公司

查驗範圍

立恩威國際驗證股份有限公司（DNV）承接德微科技股份有限公司（下稱「該組織」）之委託，對該組織陳述於 2025 年溫室氣體盤查管理報告書（下稱「該報告」）中之溫室氣體聲明進行查驗，查驗範圍設定為該報告所涵蓋之盤查邊界：

場址	地址
德微科技股份有限公司	新北市深坑區北深路 3 段 155 巷 17 號 6 樓
亞昕科技股份有限公司	基隆市安樂區武洲街 28-1 號
喜可士股份有限公司	新北市深坑區北深路 3 段 155 巷 33 號 8 樓

驗證的報告邊界包括直接溫室氣體排放與移除、來自輸入能源之間接溫室氣體排放以及來自其他間接溫室氣體排放。報告邊界的進一步說明詳見附錄 A。

查驗準則與溫室氣體方案

☒ 金管會上市櫃公司永續發展路徑圖

☒ GHG Protocol

☒ 本查驗之執行過程遵循 ISO/CNS 17029、ISO 14065:2020 與 ISO 14064-3:2019 等標準要求

查驗意見

依據前述所鑑別之各項查驗準則進行查驗，DNV 認為，2026 年 7 月（2.1 版）發布的溫室氣體盤查報告不存在不符合上述查驗標準的重大差異。該意見是基於以下方法決定的：

- 對於直接溫室氣體排放和輸入能源的間接溫室氣體排放，該報告中資訊的可靠性得到了合理保證等級的查驗。
- 對於其他間接溫室氣體排放所涉及的資訊，使用有限保證等級進行查驗。

此外，附錄 B 中所述的溫室氣體資訊已在查驗過程中完成查驗。

本案主事查驗員：

吳嘉逸

吳嘉逸

查驗機構簽章：

立恩威國際驗證股份有限公司

謝振漢

總經理

謝振漢

The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be invalid when used without the Appendix.
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Verification Agreement may render this Verification Opinion invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying on or acting upon this Verification Opinion.

查驗機構：立恩威國際驗證股份有限公司，新北市板橋區文化路二段 293 號 29 樓 Tel.: +886-2-82537800. <https://www.dnv.com/tw/>
DNV ZNATW-OP-F50-1, Rev.1, 2025-03



聲明書編號：
C869295-2025-AP-TWN-DNV

發出地點與日期：
台北，中華民國 115 年 08 月 24 日

頁數：
第 2 頁 / 共 2 頁

查驗意見書補充內容

過程與方法

DNV 對該報告執行必要之審查程序與各階段訪談，基於所獲得之必要佐證，該報告有足夠的證據來確定符合標準的規定。

溫室氣體排放量的量化過程

本盤查報告涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日之期間。DNV 認為，報告邊界內所識別之溫室氣體排放與移除均已納入盤查報告，並符合上述查驗標準的要求。盤查結果確保溫室氣體排放的量化是真實、透明且可測量的。

查驗過程的組織邊界

☐ 財務控制權 ☒ 營運控制權 ☐ 股權持分

查驗溫室氣體類型

☒ CO₂ ☒ CH₄ ☒ N₂O ☒ HFCs ☒ PFCs ☒ SF₆ ☒ NF₃

排放量的量化（噸 CO₂e）

該組織選用並正確參照 IPCC AR6 (Version 2.0, August 7, 2024) 所定義的全球暖化潛勢（GWP）。

範疇	德微 科技股份有限公司	亞昕 科技股份有限公司	喜可士 股份有限公司	合計
1: 直接溫室氣體排放	24,6845	1,535.6243	4.4982	1,564.8009
2: 輸入能源間接溫室氣體 排放*	5,573.4168	9,287.1356	27.0667	14,887.6191
3: 其他間接溫室氣體排放	15,559.4098	58,233.3433	22,290.5891	96,080.3421
範疇 1~3 合計	21,154.511	69,056.103	22,322.154	112,532.768

(*輸入能源的間接溫室氣體排放係根據 2025 年電力排放係數 (0.467 公斤 CO₂e/度) 計算。該係數由經濟部能源署公布)

意見之類型

☐ 未經修改的 ☐ 經修改的 ☐ 負面的

The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be invalid when used without the Appendix.
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Verification Agreement may render this Verification Opinion invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying on or acting upon this Verification Opinion.

查驗機構：立恩威國際驗證股份有限公司，新北市板橋區文化路二段 293 號 29 樓 Tel.: +886-2-82537800. <https://www.dnv.com/tw/>
DNV ZNATW-OP-F50-1, Rev.1, 2025-03



2025 德微科技企業永續報告書

查詢網址

<http://mops.twse.com.tw/mops/web/index>

<http://www.eris.com.tw>

